

LE COUPLE

RESPONSABLE DE SECTEUR

Septembre 2005

Ce document a été rédigé par l'ÉQUIPE SATELLITE DE LA FORMATION pour
le Mouvement des Équipes Notre-Dame International

Présentation du document

«Les équipes sont regroupées en Secteur et les Secteurs eux-mêmes en Régions: Foyers Responsables de Secteurs et Foyers Régionaux ont la responsabilité de la bonne marche des équipes qui leurs sont confiées.»

La Charte des Équipes Notre-Dame, 1947

C'est ainsi que la Charte des ÉND présente le Secteur dans la structure du Mouvement. Par la suite, plusieurs documents ont été préparés pour définir plus précisément le rôle des différentes instances de responsabilité et d'animation dans les Équipes Notre-Dame. Citons en particulier :

- ❖ La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993
- ❖ Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001
- ❖ L'Exercice de la collégialité, ÉRI, 2002
- ❖ L'appel au service dans les Équipes Notre-Dame, ERI 2004

Devant l'évolution du Mouvement et devant les changements de la société, le Mouvement a cru bon de créer les Équipes satellites afin d'apporter une vision mieux adaptée à sa mission et à sa façon d'exercer les responsabilités auxquelles le Seigneur et le Mouvement appellent des couples et des personnes.

Les documents ci-haut mentionnés ont inspiré la rédaction du nouveau document LE COUPLE RESPONSABLE DE SECTEUR. Ce nouveau document se propose surtout d'accompagner et d'éclairer les couples qui assumeront la responsabilité d'un secteur. En début de responsabilité, il apportera des éléments destinés à aider le couple appelé à servir comme responsable de secteur à approfondir la spiritualité de sa mission, à mieux comprendre son rôle et à organiser son secteur de façon efficace.

Nous avons vite saisi la difficulté de rendre ce document utilisable au niveau international. Les grands principes et les grandes lignes pour décrire ce service sont présentés comme des orientations par l'engagement dans la responsabilité du couple responsable de Secteur. Cependant, dans la pratique, on veillera à respecter la culture, la mentalité, la sensibilité de chaque pays.

Ainsi, l'internationalité est sauvegardée dans les principes et les orientations, mais une flexibilité, une souplesse et une adaptabilité sont recherchées pour un meilleur exercice de la responsabilité et de la collégialité.

Table des Matières

| | |
|---|----|
| Présentation du Guide | 3 |
| Table des matières | 4 |
| <u>1 Description d'un Secteur</u> | 6 |
| 1.1 - Le Secteur | 6 |
| 1.1.1 La place du secteur dans le Mouvement | 6 |
| 1.1.2 L'importance de la responsabilité du secteur | 6 |
| 1.2 - Le mandat | 7 |
| 1.2.1 L'appel et la nomination | 7 |
| 1.2.2 La durée du mandat | 7 |
| 1.2.3 Le couple responsable de Secteur | 8 |
| 1.2.4 L'exercice de la responsabilité | 9 |
| 1.3 - L'équipe de secteur | 9 |
| 1.3.1 La raison d'être d'une équipe du secteur | 9 |
| 1.3.2 La création de l'équipe de secteur | 9 |
| 1.3.3 Les fonctions de l'équipe de secteur | 10 |
| 1.4 - Le conseiller spirituel | 10 |
| 1.5 - La vie de l'équipe de secteur | 11 |
| <u>2 Les Services du secteur</u> | 12 |
| 2.1 - Les services d'initiation | 12 |
| 2.1.1 La diffusion | 12 |
| 2.1.2 L'information | 13 |
| 2.1.3 Le pilotage | 13 |
| 2.2 - Les services d'accompagnement | 14 |
| 2.2.1 L'esprit de la liaison | 14 |
| 2.2.2 La liaison | 14 |
| 2.2.3 Les formes de liaison | 15 |
| 2.3 - Les services d'approfondissement | 15 |
| 2.4 - Les services de soutien | 15 |
| 2.4.1 Le secrétariat | 16 |
| 2.4.2 La trésorerie | 16 |
| 2.4.3 Le bulletin de Secteur | 17 |
| 2.4.4 Le lien avec la Région | 17 |
| <u>3 Les Façons d'aborder la responsabilité d'un Secteur</u> | 18 |
| 3.1 - Les attitudes évangéliques | 18 |
| 3.1.1 Un appel | 18 |
| 3.1.2 Une réponse | 19 |
| 3.1.3 Un service | 20 |
| 3.1.4 Une mission | 21 |
| 3.2 - Les attitudes humaines | 22 |

| | |
|--|-----------|
| 3.3 - Se préparer à la responsabilité d'un secteur | 23 |
| 3.3.1 Au plan spirituel | 23 |
| 3.3.2 Au plan fonctionnel | 23 |
| 3.3.3 Les sessions de formation | 23 |
| <u>4 Le rôle du couple responsable de Secteur</u> | 25 |
| 4.1 - Vis-à-vis des équipes du secteur | 25 |
| 4.1.1 Animer | 25 |
| 4.1.2 Liaisonner | 26 |
| 4.1.3 Former | 26 |
| 4.1.4 Organiser les activités du secteur | 27 |
| 4.1.5 Diffuser | 27 |
| 4.2 - Vis-à-vis du Mouvement | 28 |
| 4.2.1 Devant le Mouvement | 28 |
| 4.2.2 Devant la Région | 29 |
| 4.2.3 Devant l'International | 29 |
| 4.3 - Vis-à-vis de l'Église et de la société | 30 |
| 4.4 - Vis-à-vis des petits secteurs et des équipes isolées | 31 |
| 4.4.1 Vis-à-vis des petits secteurs | 31 |
| 4.4.2 Vis-à-vis les équipes isolées | 31 |
| <u>5 Les fonctions du couple responsable de secteur</u> | 32 |
| 5.1- L'organisation | 32 |
| 5.1.1 Les composantes de l'organisation | 32 |
| 5.1.2 L'approche collégiale | 33 |
| 5.1.3. Les principes de la collégialité | 34 |
| 5.1.4 Les fruits de la responsabilité collégiale | 34 |
| 5.1.5 Aide-mémoire pour l'animation et l'évaluation | 35 |
| 5.2- La coordination de l'équipe de secteur | 37 |
| 5.3 - L'animation du secteur | 37 |
| 5.4 - Mobilisation | 38 |
| 5.5 - La passation de la responsabilité d'un secteur | 39 |
| 5.5.1 Succession du couple responsable de secteur | 39 |
| 5.5.2 Transition | 39 |
| <u>6 Les activités régulières du secteur</u> | 40 |
| 6.1 - Définition de tâche | 40 |
| 6.2 - Les rencontres des responsables d'équipes | 40 |
| 6.2.1 L'objet des rencontres | 40 |
| 6.2.2 Un déroulement suggéré | 41 |
| 6.3 - Les rencontres avec tous les membres du secteur | 41 |
| 6.4 - Des conseils pratiques | 42 |
| <u>7 Conclusion</u> | 43 |
| <u>Références</u> | 44 |

Chapitre 1

Description d'un Secteur

«Le Secteur est une communauté d'équipes qui veulent s'entraider et faire route ensemble sur ce chemin. Elles forment une unité géographique de 5 à 20 équipes environ, assez petite pour leur permettre de communiquer entre elles, mais avec assez d'équipes pour assurer l'animation.

Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, p.33

1.1 Le Secteur

Le Secteur est un ensemble d'équipes à l'intérieur duquel les équipiers sont appelés à offrir leurs talents et leurs dons, selon les charismes et la disponibilité des couples appelés à servir dans le Mouvement. Plus que la structure en place, ce sont les personnes qui tissent les liens d'appartenance et qui font circuler la vie du Mouvement.

1.1.1 La place du Secteur dans le Mouvement

Le Secteur est au cœur même de l'organisation et de l'animation du Mouvement. Sa taille réduite permet au couple responsable de Secteur d'avoir une connaissance personnelle de chaque responsable d'équipe et de la plupart des équipiers, ce qui est indispensable à la vie du Mouvement.

Le rôle principal du Secteur est donc d'assurer un double lien entre les équipes et entre les équipes et le Mouvement tout entier. Sans les Secteurs, aucune vie ne se transmet aux équipiers; les équipes s'assèchent et se démantèlent.

1.1.2 L'importance de la responsabilité de Secteur

Après le pilotage, l'équipe de base acquiert son autonomie. Par son couple responsable, le Secteur est le premier chaînon qui assurera le lien avec les autres équipes du Secteur et avec le Mouvement. Le Secteur est donc la première instance à laquelle une équipe se greffera pour assurer sa vitalité. Pour les équipes de base, c'est la responsabilité la plus importante dans le Mouvement. La vie des équipiers et l'appartenance au Mouvement sont confiées au couple responsable du Secteur et à son équipe de Secteur.

La clarification de la responsabilité est extrêmement importante pour faciliter le mandat du couple responsable de Secteur qui est avant tout de faire circuler la vie ÉND au sein des équipes de son Secteur et d'assurer que cette vie ÉND soit fidèle au charisme des Équipes Notre-Dame.

Chaque équipe est une authentique communauté chrétienne. Le Secteur est le premier échelon de la communauté de l'ensemble du Mouvement des Équipes Notre-Dame. L'unité du territoire dans lequel s'insère le Secteur donne à celui-ci certaines caractéristiques propres à sa communauté. Il faut se rappeler que la vie chrétienne se vit toujours en communauté.

