



Équipes Notre-Dame

## **LE COUPLE**

# **RESPONSABLE DE RÉGION**

ERI Novembre 2005

Ce document a été préparé par l'équipe satellite FORMATION  
pour le Mouvement des Équipes Notre-Dame International

# Présentation du document

Pour maintenir la cohésion et conserver la ferveur des premiers équipiers, le Mouvement a inscrit dans un écrit fondateur l'essence même de son CHARISME et de son fonctionnement. C'est ainsi que la CHARTE et les structures mises en place sont venues appuyer tous les efforts pour construire cette merveilleuse aventure insufflée par l'Esprit Saint.

*«Les équipes sont regroupées en Secteurs et les Secteurs eux-mêmes en Régions : Foyers responsables de Secteurs et Foyers Régionaux ont la responsabilité de la bonne marche des équipes qui leur sont confiées.»*

La Charte des Équipes Notre-Dame, 1947

C'est ainsi que la Charte présente la Région dans la structure du Mouvement. On remarquera l'intention de regrouper les équipes dans des entités intermédiaires dans le but de consolider l'unité des membres en vue de la bonne marche des équipes.

La responsabilité est confiée à des couples responsables de Région.

L'objectif du présent document est d'expliquer la tâche du Couple Responsable de Région (CR) et de l'aider durant son service.

Ce document puisera à même les différents documents, produits par le Mouvement, sur la responsabilité et sur le sens du service. Parmi les écrits les plus récents, mentionnons :

La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ERI 1993

Guide des Équipes Notre-Dame, ERI 2001

L'Exercice de la collégialité, ERI 2002

L'appel au service dans les Équipes Notre-Dame, ERI 2004

Les grands principes et les grandes lignes pour décrire ce service sont des indications pour favoriser l'engagement au service d'une région.

Une flexibilité, une souplesse et une adaptabilité sont souhaitées dans le respect de la culture, la mentalité et la sensibilité de chaque pays pour un meilleur exercice de la responsabilité et de la collégialité.

Dans ce document sur la responsabilité d'une région, nous insisterons davantage sur l'aspect formation et réflexion que sur le côté organisationnel.



## TABLE DES MATIÈRES

<b>CHAPITRE 1. DESCRIPTION D'UNE RÉGION .....</b>	<b>5</b>
<b>1. La Région .....</b>	<b>5</b>
1.1 La place de la Région dans le Mouvement .....	5
1.2 L'importance de la Région.....	5
1.3 Le service .....	6
1.4 La responsabilité régionale .....	6
1.5 L'appel à la responsabilité - La nomination .....	6
1.6 La durée du mandat .....	7
1.7 La Responsabilité Régionale est conjugale .....	7
1.8 L'exercice de la responsabilité .....	7
<b>2. L'Équipe de service régionale.....</b>	<b>8</b>
2.1 La raison d'être de l'équipe régionale .....	8
2.2 La composition de l'équipe régionale .....	8
2.3 La création de l'équipe régionale .....	9
2.4 Les fonctions de l'équipe régionale .....	9
2.5 Le conseiller spirituel.....	9
2.6 La vie de l'équipe régionale.....	10
<b>3. Le Collège Régional .....</b>	<b>10</b>
<b>CHAPITRE 2. SERVICES ET TÂCHES DE LA RÉGION .....</b>	<b>11</b>
<b>1. Introduction .....</b>	<b>11</b>
<b>2. Les services d'initiation.....</b>	<b>11</b>
2.1 La diffusion .....	11
2.2 L'information.....	11
2.3 Le pilotage.....	12
<b>3. Les services d'accompagnement .....</b>	<b>12</b>
3.1 La Liaison .....	12
3.1.1 L'esprit de la liaison : .....	12
3.1.2 Le lien avec la Super-Région ou avec l'ERI .....	13
3.1.3 Vis-à-vis de l'Église et vis-à-vis de la société .....	13
3.2 Animation (donner une âme).....	13
3.3 Formation .....	14
3.4 Organiser les activités de la Région.....	14
<b>4. Les services d'approfondissement .....</b>	<b>14</b>
<b>5. Les services de soutien.....</b>	<b>15</b>
5.1 Le secrétariat .....	15
5.2 La trésorerie .....	15
5.3 Le bulletin de la Région.....	15
5.4 L'intercession .....	15

<b>CHAPITRE 3. LA RESPONSABILITÉ DE RÉGION .....</b>	<b>16</b>
<b>1. La façon d'exercer la responsabilité .....</b>	<b>16</b>
1.1 L'esprit de service .....	16
1.1.1 l'humilité : .....	16
1.1.2 Confiance dans le Seigneur.....	16
1.1.3 Les attitudes humaines et évangéliques.....	17
1.1.4 La préparation à la responsabilité de la Région .....	17
<b>2. La succession et le remplacement .....</b>	<b>18</b>
 <b>CHAPITRE 4. LE MODE DE TRAVAIL DU COUPLE RESPONSABLE DE RÉGION....</b>	 <b>19</b>
<b>1. La gestion et l'organisation.....</b>	<b>19</b>
1.1 Le processus de mise en œuvre .....	19
1.2 L'approche collégiale.....	19
1.2.1 S'ouvrir à la collégialité .....	19
1.2.2 Vivre la collégialité .....	19
1.2.3 Travailler en collégialité .....	20
1.2.4 Les principes de la collégialité .....	20
1.2.5 Aide-mémoire pour l'animation et l'évaluation .....	20
<b>2. Mobilisation .....</b>	<b>21</b>
<b>3. Rencontre avec les membres de la Région .....</b>	<b>21</b>
<b>4. La participation au Mouvement.....</b>	<b>21</b>
 <b>CHAPITRE 5. LE COLLÈGE RÉGIONAL .....</b>	 <b>22</b>
<b>1. Les rencontres du Collège Régional .....</b>	<b>22</b>
1.1 Les conditions de réussite des rencontres .....	22
1.2 L'objet des rencontres.....	22
1.3 Un déroulement suggéré.....	23
 <b>CONCLUSION</b>	 <b>23</b>
 <b>REFERENCES</b>	 <b>24</b>

# Chapitre 1.

## DESCRIPTION D'UNE RÉGION

*La région regroupe plusieurs secteurs voisins dans un but d'entraide. Elle est un lieu de communication et de communion entre les couples responsables de secteur, les membres des équipes de secteur et d'autres couples assumant un service.*

Guide des Équipes Notre-Dame, ERI 2001, p 34

### 1. La Région

La Région est composée d'un ensemble de secteurs. Dans une Région, les couples responsables de secteur et des équipiers sont appelés à offrir leurs talents et leurs dons, selon leurs charismes et leur disponibilité pour servir les couples dans le Mouvement.

Il existe deux types de Régions selon leur rattachement :

Région faisant partie d'une Super Région

Région directement reliée à l'ERI (Équipe Responsable Internationale)

Cette typologie induit des types d'organisation spécifiques.