«Le Secteur est une communauté d'équipes qui veulent faire route ensemble et s'entraider sur cette route [...] Il s'agit de la communauté la plus essentielle pour la vie des équipes,»

La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993 p.18

1.2 Le mandat

«La responsabilité d'un Secteur est confiée par appel du Mouvement à un foyer appelé «Foyer de Secteur», lui-même aidé par une «équipe de Secteur». Cette équipe est constituée par quelques couples et un prêtre, le Conseiller spirituel de Secteur.»

Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001, p.33

1.2.1 L'appel et la nomination

Chaque région a adopté sa méthode pour appeler et nommer son couple responsable de Secteur, Cependant, l'appel se fait en collégialité, tandis que la nomination officielle s'effectue par le couple responsable de la région.

Toute responsabilité aux Équipes Notre-Dame est un service. Le Mouvement n'est pas structuré sur la base des principes des démocraties politiques. Nous ne sommes pas «au service» parce que nous avons posé notre candidature, fait campagne avec un programme et été élus par une majorité. Nous avons été appelés, non pas pour nos seuls mérites, mais parce que le Seigneur a posé son regard sur nous.

L'appel aux END, ERI, 2004

Cette reconnaissance officielle rehausse l'importance de cette responsabilité et devient comme un **envoi en mission**. (Luc 9, 1-6)

1.2.2 La durée du mandat

Ce mandat a une durée de 3 ans.

«Son temps de service est de trois ans. Le couple responsable de Secteur est appelé au service par le couple Responsable Régional.»

Guide des Équipes Notre-Dame, p.33

1.2.3 Le couple responsable de Secteur

La responsabilité du Secteur repose sur **les deux conjoints** qui mettent en commun leurs capacités, leurs dons, leurs talents et leurs charismes au service du Secteur.

Le couple responsable de Secteur doit avoir une bonne connaissance du Mouvement. C'est pourquoi on lui recommande fortement de suivre une session de formation spécifique à son service. S'il ne peut y assister, le couple responsable régional peut le nommer mais en lui conseillant vivement de suivre la session de formation le plus tôt possible. Tout au long de son mandat, le couple régional l'assure de son appui dans le discernement des besoins de son Secteur.

Le couple responsable de Secteur a une vision générale et particulière de son Secteur. Il est au courant des besoins ressentis et exprimés ainsi que des problèmes vécus par les équipes ou par des membres d'une équipe. Il connaît les ressources disponibles qui peuvent l'aider à résoudre les difficultés rencontrées.

Les activités de l'équipe de Secteur sont sous la responsabilité du couple mandaté qui travaille en collégialité avec l'équipe de Secteur. Cependant il répond de ses décisions et de leur exécution devant le Mouvement des Équipes Notre-Dame.

« Quand le processus collégial ne peut aboutir à un consensus et que l'équipe le lui demande, le couple responsable doit prendre la décision finale en son âme et conscience au nom de sa responsabilité. Mais il doit faire cela dans la prière, en étroite union avec l'Esprit, et toujours dans l'esprit de service. »

L'Exercice de la collégialité dans les Equipes Notre-Dame, ÉRI p.11

Le couple responsable de Secteur se préoccupe du bon esprit et de la bonne marche des équipes. En outre, il veille également à la croissance de la spiritualité conjugale des équipiers du Secteur qui lui sont confiés. Le couple responsable de Secteur et l'équipe de Secteur doivent se soucier du cheminement et du progrès des équipes du Secteur et faire en sorte que les équipiers retirent le plus de fruits possibles du Mouvement en qui ils ont mis leur confiance et, ainsi, être les témoins du Seigneur.

1.2.4 L'exercice de la responsabilité

L'exercice de la responsabilité du couple responsable de Secteur est fondé sur le sens du service. Il développe la pratique de la collégialité avec son équipe, se guidant sur quelques grandes balises de fonctionnement, en s'appuyant sur quelques grands principes de fonctionnement:

- ❖ Travailler en équipe en favorisant la confiance et l'amitié;
- ❖ Découvrir les dons particuliers de chacun pour les mettre au service de l'équipe et du Secteur;
- ❖ Animer l'équipe en stimulant la réflexion par l'étude et la discussion, et garantir l'expression libre des idées de chacun;
- ❖ Agir en toute charité fraternelle comme conciliateur pour obtenir le consensus dans la prise de décision.

C.f. L'Exercice de la collégialité, ÉND, mai 2001, p.11

1.3 L'Équipe de Secteur

1.3.1 La raison d'être d'une équipe de Secteur

La raison d'être de l'équipe de Secteur ne se justifie pas uniquement par un partage des tâches. La *co-responsabilité et la collégialité* favorisent l'implication des équipiers pour s'enrichir mutuellement de la diversité des opinions, des réflexions, des dons et des talents des couples qui forment l'équipe de Secteur. L'animation du Secteur est d'abord une animation spirituelle à l'écoute de l'Esprit. Pour être à l'écoute de l'Esprit, il est préférable d'être plusieurs pour prier et pour échanger les vues et les idées dans un esprit de fraternité, d'ouverture et d'humilité. Ce n'est que grâce à cette réflexion collégiale et priante qu'un vrai discernement est possible.

1.3.2 La création de l'équipe de Secteur

Il y a plusieurs façons de composer l'équipe de Secteur. Il n'est pas possible de donner une règle générale de sa formation parce que la situation locale peut en influencer énormément la création. Cependant, l'expérience permet de conclure que, dans un souci d'efficacité, l'équipe du Secteur ne doit pas compter trop de membres.

Sa composition dépend, en grande partie, des besoins et des caractéristiques du Secteur lui-même ainsi que des procédures qui prévalent dans sa région. Cependant il faut favoriser une complémentarité des membres de l'équipe du Secteur pour travailler dans un esprit de co-responsabilité et de collégialité.

Une équipe de base ne doit jamais devenir équipe de Secteur. Il serait donc préférable de se soucier qu'elle représente, notamment, les différentes couches d'âges du Secteur.

Tous les membres de l'équipe de Secteur sont encouragés à porter dans leurs prières le soutien spirituel à leur équipe. Étant donné que le mouvement des intercesseurs ne fait pas partie de la structure officielle du Mouvement des END, on peut demander aux intercesseurs leur soutien spirituel. Ainsi, l'intercesseur prie pour que l'Esprit accompagne, éclaire et guide l'équipe de Secteur dans l'exercice de sa responsabilité.

1.3.3 Les fonctions de l'équipe de Secteur

En nous référant au GUIDE DES ÉQUIPES NOTRE-DAME, nous relevons les fonctions suivantes : l'animation spirituelle, la liaison, l'organisation d'activités, la diffusion du Mouvement.

1.4 Le conseiller spirituel

Le conseiller spirituel de Secteur est le prêtre qui accompagne et conseille le couple responsable de Secteur et l'équipe du Secteur. Après consultation, il est choisi par le couple responsable de Secteur.

Son titre définit clairement son rôle et sa présence: le prêtre conseiller spirituel **conseille** l'équipe de Secteur. Spécifiquement, il aide à maintenir les équipes ouvertes à la vie de l'Église et à demeurer en communion avec Elle. L'équipe de Secteur l'associe à ses discernements, à ses décisions importantes et à ses activités.

Il est donc pertinent de le maintenir au courant de la situation exacte du Secteur. Il aide l'équipe de Secteur à considérer les problèmes du Secteur à la lumière de l'Évangile. Ainsi l'animation spirituelle du Secteur est enrichie par sa présence aux réunions de l'équipe du Secteur et aux activités du Secteur. Sa contribution est particulièrement importante quand on organise les retraites, les sessions de ressourcement et de formation.

En collaboration avec le couple responsable de Secteur, il préparera la réunion des conseillers spirituels et se rendra disponible aux autres conseillers spirituels de Secteur qui auraient besoin de son éclairage, de son encouragement et de son discernement.

De plus, son avis et son aide peuvent faciliter les contacts avec la hiérarchie et le clergé.

Le prêtre, conseiller spirituel aux Équipes Notre-Dame, ÉRI, 1993

1.5 La vie de l'équipe de Secteur

La vie du Secteur est d'abord appuyée sur la prière. Dans les réunions, on risque parfois de faire une place trop large à l'organisation et de ne pas prendre suffisamment de temps pour se laisser mouvoir par le souffle de l'Esprit. Il s'agit d'équilibrer prière et action.

L'amitié, la fraternité et la confiance réciproque facilitent la vie d'une équipe de Secteur. L'appartenance à une équipe de Secteur se distingue de celle d'une équipe de base. L'une existe pour votre couple, vos co-équipiers; l'autre, pour le service du Secteur et pour le Mouvement. L'une est à long terme; l'autre est temporaire, pour une mission précise.

C'est, enfin, une vie de service. « *Votre équipe de Secteur se réunira périodiquement pour répondre aux besoins du Secteur* ».

Guide des ÉND, mai 2001

Après le temps de prière évoqué plus haut, suit un partage sur les tâches et les engagements des membres de l'équipe. Puis un moment est consacré à la connaissance des équipes du Secteur; les problèmes seront toujours évoqués dans la discrétion. Et les questions concrètes ne manquent pas: activités à préparer, journées de Secteur, rencontres à organiser, information à lancer, équipes à compléter et à créer, animation, etc.

La formation est un aspect très important de la vie du Secteur. En étroite collaboration avec le C.S., le couple responsable veillera, chaque année, à établir un plan de formation plutôt en référence à l'esprit de service qui doit animer la vie de l'équipe du Secteur. Pour cela, pendant chaque réunion le C.S fera un court exposé en accord avec le plan établi. La discussion et le dialogue avec le C.S. sont partie intégrante de la formation.

Chapitre 2

Les Services du Secteur

2.1 Les services d'initiation

On regroupe sous ce nom tous les services tournés vers le recrutement et la formation de nouvelles équipes. On citera en particulier:

- ❖ la diffusion (ou l'expansion),
- ❖ l'information,
- ❖ le pilotage.

2.1.1 La diffusion

L'objectif de la diffusion est de faire connaître, au sens large, le merveilleux plan de Dieu sur l'amour humain:

Le mariage chrétien est un chemin d'Amour, de Bonheur et de Sainteté.

L'objectif est aussi de faire connaître le Mouvement

- ❖ aux chrétiens mariés;
- ❖ à tous ceux qui se préparent au sacrement de mariage;

En outre, il peut être aussi d'aider à cheminer vers le mariage chrétien, les couples cohabitants qui cherchent à approfondir leur projet de vie à deux, par un parcours adapté et spécifique, distinct de celui des Équipes Notre-Dame.

Le Mouvement des Équipes Notre-Dame est présenté à des publics très larges, à tous les niveaux de l'Église locale et diocésaine, à des organismes qui oeuvrent pour le couple et la famille. Chaque équipe de Secteur devrait se donner des projets d'expansion et de promotion.

Il existe différents types de diffusion :

- a) Personne à personne
- b) Information aux collectivités
- c) Information dans les paroisses, etc.

Il n'existe pas un type plus important que l'autre. Il faut être disponibles pour utiliser le type le plus convenable tout en tenant compte des circonstances de chaque Secteur.

2.1.2 L'information

C'est la démarche qui suit la diffusion (l'expansion).

Cette démarche plus précise consiste à expliquer la pédagogie de la spiritualité conjugale proposée par les ÉND. L'information s'adresse donc à des couples déjà sensibilisés et en recherche d'un moyen pour vivre une spiritualité conjugale.

Une rencontre d'information est destinée soit à un couple, soit à un groupe de couples.

2.1.3 Le pilotage

Lorsqu'une nouvelle équipe est créée, le Secteur délègue le couple pilote qui accompagnera cette équipe durant la période de pilotage pour la rendre capable de cheminer de façon autonome à la fin de son pilotage.

Le couple responsable de Secteur rappellera certains points importants :

- ❖ Au-delà des affinités, c'est le Seigneur qui rassemble ces couples;
- ❖ Le but poursuivi dans une équipe Notre-Dame est de s'engager dans une démarche de croissance humaine et spirituelle par une spiritualité conjugale;
- ❖ Présenter un idéal accessible. En particulier, les Points Concrets d'Effort sont des moyens de cheminement progressif et non des objectifs à atteindre immédiatement. Les couples doivent être à la fois rassurés par la progressivité du cheminement qui est devant eux et désireux de dépasser le point où ils en sont;
- ❖ L'esprit prévaut toujours sur la lettre.

Le pilotage terminé, le couple responsable de Secteur assurera à la nouvelle équipe un soutien et un lien. Le Secteur définira le type de liaison pour créer ce lien d'appartenance et pour sauvegarder la fidélité au Mouvement et à sa pédagogie.

2.2 Les services d'accompagnement

Ces services se traduisent essentiellement par la liaison avec les équipes.

2.2.1 L'esprit de la liaison

La nécessité de la liaison est apparue très vite lors du développement des Équipes Notre-Dame. Il n'était plus possible au Père Caffarel, ni aux responsables du Mouvement, ni aux responsables de Secteur, de garder un lien étroit entre eux tous. Le but de la liaison est de favoriser la communication et de faire en sorte que toutes les équipes vivent en lien étroit avec le Mouvement d'abord, mais aussi entre elles.

La charte nous dit:

«Quoique très utile, la Lettre des Équipes n'est pas encore suffisante pour que les liens entre le centre et les équipes soient aussi étroits et féconds qu'il est désirable. C'est aux cadres du Mouvement qu'il appartient de les rendre tels. [...] Les contacts fréquents de ces différents cadres avec l'équipe responsable les aident à transmettre ses impulsions et à la tenir au courant des désirs et des besoins des équipes. Grâce à eux, les relations entre équipes et centre, au lieu d'être purement administratives, ont une note de cordialité fraternelle.»

La Charte des Équipes Notre-Dame 1947, pp. 22-23

~ 2.2.2 La liaison

Pour l'équipe de base, la liaison est ce regard à la fois objectif, neutre et fraternel d'un couple venu de l'extérieur qui lui permet de se voir dans son fonctionnement réel et qui lui montre les fruits que l'on retire si on demeure fidèle au charisme particulier des Équipes Notre-Dame et à sa méthode propre. Également, il lui rappelle les avantages à demeurer unie aux équipes du Secteur et au Mouvement par sa participation aux activités et par l'acceptation de vivre les priorités du Mouvement.

La liaison est un service à rendre à chaque équipe de base et un service à rendre également au Secteur. En effet, la liaison permet au Secteur de connaître la vitalité des équipes de base, ses besoins et ses difficultés et de planifier les activités et les sessions de formation et de ressourcement.

Les multiples formes que peut prendre la liaison permettent de faciliter cette tâche et de la rendre sympathique, attrayante et désirable. Cette fonction est remplie par un couple mandaté ou par d'autres moyens appropriés aux situations locales.

La liaison établit des liens horizontaux entre toutes les équipes de base et des liens verticaux avec les R.S. et les responsables du Mouvement.

2.2.3 Les formes de liaison

Le choix des façons de faire la liaison requiert du discernement de la part du couple responsable du Secteur. Parmi les éléments influençant le discernement, on retiendra la disponibilité des couples, la taille du Secteur, les distances géographiques, les moyens modernes de communication, (internet, télécopieur, téléphone, etc.).

La liaison horizontale est une forme de liaison très importante. Le R.S., quand le Secteur est petit, et les couples de liaison, quand le Secteur est plus nombreux, se réunissent périodiquement avec les responsables d'équipe qui sont sous sa responsabilité. Cette pratique permet une communication plus forte dans les deux sens et, de plus, elle renforce le sens de leur appartenance dans les équipes de base.

Cependant, on privilégiera toujours «la liaison personnelle et visuelle: le contact et la communication donnent vie et encouragement.»

La responsabilité dans les ÉND, ERI, mai 1993, p.19

2.3 Les services d'approfondissement

On regroupe sous cette rubrique les services destinés aux équipiers, visant à les aider dans leur cheminement :

- ❖ Les activités de Secteur;
- ❖ les journées de Secteur;
- ❖ les sessions de ressourcement et les retraites;
- ❖ les sessions de formation;
- ❖ les sessions d'approfondissement du charisme et de la pédagogie.

Chaque Secteur développe son expérience dans ces domaines selon sa spécificité propre et les ressources disponibles et les besoins du milieu par des initiatives locales et par sa créativité particulière.

2.4 Les services de soutien

Ce sont les services qui sont nécessaires au fonctionnement du Secteur et à la circulation de l'information :

- ❖ le secrétariat,
- ❖ la trésorerie,
- ❖ le bulletin de secteur,
- ❖ le lien avec la région.

2.4.1 Le secrétariat

Le couple responsable de Secteur choisit un couple de l'équipe de Secteur, qui assume la fonction de secrétaire du Secteur.

Le secrétariat conserve dans ses archives une copie des documents de base du Mouvement, les thèmes d'étude internationaux et les archives du Secteur. De même, il gère la correspondance et les documents reçus des équipes.

Le secrétaire transmet au secrétariat régional:

- ❖ une copie du compte-rendu des rencontres de l'équipe de Secteur;
- ❖ l'annuaire du Secteur et le bulletin de Secteur (s'il existe).

2.4.2 La trésorerie

Quelquefois, le Secteur dispose d'une somme d'argent provenant des cotisations, en fonction du nombre d'équipiers du Secteur. Cette somme est destinée à financer la gestion et l'organisation des activités du Secteur.

Cette cotisation est répartie selon les modalités retenues par le Mouvement conformément aux exigences légales et à celles du Mouvement.

Le trésorier tient les livres à jour. Concernant la cotisation, rappelons que la confidentialité est de rigueur.

2.4.3 Le bulletin de Secteur

Quand le bulletin de Secteur existe, il permet de diffuser et de véhiculer de l'information sur la vie du Secteur et du Mouvement. Il favorise la solidarité et l'appartenance au Secteur. Il tisse des liens entre les équipes et les équipiers.

Tout média peut convenir pour la publication et la transmission du bulletin du Secteur.

2.4.4 Le lien avec la Région

Si la liaison est essentielle pour la vitalité d'un Secteur, elle l'est aussi pour celle de la Région.

Grâce à des contacts fréquents, des liens d'amitié et de confiance s'établissent entre le couple responsable de la Région et les responsables de Secteur. Le couple régional garantit ainsi l'unité entre les différents Secteurs de la Région.

Cette liaison assure la transmission de la vie des ÉND, d'une part, dans le sens vertical, des équipes de Secteur avec la Région et avec le Mouvement et d'autre part, dans le sens horizontal entre les équipes des Secteurs entre elles.

La liaison entre les Secteurs et pré-Secteurs et la Région se concrétise par le Collège régional qui est formé de l'équipe régionale et des responsables de Secteur. La liaison entre la Région et les équipes isolées se réalise par un couple de liaison ou par un couple d'appui appelé à ce service par la Région.

Chapitre 3

Les façons d'aborder la responsabilité d'un Secteur

«Si quelqu'un assume le service, que ce soit comme un mandat reçu de Dieu.»

1 P 4, 11

« Il y a diversité de dons, mais c'est le même Esprit; diversité de ministères, mais c'est le même Seigneur; divers modes d'action, c'est le même Dieu qui produit tout en tous. Chacun reçoit le don de manifester l'Esprit en vue du bien de tous.»