#### 1.1 La place de la Région dans le Mouvement

La Région a une position privilégiée au cœur de l'organisation et de l'animation du Mouvement. Sa taille relativement réduite facilite une connaissance personnelle de chaque couple responsable de secteur, indispensable pour créer un lien d'appartenance étroit avec le Mouvement.

Le rôle principal de la Région est donc d'assurer un double lien d'appartenance et de solidarité des équipes de secteurs entre elles et des équipes avec le Mouvement tout entier. Sans cette responsabilité de liaison régionale, aucune vie ne se transmet aux secteurs qui risquent de s'appauvrir, de s'assécher et de disparaître.

#### 1.2 L'importance de la Région

La région nous paraît être le niveau de responsabilité où nous commençons à percevoir, à sentir et à comprendre l'importance de notre mouvement, son universalité et son internationalité.

La clarification de la responsabilité est importante pour faciliter le service du couple responsable de Région : il assure la fidélité des équipiers au charisme des Équipes Notre-Dame et aux orientations du Mouvement.

Le couple responsable régional accompagne plusieurs secteurs. Il accueille un large éventail de témoignages et de partages d'expériences sur la vie des secteurs.

Sa place «charnière» lui confère un rôle d'écoute et de transmission. Attentif aux besoins nouveaux, sensible aux signes des temps et ouvert aux «inattendus» de l'Esprit, le couple responsable de région permet aux équipes Notre-Dame leur enracinement, et nourrit leur réflexion.

Chaque équipe est en effet une authentique communauté chrétienne influencée par les caractéristiques du territoire dans lequel s'insère la Région.

### 1.3 Le service

*La responsabilité d'une région est confiée par le Mouvement à un foyer dit «foyer régional». Son mandat a une durée de quatre ans. Il est choisi selon les modalités fixées par chaque super-région dans un esprit de communion et de service. Sa nomination est faite par le foyer responsable de la super-région.*

La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ERI 1993, p. 22

### 1.4 La responsabilité régionale

L'appel à la responsabilité est décrit dans le document de l'ERI de 2004 « L'appel à la responsabilité » et chaque région doit s'y référer pour procéder à l'appel de son successeur au service.

Toute responsabilité aux Équipes Notre-Dame est un service.

*Le Mouvement n'est pas structuré sur la base des principes des démocraties politiques. Nous ne sommes pas «au service» parce que nous avons posé notre candidature, fait campagne avec un programme et été élus par une majorité. Nous avons été appelés, non pas pour nos seuls mérites, mais parce que le Seigneur a posé son regard sur nous.*

L'appel aux END, ERI, 2004, p. 4

Après cet appel au service, une reconnaissance officielle rehausse et valorise l'importance de cette responsabilité et devient comme un **envoi en mission** (Luc 9, 1-6). Ce rappel de la vocation par un appel des Responsables du Mouvement nous relie au sacerdoce Royal du Christ.

### 1.5 L'appel à la responsabilité - La nomination

Le couple qui accepte la responsabilité de la Région est convaincu qu'il est en service au nom du Seigneur qui met en lui les moyens, les dons nécessaires. Il n'a donc pas à se soucier de ce qu'il va dire ou de ce qu'il va faire. «C'est l'Esprit de notre Père qui parlera en nous » (Mt 10,20).

L'appel du Seigneur est de son initiative, non de la nôtre. Nous répondons à son regard d'amour posé sur nous, sur notre couple.

La récompense sera grande dans les cieux car « à tout homme qui a, l'on donnera et il aura du surplus » car il a été digne de la confiance du maître, il a mis en œuvre ses capacités.

Finalement lorsque nous percevons son appel, nous nous mettons à l'écoute du Seigneur et, comme Samuel, nous disons « **me voici, puisque Tu m'as appelé, parle, Yahvé, car ton serviteur écoute** » (1S3, 1-10)

*Le couple Responsable Régional est appelé par le couple Responsable Super régional ou par le couple responsable de l'ERI, en concertation avec les Responsables des Secteurs de cette région.*

Guide des Équipes Notre-Dame, ERI, 2001, p. 34

*« Ne brisez pas l'élan de votre générosité, mais laissez jaillir l'Esprit ; soyez les serviteurs du Seigneur. »*

Romains, 12, 10-11

Chaque région adopte sa façon de procéder pour la recherche d'un futur couple responsable. Cependant, pour éviter le choix unilatéral, arbitraire, hâtif et improvisé, l'appel s'effectue, dans un esprit de collégialité, à partir d'une consultation concertée. La nomination

officielle revient au couple responsable de la Super-Région ou de l'ERI par l'intermédiaire du Couple responsable de Zone quand il s'agit d'une région directement reliée à l'ERI.

### **1.6 La durée du mandat**

*Un couple est choisi comme «Responsable de Région» pour quatre ans. Guide des Équipes Notre-Dame, ERI, 2001, p. 34*

### **1.7 La Responsabilité Régionale est conjugale**

La responsabilité de la région repose sur **les deux conjoints** qui mettent en commun leurs dons, leurs talents et leurs charismes au service de la Région.

Le couple responsable de région doit avoir une bonne connaissance du Mouvement. C'est pourquoi on lui recommande fortement de suivre une session de formation spécifique à son service (la session internationale). Le couple responsable régional poursuivra sa formation durant son mandat. Tout au long de son service, le couple super-régional ou le couple responsable de zone l'assure de son appui dans le discernement des besoins de sa région.

Le couple responsable de Région se préoccupe du bon esprit et de la bonne marche des équipes de secteur. Le couple responsable de région doit se soucier du cheminement et du progrès des équipes de secteur et faire en sorte que les équipiers retirent le plus de fruits possibles du Mouvement en qui ils ont mis leur confiance et soient ainsi des témoins de l'Évangile.

Il prend connaissance des ressources disponibles qui peuvent l'aider à résoudre les difficultés rencontrées.

Les activités de région sont sous la responsabilité du couple régional qui travaille en collégialité avec le collège régional. Cependant il répond de ses décisions et de leur exécution devant le Mouvement des Équipes Notre-Dame.

*Quand le processus collégial ne peut aboutir à un consensus et que l'équipe le lui demande, le couple responsable doit prendre la décision finale en son âme et conscience au nom de sa responsabilité. Mais il doit faire cela dans la prière, en étroite union avec l'Esprit, et toujours dans l'esprit de service.*

*L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, p.11*

Le couple régional est un couple de liaison avec l'Église, le Mouvement, les instances régionales.