1 Cor 12, 4-7

«Une responsabilité spirituelle ne se conçoit que reçue du Seigneur et ne peut être usurpée, c'est à dire qu'il faut se maintenir dans l'union avec Celui qui nous l'a confiée.»

Père Tandonnet

Ce chapitre reflète très bien la longue tradition du Mouvement qui a été consignée en quelque sorte dans *La responsabilité dans les ÉND, ÉRI, mai 1993*

Guide des Équipes Notre-Dame ERI, mai 2001

L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame ERI, 2002

3.1 Les attitudes évangéliques

Accepter une responsabilité dans les Équipes Notre-Dame est une mission à notre mesure qui nous transforme dans un climat d'amour et d'accueil bienveillant. La responsabilité est une notion vaste et souvent ambiguë. On essaiera, dans les lignes suivantes, de mieux préciser ce qu'est la responsabilité dans les ÉND.

3.1.1 Un appel

«La parabole évangélique met sous nos yeux l'immense vigne du Seigneur et la foule des personnes qu'il appelle et qu'il envoie y travailler. La vigne, c'est le monde entier (Mt 13, 38), qui doit être transformé selon le dessein de Dieu, en vue de l'avènement définitif du Royaume de Dieu.»

Christi fideles laïci , n.1

a) Un appel du Seigneur

Ce n'est pas en leur nom propre que les responsables du Mouvement nous appellent, c'est le Seigneur qui le fait à travers eux. Cet appel à la responsabilité est, avant toute autre chose, un regard d'amour de Dieu sur nous et sur notre couple, malgré nos faiblesses, nos limites.

De la même façon que l'appel est personnel et qu'il n'est pas adressé à un collectif, la responsabilité du couple est entière et personnelle devant le Seigneur et devant l'instance du Mouvement qui a fait le choix de ce couple.

b) Un appel à un plus grand amour

C'est un appel à aimer plus : aimer plus le Seigneur, aimer plus les frères et les sœurs, aimer plus le Mouvement et l'Église. Le Seigneur demande trois fois à Pierre : «Pierre, m'aimes-tu? M'aimes-tu plus que les autres?» Après la réponse affirmative, le Seigneur dit alors : «Pais mes brebis.» La première question que le Seigneur nous pose avant de nous confier une responsabilité est une question sur l'amour.

c) Un appel à la conversion

La responsabilité que le Seigneur nous confie doit être l'occasion de nous renouveler dans l'Esprit. C'est dans la louange et l'action de grâces, mais aussi dans la demande et le pardon que l'Esprit nous renouvelle. Il nous invite à nous connaître en vérité, à aller à la rencontre de l'autre, à écouter les autres et à apprendre d'eux, à nous laisser interpeller par sa Parole, à servir à la suite du Christ Serviteur

3.1.2 Une réponse

a) Une réponse de gratitude

La conviction du messager lui vient de la certitude de sa rencontre personnelle avec celui qui l'a envoyé. Cette certitude est à la base de tout enthousiasme, de tout courage, de toute attitude prophétique.

La joie d'avoir savouré la bonté de Dieu donne au couple qui accepte la responsabilité, un élan sans défaillance parce qu'il s'appuie sur l'amour de Dieu.

b) Une réponse d'abandon

Nous ne sommes jamais pleinement préparés à une responsabilité, ni au service qui découle d'elle. C'est avec l'attitude de Marie qu'il nous faut nous abandonner à la mouvance de l'Esprit pour nous laisser conduire par Lui. C'est avec un cœur de pauvre qu'il faut accueillir la responsabilité, dans un acte de foi et de confiance en la Parole de Jésus : «Va, je suis avec toi.»

Il faut croire que le Seigneur fait croître en nous les capacités qu'il nous a données et que ces dons sont ceux qui s'avéreront nécessaires au moment opportun.

c) Une réponse d'abnégation

L'acceptation du service implique déjà l'idée de renoncement. «*Le disciple n'est pas plus grand que son maître*». Être prêt à mourir un peu pour les autres, à leur donner de notre vie, c'est non seulement donner notre travail, donner nos talents, donner de notre temps, mais encore nous donner nous-mêmes, librement, dans la joie d'un partage sans réserve.

3.1.3 Un service

«Les ministères présents et opérants dans l'Église sont tous, quoique sous des modalités diverses, une participation au ministère de Jésus-Christ, le Bon Pasteur qui donne sa vie pour ses brebis (Jn 10, 11), le serviteur humble et totalement sacrifié pour le salut de tous. » (Mc 10, 45)

Christi fideles laïci, n.21

a) Un service accompli avec détachement

Nous ne sommes pas propriétaires de nos équipes ni du service qui nous est demandé. Le Seigneur est le seul pasteur, le seul guide. Nous sommes co-responsables et nous nous réjouissons de tout ce que d'autres peuvent apporter de bien à nos équipes.

La responsabilité est un service temporaire. Nous ne sommes pas irremplaçables, de même que nous ne sommes pas les gardiens de l'orthodoxie, les seuls interprètes du charisme. Au contraire, d'autres couples, avec d'autres talents, vont continuer l'œuvre et contribuer à l'enrichissement des ÉND.

b) Un service demandé au couple

C'est le sacrement de mariage qui est la source de fécondité dans le service et c'est comme couple que nous sommes signes pour les autres. Dans ce service, le couple met en commun ses talents et ses approches complémentaires par le dialogue conjugal, par une réflexion à deux, par la totalité du couple. La prière conjugale est le lieu privilégié où le Seigneur alimente et éclaire le couple.

c) Un service exercé en équipe

Dans les ÉND, la responsabilité ne s'exerce pas de façon individuelle et autoritaire. Les responsables doivent s'entourer d'une véritable équipe, non seulement pour partager le travail, mais surtout pour discerner ensemble, en collégialité, avec l'aide de l'Esprit, les vrais besoins spirituels des équipes dont ils sont chargés. Il appartient au couple responsable d'animer cette équipe avec conviction et enthousiasme, de développer les facteurs d'unité, de stimuler les dons et talents de chacun et de favoriser le partage entre tous.

d) Un service au sein du Mouvement

Bien que le service soit exercé en équipe, c'est le couple responsable qui assume directement la responsabilité devant le Mouvement. Cela suppose à la fois qu'il soit ouvert aux besoins des couples et des équipes de son Secteur et qu'il agisse en communion avec l'ensemble du Mouvement, dans la fidélité à ses charismes et à ses orientations.

e) Un service dans l'Église

Notre service est marqué par notre spécificité de couples laïcs : il se fonde sur notre sacerdoce de fidèles et notre sacrement de mariage, il s'exerce en complémentarité avec les prêtres conseillers spirituels. Ouverts à toutes les dimensions de l'Église universelle et en union avec elle, nous oeuvrons à faire de l'Église le Peuple de Dieu, à faire de notre responsabilité un service de ce Peuple.

f) Un service enraciné dans la Parole de Dieu et l'Eucharistie

Nous ne pouvons rien faire sans puiser à la source, sans nous mettre à l'écoute de notre unique Maître, dans le silence, par la pratique assidue de l'oraison. Nous gardons la Parole qui nous est adressée, les événements qui nous interpellent. C'est en méditant tout cela intérieurement que les choses se clarifient, que nous arrivons à discerner la volonté du Seigneur.

3.1.4 Une mission

Accepter une telle responsabilité nécessite un approfondissement du sens de l'engagement et de la mission dans le Mouvement et dans l'Église. Inclure la responsabilité de Secteur dans la Mission du Mouvement évitera le fonctionnarisme. La responsabilité de Secteur s'enracinera dans la longue tradition du Mouvement à laquelle on ajoutera l'adaptation aux méthodes actuelles de fonctionnement, et dans la réalisation des activités du Secteur.

Le couple responsable de Secteur et l'équipe trouveront leur inspiration dans les références importantes à l'Évangile, à la Charte, aux textes des ÉND, et aux documents ecclésiaux portant sur la mission des laïcs

3.2 Les attitudes humaines

Enracinées dans les attitudes évangéliques, certaines attitudes humaines à acquérir, à conserver, à développer viennent appuyer et consolider la prise en charge de la responsabilité, tout au long du mandat du couple responsable de Secteur.

Celui-ci n'est pas obligé de posséder toutes ces attitudes. Il doit se rappeler que les membres du couple se complètent par leurs forces et leurs talents. Il doit compter également sur la complémentarité des membres de l'équipe de Secteur sans oublier la **grâce d'état** rattachée à toute responsabilité.

La liste des attitudes humaines présentée ci-dessous est loin d'être exhaustive et limitative. Elle peut servir de repère pour une réflexion sur les composantes d'une personne qui accepte l'appel à la responsabilité de Secteur ou sur les éléments complémentaires d'un groupe.

- ❖ Amour des Équipes Notre-Dame,
- ❖ Amour des personnes et des couples,
- ❖ Ouverture de cœur et d'esprit,
- ❖ Respect de soi et des autres,
- ❖ Vérité et honnêteté,
- ❖ Dynamisme et détermination,
- ❖ Confiance en soi et dans son équipe,
- ❖ Enthousiasme,
- ❖ Discernement,
- ❖ Travailler avec réalisme et humilité,
- ❖ Faire face aux nouveaux défis avec confiance,
- ❖ Sens des responsabilités,
- ❖ Agir selon ses forces et ses limites,
- ❖ Savoir justifier ses décisions et ses positions,
- ❖ Tradition et innovation,
- ❖ Être capable de se limiter
- ❖ Mesurer la taille des projets,
- ❖ Partager les tâches,
- ❖ Compter sur les ressources déjà existantes,
- ❖ Utiliser la complémentarité des personnes.

3.3 Se préparer à la responsabilité d'un Secteur

Se préparer à la responsabilité d'un Secteur, c'est trouver un style de vie :

- ❖ qui approfondit celui déjà vécu dans notre équipe;
- ❖ qui le complète dans le sens de la responsabilité assumée.

3.3.1 Au plan spirituel

- ❖ **Dialoguer** lors d'un devoir de s'asseoir, car la prise en charge du Secteur se fait en couple et le couple doit sauvegarder son équilibre.
- ❖ **Prier** avec plus d'intensité, en donnant une place primordiale à l'intercession pour tous les couples du Secteur et avec une pensée pour tous les couples que les ÉND pourraient aider.
- ❖ **Se nourrir** de la Parole de Dieu et des sacrements pour persévérer dans la mission confiée par le Seigneur.

3.3.2 Au plan fonctionnel

- ❖ **S'informer** pour mieux connaître le Mouvement, le couple responsable régional, les responsables des autres Secteurs.
- ❖ **Faire le portrait** du Secteur pour bien le connaître: les équipes de base (composition, ancienneté, cheminement, particularités, etc.), les responsables d'équipe, les conseillers spirituels, les couples assumant une responsabilité et ceux qui ont déjà eu une responsabilité dans le Mouvement.
- ❖ **Se former** par les sessions proposées par la Région et par le Mouvement.
- ❖ **Se faire aider** : constituer une équipe de Secteur complémentaire avec des talents différents pour travailler en collégialité (voir le chapitre 1 pour la formation de l'équipe de Secteur).

3.3.3 Les sessions de formation

Cette transmission de l'esprit de la responsabilité, cet engagement dans la mission du Mouvement ne se font pas uniquement par la remise d'un document où les tâches et les rôles du couples du Secteur sont décrits.

Il est fortement recommandé qu'une session de formation soit offerte aux couples qui ont accepté de prendre la charge d'un Secteur. Il est donc indispensable d'organiser les sessions de formation selon les besoins du Secteur. Les documents produits par le Mouvement sont une aide précieuse et excellente et on insistera sur l'importance de les lire et de les relire avec attention et intérêt, de sorte qu'ils stimulent chacun dans la réflexion sur sa responsabilité.

Le couple responsable de Secteur et l'équipe de Secteur doivent avoir à leur disposition les documents de base du Mouvement :

La Charte de 1947; Qu'est-ce qu'une Équipe Notre-Dame? 1977; La Responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, mai 1993; Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001; L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame, 2002.

Le couple responsable de Secteur veille non seulement à ce que les directives et les priorités du Mouvement soient respectées, mais aussi à ce que soit bien compris l'esprit qui est à l'origine des Équipes Notre-Dame et qui les anime depuis.

Le couple responsable de Secteur comprend et accepte les règles nécessaires à la bonne marche du Secteur et du Mouvement tout entier. De plus, il participe aux sessions de formation; il s'approprie les orientations, les priorités et les projets du Mouvement pour les transmettre à son Secteur.

Chapitre 4

Le rôle du couple responsable de Secteur

4.1 Vis-à-vis des équipes du Secteur

À l'égard des équipes de son Secteur, le couple responsable de Secteur et l'équipe de Secteur assument «l'animation spirituelle, la liaison, la formation, l'organisation des activités, la diffusion du Mouvement.»

Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI , mai 2001, p.34

4.1.1 Animer (donner une âme)

En tenant compte des orientations proposées par le Mouvement, des particularités et des besoins du Secteur et de la Région, le couple responsable de Secteur et son équipe

- ❖ choisissent ce qui aidera les couples du Secteur à mieux vivre l'idéal proposé par le Mouvement;
- ❖ élaborent et réalisent un projet pastoral du Secteur et un plan d'action à partir des bilans.

C'est un travail collégial continu à réaliser avec l'équipe de Secteur. Il faut s'y prendre assez en avance pour ne pas être bousculé. La prière facilite le discernement.

En pratique, il s'agit

- ❖ d'aider les couples à vivre pleinement leur sacrement de mariage et à être des chrétiens dynamiques dans l'Église et dans la société;
- ❖ d'aider les équipes à être de vraies communautés chrétiennes;
- ❖ de créer et maintenir l'unité et la cohésion du Secteur, favoriser la connaissance réciproque des équipes et susciter des liens de solidarité et d'appartenance avec le Mouvement;
- ❖ de faire connaître et approfondir les orientations du Mouvement afin qu'elles constituent une aide dans la vie spirituelle des couples;
- ❖ de garder un juste équilibre entre toutes les activités proposées à des couples souvent très pris par des engagements divers;
- ❖ d'encourager les couples des Équipes à s'engager au sein et à l'extérieur du Mouvement.

La Responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993, p.19

4.1.2 Liaisonner

- ❖ La liaison est indispensable pour la construction d'un esprit de communauté et d'unité, pour donner le sens d'appartenance au Mouvement et de la fidélité à ses buts et à ses méthodes.
- ❖ La liaison assure la transmission de la vie dans le sens vertical (équipes avec le Mouvement) et dans le sens horizontal (entre les équipes).
- ❖ La liaison est non seulement une expérience de communication, mais aussi une véritable annonce de la Bonne Nouvelle : elle a une dimension d'évangélisation et d'interpellation.
- ❖ La liaison doit être personnalisée par le contact et la communication. La forme et les modalités de la liaison doivent s'adapter à la situation ou aux possibilités de chaque Secteur pour favoriser cette vie des ÉND.
- ❖ Les membres de l'équipe de Secteur peuvent assurer la liaison directement ou faire appel à des couples mandatés par le couple responsable de Secteur.
Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001, pp.38-39

4.1.3 Former

Avec son équipe de Secteur et en lien avec le couple responsable régional, il appartient au couple responsable de Secteur de favoriser la formation.

Alors, le couple responsable de Secteur veillera à :

- ❖ aider les équipiers à comprendre l'esprit des méthodes et les orientations du Mouvement
- ❖ étudier avec les équipiers les documents du Mouvement;
- ❖ échanger avec eux sur la vie de l'Église et de la société;
- ❖ inciter les équipiers à participer aux rencontres et aux activités du Secteur;
- ❖ encourager les couples des équipes de base à vivre pleinement leur foi et leur sacrement de mariage;
- ❖ aider les couples à comprendre la présence de Dieu dans l'histoire quotidienne individuelle et sociale
- ❖ amener les couples à discerner dans leurs engagements au sein et à l'extérieur du Mouvement;
- ❖ proposer la formation aux couples en charge d'un service spécifique: responsabilité d'équipe, liaison, information, diffusion, pilotage.

«Les sessions sont des temps importants de la vie des Équipes. Leur but est de former ou approfondir les connaissances de l'esprit et des méthodes du Mouvement. En donnant aux équipiers cette occasion d'approfondissement de la proposition de vie des Équipes Notre-Dame, ils deviennent plus sûrs dans leur engagement. Ils vivent mieux le Mouvement et sont plus à même de remplir leurs responsabilités.»

Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001, p. 42

4.1.4 Organiser les activités du Secteur

Pour réaliser sa triple mission (animer, liasonner, former), le couple responsable de Secteur et son équipe envisageront un certain nombre d'activités : réunions d'équipes brassées, journées de Secteur, célébrations eucharistiques de Secteur, réunions de prière, journées ou réunions d'amitié, retraites, conférences, journées d'étude et de réflexion, etc..

Il est important que le couple responsable de Secteur réunisse périodiquement les conseillers spirituels de son Secteur pour leur permettre de mieux approfondir leur rôle et leur place dans l'équipe par l'échange de leurs expériences.

4.1.5 Diffuser

Pour ce qui est de la diffusion du Mouvement, le rôle du couple responsable de Secteur est primordial puisque c'est lui qui est porteur de la responsabilité missionnaire de tout le Secteur et qu'il doit en être l'agent dynamisant. (cf. 2.1.1)

La diffusion (expansion) comporte donc deux volets:

- ❖ approfondir la spiritualité conjugale et les valeurs du mariage chrétien (la diffusion);
- ❖ promouvoir le Mouvement lui-même (l'expansion).

L'action du couple responsable de Secteur sera déterminante. Il préparera un projet d'expansion du Mouvement dans le Secteur qui se concrétisera :

- ❖ en organisant, avec l'aide des couples chargés de la diffusion (expansion), des activités ouvertes au plus grand nombre de couples;
- ❖ en intervenant dans les paroisses et auprès des autres mouvements, en établissant des partenariats;
- ❖ en sensibilisant les équipiers à leur mission de diffusion de la Bonne Nouvelle du mariage chrétien;
- ❖ en assurant le démarrage de nouvelles équipes, avec l'aide des couples informateurs et des couples pilotes.

C.f. La responsabilité dans les END ERI, mai 1993, p.20

4.2 Vis-à-vis du Mouvement

4.2.1 Devant le Mouvement

Le couple responsable de Secteur demeure en relation avec l'ensemble du Mouvement. Les Secteurs sont unis au Mouvement par les couples responsables de Secteur. De plus, le couple responsable de Secteur doit rester en communion avec le couple responsable de la Région. De cette façon, il essaie de transmettre la vie du Secteur au Mouvement tout en gardant le contact avec les vrais problèmes de terrain.

Le couple responsable de Secteur fait partie du collège régional et doit assister à ses réunions. S'il devait s'en absenter, il devrait maintenir la communication avec le couple responsable de la Région.

Les réunions régionales permettent au Mouvement de garder contact avec les équipes de base par l'intermédiaire des responsables de Secteur, et de leur communiquer les orientations principales et les priorités du Mouvement. Elles facilitent également la connaissance mutuelle des couples responsables des Secteurs et du couple régional. Elles permettent aussi au Mouvement d'informer les responsables de Secteur de la vie et des préoccupations du Mouvement et de leur donner les orientations générales indispensables.