### **1.8 L'exercice de la responsabilité**

L'exercice de la responsabilité du couple responsable de Région est fondé sur le sens du service. Il développe la pratique de la collégialité avec son équipe régionale en se guidant sur quelques grandes balises de fonctionnement :

Travailler en équipe en favorisant la confiance et l'amitié ;

Découvrir les dons particuliers de chacun pour les mettre au service de l'équipe et de la Région ;

Animer l'équipe en stimulant la réflexion par l'étude et la discussion, et garantir l'expression libre des idées de chacun ;

- ❖ Agir en toute charité fraternelle comme conciliateur pour obtenir le consensus dans la prise de décision.

*L'exercice de la collégialité, END, mai 2001, p.11*



## **2. L'Équipe de service régionale**

La nécessité de constituer une équipe régionale ne se pose que pour les Régions directement reliées à l'ERI et qui dans la réalité sont des entités qui correspondent à un pays (Syrie, Liban, Pologne, Canada, Ile Maurice, etc.) ou un Groupe de pays (Allemagne – Autriche, etc.).

Pour les régions incluses dans une super région "*l'équipe régionale*" sera réduite à une composition très restreinte et d'opportunité.

### ***2.1 La raison d'être de l'équipe régionale***

Pour ces entités régionales directement reliées à l'ERI, la création d'une équipe de service régionale correspond aux besoins de fonctionnement du mouvement, tel que cela se pratique de façon proportionnellement plus importante pour les Super Régions.

La raison d'être de l'équipe régionale ne se justifie pas uniquement par un partage des tâches. La co-responsabilité et la collégialité favorisent l'implication des équipiers pour s'enrichir mutuellement de la diversité des opinions, des réflexions, des dons et des talents des couples qui forment l'équipe régionale.

L'animation régionale est d'abord une animation spirituelle à l'écoute de l'Esprit. Pour être à l'écoute de l'Esprit, il est préférable d'être plusieurs pour prier et pour échanger les points de vue et les idées de chacun dans un esprit de fraternité, d'ouverture et d'humilité. Ce n'est que grâce à cette réflexion collégiale et priante qu'un vrai discernement est possible et facilité.

### ***2.2 La composition de l'équipe régionale***

#### **Région directement reliée à l'ERI**

L'équipe régionale doit représenter la communauté de la Région.

*Le foyer régional fait appel à d'autres couples et à un prêtre conseiller spirituel pour l'accompagner dans sa réflexion, son discernement et son animation. Ils constituent ensemble «l'équipe de la région» appelée à travailler de manière collégiale et à vivre une vraie communion*

La responsabilité dans les Equipes Notre-Dame, ERI 1993, p. 22

La lecture de ce texte affirme donc la nécessité d'une équipe régionale, comme cela est également le cas pour toutes les instances d'animation du Mouvement.

Les END, ont développé, depuis 15 ans, l'idée de fonctionner en équipe, ce qui implique la vie en collégialité. Il est normal de retrouver la concrétisation de cette approche de la responsabilité au niveau régional par l'existence de services supportés par autant de couples que de besoins (cf. plus loin).

#### **Pour les régions incluses dans une Super Région.**

*L'équipe régionale* sera composée du couple régional et d'un couple assistant régional ; elle est accompagnée par un Conseiller spirituel.

### **2.3 La création de l'équipe régionale**

Il n'est pas possible de donner une règle générale de la formation d'une équipe régionale parce que la situation locale peut en influencer énormément la création. Cependant l'expérience permet de conclure que, dans un souci d'efficacité, l'équipe régionale ne doit pas compter trop de membres.

Sa composition dépend de la personnalité et du style de fonctionnement du couple responsable de la région, des besoins et des caractéristiques de la région elle-même ainsi que des procédures qui prévalent dans sa région. Cependant il faut favoriser une complémentarité des membres de l'équipe régionale pour travailler dans un esprit de co-responsabilité et de collégialité.

Une équipe de base ne doit pas devenir l'équipe de Région. Procéder de cette façon serait amputer la Région d'une richesse issue de la diversité. Il serait donc préférable de veiller à ce que les différentes catégories d'âges y soient représentées.

### **2.4 Les fonctions de l'équipe régionale**

Le Guide des Équipes Notre-Dame, mentionne les fonctions suivantes que le couple responsable de Région partage avec l'équipe Régionale : l'animation spirituelle, la liaison, l'organisation d'activités, la diffusion du Mouvement.

*Avec l'aide d'une équipe et d'un Conseiller Spirituel, il répond à un objectif commun, d'animation, de liaison, de formation, de diffusion, de réflexion, de discernement et de construction de l'unité, à l'égard des équipes de la région.*

Guide des Équipes notre-Dame, ERI, 2001, p. 34

### **2.5 Le conseiller spirituel**

Le conseiller spirituel de la Région est le prêtre qui conseille le couple responsable de la Région et son équipe. Après consultation, il est choisi par le couple responsable de la région.

Le prêtre-conseiller-spirituel de Région aide à maintenir les équipes en communion avec l'ensemble de l'Église et ouvertes à sa vie.

L'équipe de la région l'associe à ses discernements, à ses décisions importantes et à ses activités.

Il est donc pertinent de le tenir au courant de la situation exacte de la région. Il aide l'équipe de Région à considérer ses problèmes à la lumière de l'Évangile.

Ainsi l'animation spirituelle de la région est enrichie par sa présence aux réunions de l'équipe de la Région et aux activités de la Région. Sa contribution est particulièrement importante lors de l'organisation de retraites, de sessions de ressourcement et de formation.

En collaboration avec le couple responsable de la Région, il se rendra disponible aux autres conseillers spirituels de la Région qui auraient besoin de son éclairage, de son encouragement et de son discernement.

*De plus, son avis et son aide pourraient faciliter les contacts avec la hiérarchie et le clergé.*

Le prêtre, conseiller spirituel aux Équipes Notre-Dame, ÉRI, 1993

## **2.6 La vie de l'équipe régionale**

La vie de la Région est d'abord appuyée sur la prière. Dans les réunions, on risque parfois de faire une place trop large à l'organisation et de ne pas prendre suffisamment de temps pour se laisser pénétrer par le souffle de l'Esprit. Il s'agit d'équilibrer prière et action.

L'amitié, la fraternité et la confiance réciproque facilitent la vie d'une équipe de Région.

L'appartenance à une équipe de Région se distingue de celle d'une équipe de base. L'une existe pour le couple et pour les co-équipiers ; l'autre, pour le service de la Région et pour le Mouvement. L'une est à long terme, l'autre est temporaire, pour une mission précise.

Les intercesseurs peuvent apporter leur soutien spirituel et prier pour que l'Esprit accompagne, éclaire et guide le couple responsable régional et l'équipe de la Région dans l'exercice de leur responsabilité.

## **3. Le Collège Régional**

Cette instance est récente dans le mouvement. Elle est un lieu de réflexion et d'échanges, destiné à favoriser un exercice collégial de la responsabilité au niveau d'une région et correspond au développement de l'esprit de collégialité, mode de fonctionnement, devenu la règle aux Équipes Notre Dame depuis quelques années.