De plus, elles sont une occasion de faire progresser l'étude des questions qui intéressent la vie du Mouvement auquel la contribution des couples responsables est indispensable, et la confrontation très enrichissante des points de vues différents.

Ces rencontres enrichissent les couples responsables de Secteur sur le plan spirituel et doctrinal, ce qui est considéré comme essentiel.

4.2.2 Devant la Région

Il est indispensable d'entretenir des liens étroits entre responsables de Secteur et responsables régionaux. Ces derniers ont un rôle de liaison important à remplir à l'égard des Secteurs. Et c'est aux responsables de Secteur de les accueillir et de les informer de la vitalité des équipes de leurs Secteurs, ainsi que des problèmes rencontrés, en particulier de toute question épineuse pouvant surgir dans certaines équipes. Il est normal d'inviter les responsables régionaux à participer aux diverses activités organisées dans le Secteur, même si ces derniers n'ont pas toujours la possibilité d'y assister.

Le Collège régional réunit, deux ou trois fois par an, tous les couples responsables des Secteurs de la région et l'équipe responsable de la Région. La participation au Collège régional permet aux responsables de Secteur de partager leurs expériences avec celles qui sont vécues dans les autres Secteurs.

Le Collège sera toujours de bon conseil pour toutes les questions qui peuvent se poser aux responsables de Secteur. Si la question est confidentielle, les responsables de Secteur pourront s'adresser directement aux responsables de Région entre les réunions du collège.

C'est avec les responsables régionaux qu'il leur faudra aborder le problème de leur succession. Le choix du couple qui assurera la relève du Secteur est du niveau des responsables de région (en effet, ce sont eux qui vont travailler l'année suivante avec les nouveaux responsables de Secteur), mais il faudra la faire avec le couple responsable de Secteur qui connaît bien les couples de son Secteur

Grâce au collège régional, des collaborations inter-Secteurs peuvent s'organiser occasionnellement et selon les besoins.

4.2.3 Devant l'International

Avec le Mouvement, il s'agit essentiellement de recueillir et de transmettre l'information directement, par l'intermédiaire du couple responsable régional :

- ❖ recevoir du Mouvement orientations et directives pour les transmettre aux équipes dans des conditions leur permettant de les accueillir et d'en vivre;
- ❖ retransmettre au Mouvement ce que vivent les équipes, leurs joies, leurs difficultés, leurs interrogations, leurs aspirations, leurs besoins.

Le responsable de Secteur a une mission particulière dans le Mouvement.

Il doit :

- ❖ être le «garant» de l'identité du Mouvement dans son Secteur;
- ❖ se sentir co-responsable de la vie de tout le Mouvement;
- ❖ participer aux rencontres du Mouvement;
- ❖ étudier et approfondir les documents et les textes du Mouvement;
- ❖ suivre les orientations et accueillir les demandes du Mouvement.

Cf. La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993, p.20

4.3 Vis-à-vis de l'Église et de la société

Le couple responsable de Secteur est le représentant du Mouvement sur le plan local. Il a donc la responsabilité de

- ❖ diffuser la spiritualité conjugale : faire découvrir le merveilleux plan de Dieu sur l'amour humain, mettre en valeur le sacrement de mariage comme lieu d'amour, chemin de bonheur et moyen de sainteté;
- ❖ faire connaître le Mouvement et ses richesses auprès des couples, des prêtres, des diacres et de la hiérarchie de l'Église, des agents de pastorale et des organismes diocésains du couple et de la famille;
- ❖ participer à la pastorale familiale et entretenir des relations avec les autres mouvements de spiritualité au service du couple et de la famille;
- ❖ développer, chez les couples des Équipes, la conscience de leur mission personnelle dans l'Église et dans le monde;
- ❖ trouver les moyens de transmettre l'idéal et la spiritualité des Équipes Notre-Dame. Il n'y a pas de formule magique pour cela. L'équipe de Secteur doit exercer son imagination. Chaque Secteur doit s'intégrer dans le contexte social de son territoire, adaptant son approche et son information pour favoriser la croissance du Mouvement;
- ❖ être à l'écoute des nouveaux signes des temps.

«Il importe que les ÉND répondent à l'appel de l'Église pour une nouvelle évangélisation fondée sur l'amour humain et la vie de famille. Aujourd'hui, l'Église a le plus besoin de laïcs mariés, riches d'une formation où foi et vie se nourrissent mutuellement. Les couples chrétiens ont aussi un devoir missionnaire et un devoir d'aide envers les autres couples, auxquels ils souhaitent légitimement communiquer leur expérience et manifester que le Christ est la source de toute vie conjugale. »

Jean-Paul II – 50ième anniversaire de la Charte, 1997

4.4 Vis-à-vis des «petits Secteurs» et des «équipes isolées»

4.4.1 Vis-à-vis des petits Secteurs

Les «petits Secteurs» et les «Secteurs isolés» ont moins d'équipes que les «Secteurs urbains»; l'équipe de Secteur sera donc plus petite et le nombre de couples disponibles pour les différentes fonctions est plus restreint.

Souvent, les équipes de ce type de Secteur ont démarré en même temps ou presque : il n'est donc pas possible, à l'intérieur du Secteur, de faire profiter les nouveaux équipiers de l'expérience d'équipiers plus anciens dans les ÉND. Il est donc important de faire un «jumelage» avec le Secteur urbain le plus proche.

Quand des Secteurs sont assez proches l'un de l'autre, en plus d'être de «bons voisins», ils deviennent une source d'entraide l'un pour l'autre. Ainsi, ils peuvent s'inviter réciproquement à participer à leurs activités. Tout en conservant le caractère particulier de chaque entité, ces échanges facilitent les activités des responsables de Secteur. Chacun bénéficie de l'expérience de l'autre par des idées nouvelles, le soutien mutuel et la prière.

De plus, le couple responsable de Secteur ne doit pas hésiter à demander le soutien du couple responsable régional et à faire appel aux ressources du Mouvement (formateurs qui se déplacent, couple de liaison, etc.).

4.4.2 Vis-à-vis des équipes isolées

Les équipes isolées n'ont pas les moyens d'assurer à leurs équipiers les services que ces derniers peuvent légitimement attendre des ÉND (par exemple, les journées de Secteur, les sessions de ressourcement, etc.). Dans l'esprit d'entraide fraternelle et à la demande du couple responsable régional, les responsables du Secteur voisin auront à cœur de leur offrir ces services.

La liaison auprès de ces équipes isolées relève de la responsabilité du couple responsable régional. Cependant, celui-ci peut demander à un couple responsable de Secteur de l'aider provisoirement dans le suivi de ces quelques équipes voisines de son Secteur. Ou encore, le responsable de Région peut confier ces équipes isolées à un couple de liaison mandaté à cet effet.

Chapitre 5

Les Fonctions du couple responsable de Secteur

*«Bien souvent, dans le monde, le mot **responsabilité** est synonyme de puissance et de pouvoir. Quand le Christ a lavé les pieds de ses disciples, Il nous a montré une autre manière d'exercer notre responsabilité dans les Équipes Notre-Dame en nous mettant au service de nos frères et de nos sœurs. Dans les Équipes, la responsabilité est une invitation à un plus grand amour, et toutes les responsabilités sont des appels au service.*

Les responsabilités dans les ÉND sont remplies par des couples, c'est à dire par les deux conjoints ensemble. Ils les exercent avec l'aide d'autres couples, en équipe de service assistée d'un prêtre conseiller spirituel, dans un climat de co-responsabilité, de collégialité, de confiance et de communion.»
Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001, p.38

5.1 L'organisation

Le couple responsable de Secteur assume l'organisation des différents aspects de son rôle. Les quatre fonctions de l'organisation, qui sont celles du processus de décision de toute activité humaine, s'appliquent donc à chaque service et à chaque activité.

5.1.1 Les composantes de l'organisation

- ❖ **Projeter** : avoir un projet de travail et de croissance pour le Secteur selon ses besoins
- ❖ **Planifier** : établir des priorités, des orientations qui devraient être entérinées collégialement par les responsables d'équipe;
- ❖ **Programmer** : établir un plan d'action de l'année avec les activités conséquentes aux priorités;
- ❖ **Organiser** : réaliser le plan d'action par des activités;
- ❖ **Évaluer** : procéder à une bonne évaluation de l'année et cibler les priorités de l'année à venir.

Aujourd'hui, on ne peut plus compter uniquement sur la générosité et la bonne volonté pour prendre en charge une responsabilité. Le bénévolat et l'engagement s'appuient sur des méthodes mieux structurées et adaptées aux temps modernes. On utilisera les grands principes d'organisation applicables et adaptables dans tout organisme. Recourir à des méthodes nouvelles d'organisation et d'animation de réunion donne de la crédibilité et de l'assurance aux responsables.

5.1.2 L'approche collégiale

a) S'ouvrir à la collégialité

La collégialité peut se définir comme une mise en commun des dons divers et complémentaires que l'Esprit a accordés à chacun de nous dans une recherche commune de la vérité et une rencontre plus profonde entre nous. Elle présuppose des attitudes participatives et non autoritaires et demande une discipline et des méthodes de travail. Elle n'annule pas la mission du couple responsable. La collégialité dépasse nos propres possibilités : elle ne peut être que le fruit de l'Esprit.

b) Vivre la collégialité

Chaque membre de l'équipe de Secteur doit être respecté dans sa propre personnalité. Il est nécessaire que chaque membre se sente aimé et accueilli par les autres, que chacun sente ses idées respectées et sa contribution appréciée.

c) Travailler en collégialité

Travailler en collégialité suppose la communication, le partage transparent, une grande qualité d'écoute et une confiance réciproque. Travailler collégialement est difficile et exige beaucoup d'écoute, d'ouverture et de tolérance.

Il faut accepter que l'on ait besoin des autres et que les autres aient besoin de nous; il faut se laisser interpeller. Il nous faut donc avoir une bonne dose de bon sens et de réalisme, faire preuve d'une parfaite loyauté envers les autres et pouvoir compter sur la confiance et la loyauté des autres.

Enfin, il est certain aussi que travailler en collégialité ne dispense pas le couple responsable de Secteur de sa mission propre qui est de prendre et d'assumer la décision finale.

La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993, pp.12-13

5.1.3 Les principes de la collégialité

Au cours de son histoire, le Mouvement a développé progressivement un esprit de collégialité dans son mode de fonctionnement, dans un but de bonne entente et de prise de décision. Pour en arriver à cette pratique, on reconnaît certains principes :

- ❖ **L'égalité** confère à chacun les mêmes droits et les mêmes devoirs et assure ainsi les conditions indispensables à la constitution d'une vraie collégialité.
- ❖ **La transparence** stimule l'expression libre de ceux qui voudront prendre la parole en toute liberté et confiance.
- ❖ **La discussion** écarte le simple débat d'opinions et de convictions qui occulterait la réflexion et le discernement collégial.
- ❖ **L'équilibre** entre la collégialité et la responsabilité est un bon indice que le sens du service, de l'ouverture et de la responsabilité a été maintenu durant les échanges et les prises de décisions.
- ❖ **La chaîne de collégialité** s'exprime sur toute la ligne de responsabilité et de service du Mouvement. Chaque niveau de responsabilité doit comporter ce lieu de discernement, de la transparence, de la réflexion et de la décision.

L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI mai 200, p.6

5.1.4 Les fruits de la responsabilité collégiale

a) L'amour et la communion

Il est important pour tout couple responsable de Secteur qu'on puisse dire de son équipe: «Voyez comme ils s'aiment.». La responsabilité nous ayant appris à vivre en communion à l'intérieur du Mouvement, nous pourrions être des agents de communion : en cheminant avec elle, nous serons capables de lancer des ponts de dialogue, d'écoute et de réconciliation.

b) L'esprit missionnaire

Avoir l'esprit missionnaire, c'est entretenir toujours le souci d'aller plus loin, de chercher des voies nouvelles qui nous rapprochent d'autres couples, d'autres milieux, d'autres pays. C'est ressentir de la compassion à l'égard de tous ceux qui ont besoin de nous : les jeunes, les plus âgés, les blessés de l'amour, ceux qui désespèrent, tous ceux qui ont besoin, pour croire en l'amour de Dieu, de voir un couple qui s'aime et qui aime gratuitement.

c) La construction du Royaume de Dieu

Notre responsabilité au sein du Mouvement est un service qui contribue à la construction du Royaume de Dieu, dans la mesure où nous l'exerçons dans l'Église et en communion avec l'Église, en nous appuyant sur le charisme et la spécificité de notre Mouvement.

La Responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993, p.14

5.1.5 Aide-mémoire pour l'animation et l'évaluation

Le graphique est une synthèse visuelle des différents aspects d'un bon fonctionnement d'une équipe de travail. Ce graphique devient un aide-mémoire pour tenir compte des trois niveaux importants du fonctionnement et pour faciliter une évaluation de la rencontre afin de juger la rentabilité et l'efficacité des interventions des membres de l'équipe dans la réalisation d'un projet commun et dans l'atteinte des objectifs de la rencontre. Les différents aspects de l'évaluation proposent des moyens concrets d'atteindre les objectifs d'une rencontre.

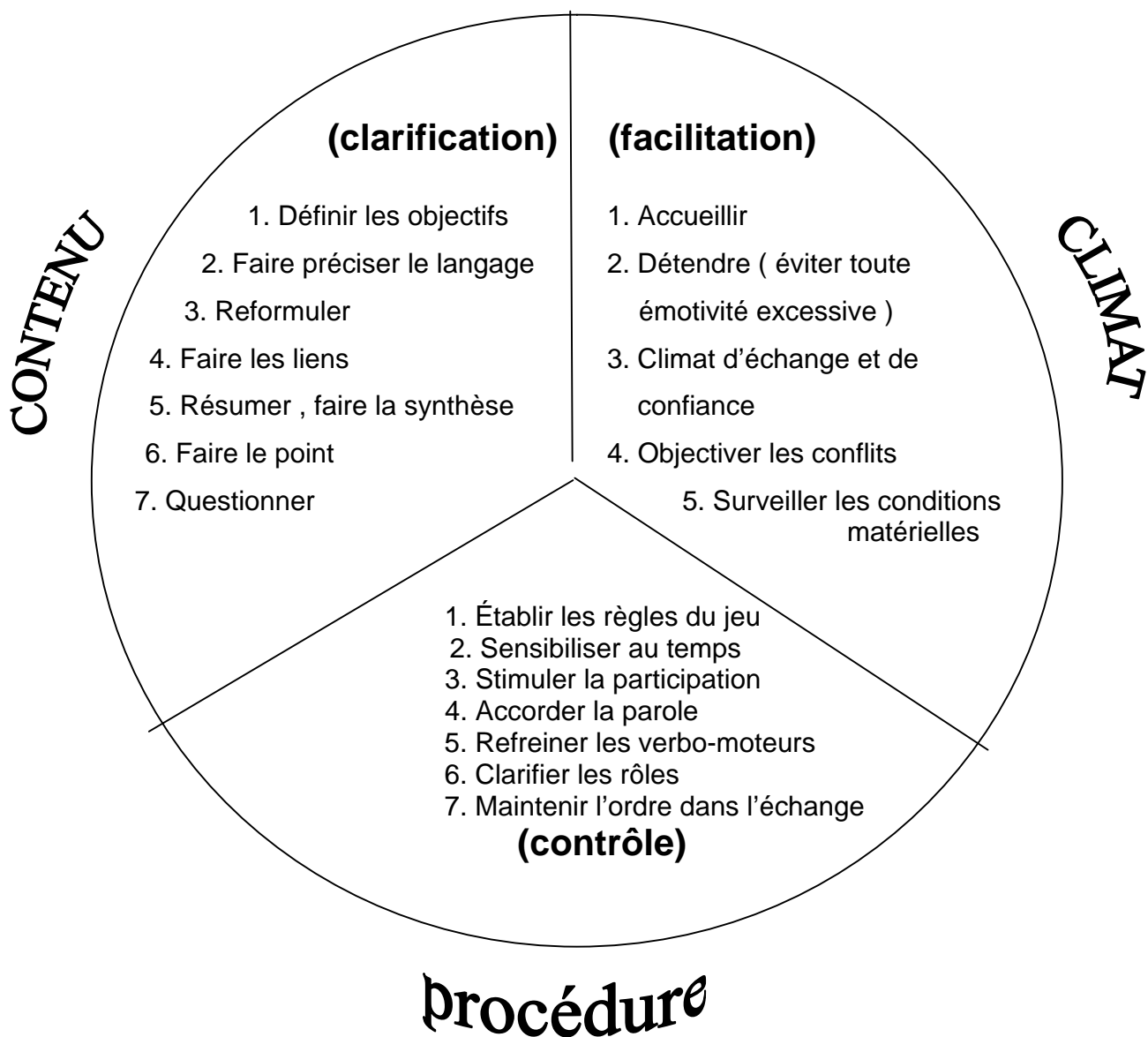
Il sera toujours rentable de garder présente à l'esprit la raison de la rencontre en s'interrogeant périodiquement sur les objectifs fixés et le contenu de la réunion et en clarifiant la progression des échanges pour atteindre les objectifs.

La relation entre les personnes favorise beaucoup les échanges. Il est donc important que les personnes se sentent en confiance pour échanger librement leurs opinions et leurs propositions. Dans un esprit de collégialité, on verra à «former équipe» dans une attitude de respect et d'accueil fraternel.

L'atteinte des objectifs est souvent garantie par l'application d'un certain nombre de règles qui favorisent la participation de tous les membres de l'équipe. L'animateur veillera à utiliser ces moyens pour assurer le bon déroulement de la rencontre.

Les trois niveaux (contenu-climat-procédure) sont complémentaires et l'absence de l'un ou l'autre risque de compromettre l'atteinte de l'objectif envisagé et le fonctionnement harmonieux d'une réunion.

FONCTION À TROIS NIVEAUX



5.2 La coordination de l'équipe de Secteur

- ❖ Répartir collégalement les tâches et les responsabilités dans l'équipe de Secteur;
- ❖ Confier des mandats clairs à des couples de l'équipe de Secteur;
- ❖ Confier des mandats occasionnels et spécifiques à des couples du Secteur;
- ❖ Encourager et soutenir les couples mandatés dans la réalisation de leur mandat;
- ❖ Évaluer avec les couples concernés les résultats des mandats.

5.3 L'animation du Secteur

Le couple responsable de Secteur cherchera à créer un **esprit de collégialité**. On consacra un temps important de la réunion du Secteur à la réflexion et à la prière pour bien comprendre que la tâche entreprise ne se réalise qu'avec l'aide du Seigneur.