Sur le mode de fonctionnement préconisé par le Collège international et sur proposition de l'ERI, les régions mettent en place le collège régional : ***Seule structure désormais indispensable en région.***

Alors que l'équipe régionale, quelle que soit sa forme (vue plus haut) est un groupe restreint de couples qui assistent de façon plus immédiate le couple responsable de la région, le Collège Régional est l'instance de liaison qui se réunit régulièrement, et qui comprend :

- le couple responsable de Région
- les couples responsables de secteur
- les membres de l'équipe de la région (au minimum le couple Assistant Régional et le Conseiller spirituel de région.)

Le collège régional pourra devenir une instance décisionnelle en tant que de besoin.

# Chapitre 2.

## SERVICES ET TÂCHES DE LA RÉGION

*«Par la charité, mettez-vous au service les uns aux autres, car un seul précepte contient toute la loi en sa plénitude : Tu aimeras ton prochain comme toi-même».*  
*Galates, 5, 13-14*

### 1. Introduction

La Région est chargée par le mouvement d'apporter des services qui doivent permettre aux couples et conseillers spirituels du Mouvement faisant partie de Secteurs de mettre en œuvre les moyens de bien vivre leur spiritualité conjugale.

Pour ce faire, les Régions se doivent d'accomplir des tâches spécifiques qui ne font pas double emploi avec celles des Secteurs mais concourent aux mêmes objectifs.

Chaque région acquiert une expérience dans ces domaines, affine ses moyens et les met en œuvre. Tous les services des Secteurs sont très bien développés dans le Document des Couples Responsables de Secteur (ERI 2004). Il permet ainsi d'ajuster les différentes tâches des uns et des autres.

Dans ce chapitre nous passons en revue ces différents services et mettons en exergue la particularité des tâches de la région. Dans la plupart des cas le rôle de la région sera de vérifier que ces services sont mis en œuvre conformément aux modalités définies par le Mouvement.

La Région pourra venir en appui des Secteurs, voire se substituer au Secteur en cas de défaillance de sa part ou de problèmes.

Le rôle de la Région pour ces services sera de mettre à la disposition des secteurs, les moyens de formation, de gestion, de communication etc..

### 2. Les services d'initiation

On regroupe sous ce nom tous les services tournés vers la formation de nouvelles équipes.

On citera en particulier :

- ❖ la diffusion (ou l'expansion),
- ❖ l'information,
- ❖ le pilotage.

#### 2.1 La diffusion

L'objectif de la diffusion est de faire connaître, au sens large, le merveilleux plan de Dieu sur l'amour humain: **Le mariage chrétien est un chemin d'Amour, de Bonheur et de Sainteté.**

#### 2.2 L'information

Cette démarche plus précise, qui suit la diffusion, consiste à expliquer ce qu'est la spiritualité conjugale proposée par les END. L'information s'adresse donc à des couples déjà à la recherche d'un moyen pour vivre une spiritualité de couple.

### **2.3 Le pilotage**

Lorsqu'une nouvelle équipe est créée, le Secteur délègue le couple pilote qui accompagnera cette équipe durant la période de pilotage. La région est aussi compétente pour assurer la réalisation de week-end pour les équipes nouvelles.

## **3. Les services d'accompagnement**

### **3.1 La Liaison**

Ces services se traduisent essentiellement par la liaison des équipes de secteur par les couples responsables de Région.

#### **3.1.1 L'esprit de la liaison :**

La nécessité de la liaison est apparue très vite lors du développement des Équipes Notre-Dame. Il n'était plus possible au Père Caffarel, ni aux responsables du Mouvement de garder un lien étroit entre toutes les équipes. Le but de la liaison est de favoriser la communication et de faire en sorte que toutes les équipes, tous les secteurs, toutes les régions vivent en lien étroit avec le Mouvement d'abord, mais aussi entre elles.

La Charte nous dit:

*Quoique très utile, la Lettre des Équipes n'est pas encore suffisante pour que les liens entre le centre et les équipes soient aussi étroits et féconds qu'il est désirable. C'est aux cadres du Mouvement qu'il appartient de les rendre tels. [...] Les contacts fréquents de ces différents cadres avec l'équipe responsable les aident à transmettre ses impulsions et à la tenir au courant des désirs et des besoins des équipes. Grâce à eux, les relations entre équipes et centre, au lieu d'être purement administratives, ont une note de cordialité fraternelle.*

La Charte des Équipes Notre-Dame 1947, pp. 22-23

Pour les couples responsables de région et les membres de l'équipe de Région (quand elle existe), la liaison est ce regard à la fois objectif et fraternel qui permet de voir chacun dans son fonctionnement.

Elle rappelle aux Responsables les avantages à demeurer unis entre eux, avec les autres secteurs et au Mouvement par leur participation aux activités et par l'acceptation de vivre les priorités et les orientations du Mouvement.

La liaison est un service à rendre à la Région et un service à rendre également aux secteurs. En effet, la liaison permet à la Région de connaître la vitalité des équipes des secteurs, leurs besoins et leurs difficultés et de planifier les activités et les sessions de formation et de ressourcement.

La vie collégiale régionale est un moyen privilégié de l'expression de la liaison.

Les multiples formes que peut prendre la liaison permettent de faciliter cette tâche et de la rendre sympathique, attrayante, désirable et féconde.

Le choix des façons de faire la liaison requiert du discernement de la part du couple responsable de Région. Cependant, on privilégiera toujours «*la liaison personnelle et visuelle : le contact et la communication donnent vie et encouragement.*»

La responsabilité dans les END, ERI, mai 1993, p.19

### 3.1.2 Le lien avec la Super-Région ou avec l'ERI

Si la liaison est essentielle pour la vitalité d'une région, elle l'est aussi pour celle de la Super-Région et pour tout le Mouvement.

Grâce à des contacts réguliers, des liens d'amitié et de confiance se créent entre le couple responsable de la Région et les responsables de la Super-Région ou le couple responsable de zone de l'ERI.

### 3.1.3 Vis-à-vis de l'Église et vis-à-vis de la société

Le couple responsable de Région est le représentant du Mouvement sur le plan de la région. Il a donc la responsabilité de :

**Diffuser la spiritualité conjugale** : faire découvrir le merveilleux plan de Dieu sur l'amour humain, mettre en valeur le sacrement de mariage comme lieu d'amour, chemin de bonheur et moyen de sainteté ;

**Faire connaître le Mouvement** et ses richesses auprès des couples, des prêtres, des diacres et de la hiérarchie de l'Église, des agents de pastorale et des organismes diocésains du couple et de la famille ;

**Participer à la pastorale familiale** et entretenir des relations avec les autres mouvements de spiritualité au service du couple et de la famille ;

**Développer la conscience** chez les couples des Équipes de leur mission personnelle dans l'Église et dans le monde ;

**Trouver les moyens de transmettre** l'idéal et la spiritualité des Équipes Notre-Dame. L'équipe de région doit exercer son imagination, sa créativité et s'intégrer dans le contexte social de son territoire, tout en demeurant fidèle à l'esprit et à la pédagogie des END ;

Être à l'écoute des nouveaux signes des temps.

*Il importe que les ÉND répondent à l'appel de l'Église pour une nouvelle évangélisation fondée sur l'amour humain et la vie de famille. Aujourd'hui, l'Église a le plus besoin de laïcs mariés, riches d'une formation où foi et vie se nourrissent mutuellement. Les couples chrétiens ont aussi un devoir missionnaire et un devoir d'aide envers les autres couples, auxquels ils souhaitent légitimement communiquer leur expérience et manifester que le Christ est la source de toute vie conjugale.*

Jean-Paul II – 50<sup>ème</sup> anniversaire de la Charte, 1997

En aucun cas, le couple régional ne se substituera au responsable de secteur dans ses relations avec l'Église locale.

### 3.2 Animation (donner une âme)

En tenant compte des orientations proposées par le Mouvement, des particularités et des besoins des secteurs et de la Région, le couple responsable de Région et son équipe

- ❖ discernent ce qui aidera les couples du secteur à mieux vivre l'idéal proposé par le Mouvement ;
- ❖ élaborent et réalisent un projet pastoral de la Région et un plan d'action à partir des bilans et des préoccupations des secteurs.

C'est un travail collégial continu à réaliser avec l'équipe de région. La prière facilite le discernement.

En pratique, il s'agit d'aider les couples responsables et les équipes de secteur à faire vivre pleinement le charisme des Équipes Notre Dame aux couples dont ils ont le service en :

- ❖ Aidant les équipes de secteur à être de vraies communautés chrétiennes ;
- ❖ Créant et maintenant l'unité et la cohésion de la région par la connaissance réciproque des équipes de secteur et la constitution de liens de solidarité et d'appartenance avec le Mouvement ;
- ❖ Faisant connaître et approfondir les orientations du Mouvement afin qu'elles constituent une aide dans la vie spirituelle des couples ;
- ❖ Encourageant les couples des Équipes à s'engager à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement.

La Responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 1993, p.19

### **3.3 Formation**

Le couple responsable régional stimulera la formation des équipiers de la région, mais plus particulièrement les couples qui sont en charge des secteurs et des différents services tels que la liaison, le pilotage, la diffusion, l'information, la responsabilité d'équipe.

*Les sessions sont des temps importants de la vie des Équipes. Leur but est de former ou approfondir les connaissances de l'esprit et des méthodes du Mouvement. En donnant aux équipiers cette occasion d'approfondissement de la proposition de vie des Équipes Notre-Dame, ils deviennent plus sûrs dans leur engagement. Ils vivent mieux le Mouvement et sont plus à même de remplir leurs responsabilités.*

Guide des Équipes Notre-Dame, ERI, mai 2001, p. 42

### **3.4 Organiser les activités de la Région**

Pour réaliser sa triple mission (animation, liaison, formation), le couple responsable de Région et son équipe envisageront un certain nombre d'activités : réunions de toutes les équipes de secteurs, rassemblement régional, sessions de formation offertes à tous les secteurs, retraites, journées d'étude et de réflexion, etc...

Il est important que le couple responsable de Région réunisse périodiquement les conseillers spirituels de secteur de la Région pour leur permettre de mieux approfondir leur rôle et leur place dans l'équipe de secteur par l'échange de leurs expériences.

## **4. Les services d'approfondissement**

Il s'agit des services destinés aux équipiers, visant à les aider dans leur cheminement et qui peuvent être mis en œuvre au sein d'une région:

- ❖ Les sessions de ressourcement et les retraites ;
- ❖ Les sessions de formation ;
- ❖ Les sessions d'approfondissement du charisme et de la pédagogie ;
- ❖ Les rassemblements régionaux.
- ❖ Ces services peuvent être aussi développés à une échelle plus grande entre régions ou au sein de provinces, voire de la Super Région.

## **5. Les services de soutien**

Ces services n'existent, de façon développée, que dans les régions autonomes directement reliées à l'Équipe Responsable Internationale et au Responsable de zone en particulier. Ils sont nécessaires au fonctionnement de la Région et à la circulation de l'information.

Le secrétariat,  
La trésorerie,  
Le bulletin de région,  
L'intercession.

### **5.1 Le secrétariat**

Le couple responsable de Région choisit un couple de l'équipe de Région, qui assume la fonction de secrétaire de la Région.

Le secrétariat conserve dans ses archives une copie des documents de base du Mouvement, les thèmes d'étude internationaux et les archives de la région. De même, il gère la correspondance et les documents reçus des responsables de secteur.

Le secrétaire transmet au secrétariat international et au Responsable de Zone:

- ❖ Une copie du compte-rendu des rencontres de l'équipe de la Région et du collègue régional ;
- ❖ L'annuaire de la Région et les bulletins de la Région et ceux des secteurs (s'ils existent).

### **5.2 La trésorerie**

La Région peut disposer d'un budget. Celui-ci est destiné à financer la gestion et l'organisation des activités de la région ainsi que la solidarité entre secteurs.

Ce budget est alimenté selon les modalités retenues par le Mouvement conformément aux pratiques locales et aux exigences légales.

Un trésorier en tient les comptes à jour.

### **5.3 Le bulletin de la Région**

Quand le bulletin de la Région existe, il permet de diffuser et de véhiculer de l'information sur la vie de la Région et du Mouvement. Il favorise la solidarité et l'appartenance à la Région. Il tisse des liens entre les équipes et les équipiers.

Pour les régions directement reliées à l'ERI le bulletin comprendra au minimum, avec les informations locales :

- ❖ Le courrier de l'ERI composé du billet d'un de ses foyers et le billet du Conseiller Spirituel
- ❖ Les nouvelles internationales

Tout support peut convenir pour la publication et la transmission du bulletin de la Région (papier, internet, etc...)

### **5.4 L'intercession**

Le Mouvement compte sur la prière pour réaliser sa mission. Le réseau d'intercesseurs s'est développé au fil des années. On ne saurait trop insister sur la nécessité de la prière pour soutenir la vie du Mouvement dans son expansion et le discernement dans ses décisions.



# Chapitre 3.

## LA RESPONSABILITÉ DE RÉGION

«Soyez les bergers du troupeau de Dieu qui vous est confié ; veillez sur lui non par contrainte mais de bon coeur, comme Dieu le veut ; non par misérable cupidité mais par dévouement ; non en commandant en maîtres à ceux dont vous avez la charge, mais en devenant les modèles du troupeau.» 1 Pierre 5, 2-4

### 1. La façon d'exercer la responsabilité

La façon d'exercer la responsabilité aux Équipes Notre-Dame, s'inspire du modèle unique, le Christ.