Sans perdre de vue les différents aspects de leurs responsabilités, le couple responsable de Secteur et les membres de l'équipe de Secteur définissent ensemble les actions d'animation qu'ils mèneront, en gardant à l'esprit les préoccupations suivantes :

- ❖ Considérer les couples et les équipes de base comme des « clients »
- ❖ aider les couples à être des chrétiens dynamiques;
- ❖ exercer un leadership auprès des membres par des interventions de réflexion, de sensibilisation, d'orientation et de définition des priorités;
- ❖ créer ou maintenir l'unité et la cohésion du Secteur, la connaissance réciproque des équipiers et leur lien au Mouvement;
- ❖ faire intégrer les orientations du Mouvement dans la vie spirituelle des équipes;
- ❖ garder un juste équilibre dans toutes les actions proposées à des couples souvent très pris par des engagements divers;
- ❖ promouvoir le charisme des ÉND et la spiritualité conjugale.

5.4 Mobilisation

Pour conserver bien vivante la motivation des personnes et des couples qui assument des responsabilités au sein du Secteur (information, pilotage, liaison, journal, etc.), il serait bon que le couple responsable de Secteur les réunissent durant l'an.

On reconnaît trois étapes dans l'implication des personnes qui assument un engagement :

- ❖ Recrutement : Lors du contact pour le recrutement, faire ressortir les besoins des couples et ceux du Secteur, relever les capacités des personnes contactées pour telle responsabilité, discerner avec eux les signes des temps, les interpeller comme étant un appel de Dieu, les assurer de l'accompagnement du Christ et témoigner de la joie de servir.
- ❖ Formation : Offrir une session de formation pour les appuyer dans leur engagement, décrire leur mandat et faciliter la concrétisation de leur tâche. Tout engagement est précédé, confirmé et consolidé par une formation spécifique au service demandé.

- ❖ Ressourcement : Rencontrer annuellement tous ceux qui ont une implication dans le Secteur pour nourrir leur réflexion sur leur engagement et leur mission, les soutenir et les encourager par des témoignages mutuels, et les stimuler à poursuivre leur implication dans le service pour les couples et le Mouvement.

- ❖ Aménager un temps d'échange entre eux à propos de leurs expériences respectives, leurs soucis, leurs difficultés. Le but est de s'entraider mutuellement et de s'encourager à poursuivre le service. C'est aussi l'occasion de rendre grâce pour l'action de l'Esprit réalisée par eux

Le couple responsable de Secteur intervient plus activement lors de cette troisième étape. Conscients des difficultés de recruter des personnes pour différentes responsabilités, les responsables de Secteur doivent déployer des efforts tout aussi nombreux et sérieux pour conserver leur motivation et leur enthousiasme tout au long de leur service.

5.5 La passation de la responsabilité d'un Secteur

5.5.1 Succession du couple responsable de Secteur

Lorsque la nomination du nouveau couple responsable de Secteur aura été entérinée par le couple responsable de la Région, il serait de grande utilité que le couple sortant rencontre le nouveau couple responsable de Secteur pour lui faire part de la situation du Secteur dont il prend la responsabilité.

Quoique le nouveau couple mandaté prend la charge du Secteur en toute liberté et avec toute son originalité, il doit toutefois assurer une certaine continuité dans le fonctionnement du Secteur et dans le suivi des dossiers.

Aussi le couple responsable de Secteur fera-t-il la «photo» de la situation réelle du Secteur, C.f. 3.3.2 de ce document.

5.5.2 Transition

Il est extrêmement important de se pencher sur la manière de bien préparer la transition d'un responsable de Secteur à un autre. La passation des responsabilités doit se faire de la façon la plus humaine et la plus efficace possible pour le Secteur. On ne transmet pas des dossiers et des documents mais bien la responsabilité d'un Secteur. Ceci implique deux choses : une session de formation pour saisir le sens de cette responsabilité et une bonne rencontre des couples impliqués dans cette transition. Une bonne transition assure la continuité dans la vie du Secteur.

Sans développer une dépendance qui empêcherait sa créativité, sa liberté d'action et son initiative, le nouveau couple responsable pourrait avoir recours à l'ancien couple responsable selon les circonstances et s'il le juge à propos.

Chapitre 6

Les activités régulières du Secteur

6.1 Définition de tâche

L'important de cette responsabilité est de transmettre la vie des Équipes Notre-Dame, de faire circuler la sève du Mouvement.

Il est préférable de restreindre la tâche du couple responsable de Secteur pour qu'il concentre davantage ses énergies à insuffler une âme au Secteur, créer la cohésion du Secteur, organiser l'animation et favoriser l'appartenance au Mouvement. Pour réaliser cela, il aura soin de déléguer et de répartir les tâches et les responsabilités entre les membres de l'équipe.

6.2. Les rencontres des responsables d'équipes

6.2.1 L' objet des rencontres

- ❖ Garder un lien vital entre la tête, le responsable et les membres de la base;
- ❖ Se soucier de la cohésion des équipiers du Secteur dans une fidélité au Mouvement;
- ❖ Organiser au début de l'année une rencontre des responsables d'équipes. C'est l'occasion pour le couple responsable de Secteur de connaître les nouveaux responsables d'équipe; cette rencontre permettra aussi aux responsables d'équipe de se connaître;
- ❖ Présenter aux responsables d'équipes la liaison qui peut prendre différentes formes;
- ❖ Favoriser la connaissance mutuelle par l'échange de leurs expériences de vie d'équipe;
- ❖ Remettre aux responsables de Secteur le compte-rendu des réunions bilan qui demeure confidentiel. Ces comptes-rendus aideront les responsables de Secteur à mieux saisir les besoins des équipes, à en dégager les priorités, à établir un plan d'action, et à s'en inspirer pour l'animation des activités futures du Secteur;
- ❖ Transmettre les informations pertinentes;
- ❖ Évaluer les activités et la vie du Secteur de l'année écoulée à la lumière du plan d'action présenté au début de l'année.

6.2.2 Un déroulement suggéré

Globalement, les réunions des responsables d'équipes ont un but et un caractère quelque peu administratifs. Elles devraient avoir leur propre fonctionnement. Il faut donc leur accorder un aspect fonctionnel. Cependant, sans être un calque de la réunion d'équipe de base, elles peuvent s'en inspirer et inclure :

- ❖ **Un temps de prière**
- ❖ **Un temps de mise en commun** concernant la vie de leur équipe de base et/ou sur la vie du Secteur.
- ❖ **Un temps de réflexion** : un contenu nourrissant et revitalisant pour eux-mêmes et pour leur équipe de base.
- ❖ **Un temps d'échange** (en équipes brassées, s'il est jugé bon de le faire) à propos des préoccupations relatives aux orientations et à la vie du Mouvement, des priorités du Secteur, de la pédagogie, du charisme des ÉND ou à propos du plan d'action du Secteur.

6.3 Les rencontres avec tous les membres du Secteur

Le responsable de Secteur et son équipe de Secteur ont toute la liberté de mettre leur créativité au service de leur Secteur.

Ces rencontres ne remplacent pas les réunions mensuelles de l'équipe de base.

Pour stimuler davantage la participation à la vie du Secteur, les activités du Secteur se limiteront en nombre.

Ces activités seront choisies à partir des priorités retenues à la suite des bilans.

La diversité des activités a pour objectif la fraternité, le ressourcement, l'approfondissement, la formation et le sens de l'appartenance au Mouvement et la fraternité.

6.4 Des conseils pratiques

Pour favoriser la participation aux activités du Secteur, il est bon de tenir compte des besoins des couples et de leur état d'esprit.

Voici quelques recommandations d'ordre pratique :

- ❖ Tenir compte de la disponibilité restreinte des couples qui travaillent tous les deux et qui ont des problèmes de garde des enfants;
- ❖ Communiquer aux Secteurs voisins les activités de ressourcement que l'on organise pour leur permettre d'y participer;
- ❖ Faciliter l'intégration d'un nouveau couple dans une équipe déjà existante;
- ❖ Inviter des couples à certaines activités de Secteur dans le but de promouvoir le Mouvement;
- ❖ Préparer une grille d'évaluation pour les réunions bilan des équipes de base;
- ❖ Expliquer l'esprit, le sens, l'utilité et l'usage de la cotisation.

Conclusion

- ❖ La responsabilité assumée dans le Secteur est à la fois d'ordre humain et d'ordre spirituel.
- ❖ S'il est précieux d'acquérir des compétences, il est également précieux de s'approcher du Seigneur. La prière quotidienne, la célébration eucharistique et la fréquentation de la Parole sont les moyens privilégiés pour se rendre proche du Seigneur et se rendre docile à sa volonté.
- ❖ Le couple responsable de Secteur et son équipe doivent demeurer fidèles à leurs engagements, pour l'amour du Seigneur et par amour de ceux dont ils ont la responsabilité.
- ❖ Le rôle du couple responsable de Secteur est un rôle de guide et de pasteur.
- ❖ Le rôle de responsable de Secteur est une rôle d'animation spirituelle. Animer un Secteur, c'est lui donner vie.
- ❖ Le couple responsable de Secteur veut vivre à l'image du Christ: il est là pour aimer et servir les autres membres du Secteur comme s'il était le Christ et comme s'ils étaient eux-mêmes le Christ.

Références

La Charte des Équipes Notre-Dame, 1947

Qu'est-ce qu'une Équipe Notre-Dame? 1977

Le Second Souffle, ERI, 1988

Les Équipes Notre-Dame, Jean et Annick Allemand, 1988

La responsabilité aux Équipes Notre-Dame, ERI, 1993

Manual del responsable de Sector, Bogota, avril de 1994

Guide de fonctionnement pour les Secteurs et la région, Région Canada, mai 1995

Le responsable de Secteur, Super-Région France-Luxembourg-Suisse

Sector Couple Manual, USA.

A Responsabilidade nas Equipes de Nossa Senhora, Brasil 2000

How a sector team works, Australia

Guide des Équipes Notre-Dame ERI, 2001

L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Note-Dame, ERI, 2002

L'appel au service dans les End, ERI, 2004

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.