Le Christ exerçait son influence dans des attitudes d'écoute, d'accueil, de dévouement, de gratuité, et d'élan du cœur. C'est dans cet esprit que nous exerçons nos responsabilités. Dans une attitude pastorale, le couple responsable de région guidera le troupeau qui lui est confié.

Nous n'accaparons pas une région, elle nous est confiée par le Seigneur et par les instances du mouvement. Toujours dans l'intérêt des équipiers, le couple responsable de la Région s'oubliera pour répondre à leurs besoins.

#### 1.1 L'esprit de service

##### 1.1.1 l'humilité :

À propos du service aux Équipes Notre-Dame, le Guide des END, (ERI, 2001) précise :  
*Bien souvent dans le monde, « responsabilité » est synonyme de puissance et de pouvoir. Quand le Christ a lavé les pieds de ses disciples, il nous a montré une autre manière d'exercer notre responsabilité dans les Équipes Notre-Dame en nous mettant au service de nos frères et de nos sœurs. Dans les Équipes, la responsabilité est une invitation à un plus grand amour, et toutes les responsabilités sont des appels au service.*

Et le Seigneur nous rappelle :

*« Si donc je vous ai lavé les pieds, moi le Seigneur et le Maître, vous aussi vous devez vous laver les pieds les uns aux autres. Car c'est un exemple que je vous ai donné, pour que vous fassiez, vous aussi, comme moi j'ai fait pour vous. En vérité, en vérité, je vous le dis, le serviteur n'est pas plus grand que son maître, ni l'envoyé plus grand que celui qui l'a envoyé » Jn 13, 3-15*

Nous sommes appelés à renoncer à nous-mêmes pour nous donner aux autres parce que nous sommes au « service » et en service.

##### 1.1.2 Confiance dans le Seigneur

« Heureux les pauvres » (Mt 5,3). Les pauvres des béatitudes sont ceux qui s'en remettent totalement à la Providence de Dieu.

Le pauvre est celui qui à la suite de Saint Paul reconnaît sa propre faiblesse. « *C'est quand je suis faible, qu'alors je suis fort* ». (2 Co 12, 10). Quand je reconnais ma faiblesse, la limite de mes moyens, que je fais toute confiance au Seigneur et que je Lui laisse toute la place, Il peut agir à travers moi utilisant tous les dons que Lui-même a mis en moi. C'est alors que je suis fort dans le Seigneur.

Heureux celui qui ne s'enorgueillit pas des dons qu'il a reçus du Seigneur, mais en qui jaillit tout naturellement la louange. « *Mon âme exalte le Seigneur, exulte mon esprit en Dieu mon Sauveur... car Il a fait pour moi des merveilles* » (Lc 1,46-49).

Si le CR ne peut pas répondre à l'une ou l'autre question par manque de connaissance, il prendra le temps de se renseigner.

### 1.1.3 Les attitudes humaines et évangéliques

Beaucoup de qualités et d'attitudes facilitent la réalisation des responsabilités. Cependant toutes ces qualités et ces attitudes ne sont pas exigées de la même personne. En trouverions-nous ? Il faut chercher les complémentarités dans le couple ou dans l'équipe régionale.

#### Qualités personnelles :

- ❖ Humilité et charité
- ❖ Attitudes d'accueil, d'écoute active, de pardon
- ❖ Couple priant
- ❖ Connaître le charisme fondateur
- ❖ Amour des END
- ❖ Patience et exigence
- ❖ Une empathie aux personnes
- ❖ Ouverture de cœur et d'esprit
- ❖ Esprit missionnaire

#### Qualités organisationnelles :

- ❖ Leadership
- ❖ Dynamisme et détermination, cohérence et constance
- ❖ Confiance et assurance en soi et dans son équipe régionale
- ❖ Une capacité à s'exprimer et à communiquer oralement et par écrit
- ❖ Concertation, échanges, capacité de travailler en équipe
- ❖ Bon jugement, discernement et vision d'avenir

Le Couple responsable régional devrait considérer sa responsabilité comme un **ministère** et non comme un *travail* ; un **service** et non pas un *emploi*

### 1.1.4 La préparation à la responsabilité de la Région

Se préparer à la responsabilité de Région, c'est un style de vie à trouver :

- ❖ qui approfondit celui déjà vécu dans notre équipe et nos précédentes responsabilités;
- ❖ qui le complète dans le sens de la responsabilité assumée.

Il est certain qu'accepter une responsabilité va nous conduire à prier davantage, à nous abandonner un peu plus entre les mains du Seigneur, à demeurer plus humbles.

#### Sur le plan spirituel :

- ❖ **Dialoguer** lors d'un devoir de s'asseoir, car la prise en charge de la région se fait en couple et le couple doit sauvegarder son équilibre.

- ❖ Prier avec plus d'intensité, en donnant une place primordiale à l'intercession pour tous les couples de secteur du collège régional et avec une pensée pour tous les couples que les END pourraient aider.
- ❖ Se nourrir de la Parole de Dieu et des sacrements pour persévérer dans la mission confiée par le Seigneur.

### Sur le plan fonctionnel :

- ❖ **S'informer** pour connaître le Mouvement, le couple responsable super régional, de province, de zone internationale, les responsables des secteurs de sa région.
- ❖ **Faire le portrait** de sa région pour connaître les secteurs (composition, ancienneté, cheminement, particularités, etc.), les responsables d'équipe, les conseillers spirituels, les couples assumant une responsabilité et ceux qui ont déjà eu une responsabilité dans le Mouvement.
- ❖ **Se former** par les sessions offertes par la Super Région et par le Mouvement.
- ❖ **Se faire aider** : constituer une équipe complémentaire avec des habiletés et des talents différents pour travailler en collégialité (voir le chapitre 1 pour la formation de l'équipe de région).

### Sur le plan de la formation

*« En effet, nous ne pouvons prétendre en aucune façon être capables d'accomplir une telle oeuvre par nous-mêmes. Ce que nous sommes capables de faire vient de Dieu, car c'est lui qui nous a rendus capables d'être serviteurs de la nouvelle alliance, qui ne dépend pas d'une loi écrite mais de l'Esprit. La loi écrite fait mourir, mais l'Esprit donne la vie. »*

2 Corinthiens 3, 5-6

Les Responsables du Mouvement se sont montrés incitatifs à la promotion de la formation, car « la formation est un enjeu pour le devenir du Mouvement et pour son unité », il en va de même pour les foyers régionaux.

Il s'agit évidemment de la formation que les couples responsables de région doivent recevoir et compléter par eux-mêmes ou qu'ils recevront lors de sessions internationales.

Le couple responsable de la Région doit se former en comprenant, en approfondissant et en s'appropriant les documents du mouvement pour approfondir son engagement. Il doit creuser les documents récents et les textes fondateurs, en saisir l'essentiel et le contenu, pour s'en imprégner et savoir les transmettre. La formation comprendra utilement : l'initiation au travail en équipe, la connaissance du Mouvement, de sa dimension internationale.

À ce niveau de responsabilité, il serait préférable que les nouveaux couples responsables de Région aient préalablement rendu le service de Responsable de Secteur ou aient participé à un Collège régional.

## 2. La succession et le remplacement

Il est bon que le Couple Régional cherche dès le début de son service qui pourrait le remplacer au terme des quatre années de son temps de service. Car cela permet un appel qui respecte le temps de discernement indispensable avec le Responsable de la super Région ou de la zone de l'ERI. Cela permet aussi la formation et une bonne transmission à terme du tablier de service ainsi que le dégageant d'activités en cours sans traumatisme.

# Chapitre 4.

## LE MODE DE TRAVAIL DU COUPLE RESPONSABLE DE RÉGION

*Les responsabilités dans les ÉND sont remplies par des couples, c'est à dire par les deux conjoints ensemble. Ils les exercent avec l'aide d'autres couples, en équipe de service assisté d'un prêtre conseiller spirituel, dans un climat de co-responsabilité, de collégialité, de confiance et de communion.*

Guide des Équipes Notre-Dame, ÉRI, mai 2001, p. 38

### 1. La gestion et l'organisation

Aujourd'hui, on ne peut plus compter uniquement sur la disponibilité, la générosité et la bonne volonté pour prendre en charge une responsabilité. Le bénévolat et l'engagement s'appuient sur des méthodes mieux structurées et plus adaptées aux temps modernes. On utilisera les grands principes de gestion applicables et adaptables dans tout organisme.

Le couple responsable de Région assume les différents aspects de sa mission par la mise en œuvre de méthodes de travail qui sont celles du processus de mise en œuvre de toute activité humaine, auxquelles s'ajoute l'approche collégiale propre aux Équipes Notre-Dame.

#### 1.1 Le processus de mise en œuvre

**Planifier** : établir des priorités, des orientations qui devraient être entérinées collégalement par les responsables des équipes de secteur ;

**Programmer** : établir un plan d'action de l'année avec les activités en ligne avec les priorités et les orientations ;

**Organiser** : réaliser le plan d'action grâce à ces activités ;

**Évaluer** : procéder à une bonne évaluation de l'année et cibler les priorités de l'année à venir.

#### 1.2 L'approche collégiale

##### 1.2.1 S'ouvrir à la collégialité

La collégialité peut se définir comme une mise en commun des dons divers et complémentaires que l'Esprit a accordés à chacun de nous dans une recherche commune de la vérité et une rencontre plus profonde entre nous. Elle présuppose des attitudes participatives et non autoritaires et demande une discipline et des méthodes de travail. Elle n'annule pas la mission du couple responsable. La collégialité dépasse nos propres possibilités : elle ne peut être que le fruit de l'Esprit.

##### 1.2.2 Vivre la collégialité

Chaque membre de l'équipe de Région doit être respecté dans sa propre personnalité. Il est nécessaire que chaque membre se sente aimé et accueilli par les autres, que chacun sente ses idées respectées et sa contribution appréciée.

### 1.2.3 Travailler en collégialité

Travailler en collégialité suppose la communication, le partage transparent, une grande qualité d'écoute et une confiance réciproque. Travailler collégialement est difficile et exige beaucoup de temps, d'écoute, d'ouverture et de tolérance.

Il faut accepter que nous ayons besoin des autres et que les autres aient besoin de nous ; il faut se laisser interpeller. Il nous faut donc avoir une bonne dose de bon sens et de réalisme, faire preuve d'une parfaite loyauté envers les autres et pouvoir compter sur la confiance et la loyauté des autres.

Enfin, il est certain que travailler en collégialité ne dispense pas le couple responsable régional de sa mission propre qui est de prendre et d'assumer la décision finale.

Cf. La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ERI, mai 1993, pp.12-13

### 1.2.4 Les principes de la collégialité

Au cours de son histoire, le Mouvement a développé progressivement un esprit de collégialité dans son mode de fonctionnement, dans un but de bonne entente et de prise de décision. Pour en arriver à cette pratique, on reconnaît certains principes :

**L'égalité** confère à chacun les mêmes droits et les mêmes devoirs et assure ainsi les conditions indispensables à la constitution d'une vraie collégialité.

**La transparence** stimule l'expression libre de ceux qui voudront prendre la parole en toute liberté et confiance.

**La discussion** écarte le simple débat d'opinions et de convictions qui risquerait d'affaiblir la réflexion et le discernement collégial.

**L'équilibre** entre la collégialité et la responsabilité est un bon indice que le sens du service, d'ouverture et de responsabilité a été maintenu durant les échanges et les prises de décisions.

**La chaîne de collégialité** s'exprime sur toute la ligne de responsabilité et de service du Mouvement. « *Chaque niveau de responsabilité doit comporter ce lieu de discernement, de la transparence, de la réflexion et de la décision* ».

L'Exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame, ÉRI mai 2002, p. 6

### 1.2.5 Aide-mémoire pour l'animation et l'évaluation

Nous présentons une synthèse des différents aspects d'un bon fonctionnement d'une équipe de travail.

La relation entre les personnes favorise beaucoup les échanges. Il est donc important que les personnes se sentent en confiance pour échanger librement leurs opinions et leurs propositions. Dans un esprit de collégialité, on verra à «former équipe» dans une attitude de respect et d'accueil fraternel. Un bon climat relationnel facilitera certainement les échanges.

On veillera donc aux points suivants :

- ❖ Accueillir
- ❖ Détendre (éviter toute émotivité excessive)
- ❖ Créer un climat d'échange et de confiance
- ❖ Objectiver les conflits
- ❖ Veiller aux conditions matérielles

L'atteinte des objectifs est souvent garantie par l'application d'un certain nombre de règles qui favorisent la participation de tous les membres de l'équipe. L'animateur veillera à utiliser les moyens suivants pour assurer le bon déroulement de la rencontre :

- ❖ Établir les règles du jeu
- ❖ Sensibiliser au temps
- ❖ Stimuler la participation
- ❖ Accorder la parole
- ❖ Clarifier les rôles
- ❖ Maintenir l'ordre dans l'échange

Les trois niveaux (contenu – climat – procédure) sont complémentaires et l'absence de l'un ou l'autre risque de compromettre l'atteinte de l'objectif envisagé et le fonctionnement harmonieux d'une vie en équipe.

## **2. Mobilisation**

Pour conserver bien vivante la motivation des personnes et des couples qui assument des responsabilités au sein d'une région, il est bon que le couple responsable de région les réunisse une fois l'an, pour les former, les encourager et les affermir dans leur engagement.

## **3. Rencontre avec les membres de la Région**

Le couple régional et son équipe ont toute liberté de mettre leur créativité au service de leur Région.

Ces activités seront choisies à partir des priorités retenues à la suite des bilans des Responsables de Secteurs.

Les activités ont pour objectif de favoriser la fraternité, le ressourcement, l'approfondissement, la formation et le sentiment de solidarité et d'appartenance au Mouvement

## **4. La participation au Mouvement**

Le couple responsable d'une région directement reliée à l'ERI, nouvellement nommé, participe la première année de son service au Collège international ainsi que le prêtre conseiller spirituel qui l'accompagne. Ce sera pour lui l'expérience de l'universalité et de l'unité du mouvement.

# Chapitre 5.

## LE COLLÈGE RÉGIONAL

L'important dans cette responsabilité est de transmettre la vie des Équipes Notre-Dame, de faire circuler la sève du Mouvement.

Il est préférable de restreindre les « activités » et de bien définir la tâche du couple responsable régional pour qu'il concentre davantage ses énergies à insuffler une âme à la région, créer la cohésion de la Région, organiser l'animation et favoriser l'appartenance au Mouvement. Pour réaliser cela, il aura soin de déléguer et de répartir les tâches et les responsabilités entre les membres collaborateurs de l'équipe régionale et, selon les besoins, aux membres du collège régional.

Le présent chapitre n'impose pas une codification d'activités obligatoires auxquelles seraient tenues les responsables de Région. Les conditions et les particularités de chaque région diffèrent au point de laisser à chaque couple responsable de Région beaucoup d'initiative et de créativité pour incarner davantage l'esprit des Équipes Notre-Dame dans sa Région.

### 1. Les rencontres du Collège Régional

#### 1.1 Les conditions de réussite des rencontres

Les mots BESOIN, POSSIBILITÉ, DIVERSITÉ résument bien le style de rencontre du collège régional.

Les conditions de réussite et d'efficacité de ces rencontres sont une planification réaliste, une préparation sérieuse et une animation rigoureuse

Cela nécessite de bien établir et de bien préparer les ordres du jour avant la réunion. Tout ce qui peut être fait par écrit et à distance devrait être fait avant la réunion pour pouvoir utiliser au maximum le temps de « présence verbale » pour discuter, approfondir, interpellier, échanger et lancer des lignes directrices ou identifier des voies nouvelles et novatrices.

Pour éviter de multiplier les déplacements, dans le cas de distances notables, les réunions de l'équipe régionale et du collège se font dans la même fin de semaine. Il y a aussi une dynamique dans le fait de vivre intensément une fin de semaine ; cependant il y a un risque que la fatigue nous porte à réagir de façon trop passionnelle et qu'elle brouille notre capacité de réflexion et de décision.

#### 1.2 L'objet des rencontres

Garder un lien vital entre le couple responsable de région et les couples responsables de secteur ;

Se soucier de la cohésion des équipes de la Région dans la fidélité au Mouvement ;

Organiser au début de l'année une rencontre des responsables d'équipes des secteurs. C'est l'occasion pour le couple responsable régional de connaître les nouveaux responsables d'équipes ; cette rencontre permettra aussi au responsable de Région et à son équipe de Région de se connaître mieux ;

Présenter aux responsables de secteur la liaison qui peut prendre différentes formes ;

- ❖ Favoriser la connaissance mutuelle par l'échange de leurs expériences de vie d'équipe de leurs secteurs ;

- ❖ Remettre et examiner avec les responsables de Secteur le compte-rendu des réunions précédentes de la Région. Ces comptes-rendus aideront les responsables de secteur à mieux saisir la situation de la Région, les besoins des secteurs, à en dégager collégialement les priorités, à établir un plan d'action, et à s'en inspirer pour l'animation des activités futures de la Région ;
- ❖ Transmettre les informations pertinentes ;
- ❖ Évaluer les activités et la vie de la Région de l'année écoulée à la lumière du plan d'action présenté au début de l'année.

### **1.3 Un déroulement suggéré**

Globalement, les réunions des responsables de secteur ont un but et un caractère quelque peu spécifique. Il faut donc leur accorder un aspect fonctionnel mais sans être un calque de la réunion d'équipe de base, elles doivent s'en inspirer et inclure :

- ❖ **Un temps de prière.**
- ❖ **Un temps de mise en commun** concernant la vie de chaque équipe de Secteur.
- ❖ **Un temps de réflexion** : un contenu nourrissant et revitalisant pour eux-mêmes et pour leur équipe de secteur. (Ce peut être un exposé du conseiller spirituel régional).
- ❖ **Un temps d'échange** à propos des préoccupations relatives aux orientations et à la vie du Mouvement, des priorités de la Région, de la pédagogie, du charisme des END ou à propos du plan d'action de la Région.
- ❖ **Un temps d'évaluation** des différents dossiers discutés et de la rencontre.

## Conclusion

Le rôle du couple responsable de Région est un rôle de guide et de pasteur. La responsabilité assumée dans une Région est à la fois d'ordre humain et d'ordre spirituel. Le couple responsable de Région et son équipe doivent demeurer fidèles à leurs engagements, pour l'amour du Seigneur et par amour de ceux dont ils ont la responsabilité.

Animer une Région, c'est lui donner vie. S'il est précieux d'acquérir des compétences, il est également précieux de s'approcher régulièrement du Seigneur. La prière quotidienne, la célébration eucharistique et la fréquentation de la Parole sont les moyens privilégiés pour se rendre proche du Seigneur et se rendre docile à sa volonté.

Le couple responsable de Région vit à l'image du Christ : il est là pour aimer et servir les autres membres de la Région comme le Christ.

Que le Christ et son Esprit vous accompagnent tout au long de votre engagement dans votre région !



## Références

- ❖ La Charte des Équipes Notre-Dame, 1947
- ❖ Qu'est-ce qu'une Équipe Notre-Dame? 1977
- ❖ Les Équipes Notre-Dame, Jean et Annick Allemand, 1988
- ❖ La responsabilité dans les Équipes Notre-Dame, ERI, 1993
- ❖ Guide des Équipes Notre-Dame ERI, 2001
- ❖ L'exercice de la collégialité dans les Équipes Notre-Dame, ERI, 2002
- ❖ L'APPEL au SERVICE dans les Équipes Notre-Dame, ERI mars 2004
- ❖ Lettre du Pape Jean-Paul II adressée aux Équipes de la Super Région France-Luxembourg-Suisse à l'occasion du 50ème anniversaire de la Charte (1997)

**Équipes Notre-Dame International**

49, rue de la Glacière (7ème étage)

F 75013 PARIS

**Tél.** : (33) 1 43 31 96 21

**Fax** : (33) 1 45 35 47 12

**E-mail** : [end-international@wanadoo.fr](mailto:end-international@wanadoo.fr)

**Site internet** : <http://equipes-notre-dame.com>

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.  
This page will not be added after purchasing Win2PDF.