



Equipes Notre-Dame

Équipe Satellite de Formation

FORMATION DANS LES END

UN CHEMIN

Novembre 2008

SOMMAIRE

INTRODUCTION	2	III.3. FORMATION SPÉCIFIQUE	13
<u>I. NÉCESSITÉ ET IMPORTANCE DE LA FORMATION DANS LES END</u>	2	- <i>Principes Généraux</i>	
I.1. UNE FORMATION - ACCOMPAGNEMENT.....	3	- <i>Types de Formation</i>	
<u>II. OBJECTIFS ET STYLE DE FORMATION</u>	3	- <i>Objectifs de chaque type de formation</i>	
II.1. FIL CONDUCTEUR	3	o <i>Formation de Foyers à l'Initiation et la Liaison</i>	
II.2. OBJECTIFS.....	4	▪ Sessions de Formation des Foyers Informateurs	
II.3. STYLE DE FORMATION.....	5	▪ Sessions de Formation / Rencontre des Foyers Pilotes	
<u>III. TYPES DE FORMATION</u>	7	▪ Sessions de Formation des Foyers de Liaison	
III.1. <i>FORMATION INITIALE</i>	7	o <i>Formation des Foyers Responsables</i>	
- <i>Principes Généraux</i>		▪ Sessions de Formation des Foyers Responsables d'Équipe	
- <i>Types de Formation</i>		▪ Sessions de Formation des Foyers Responsables de Secteur	
- <i>Objectifs de chaque type de formation</i>		▪ Sessions de Formation des Foyers Responsables de Région	
o Pilotage		o <i>Information des Conseillers Spirituels et des Accompagnateurs Temporaires</i>	
o Rencontre des Équipes Nouvelles		o <i>Formation des Formateurs</i>	
III.2. <i>FORMATION PERMANENTE</i>	9	▪ Sessions de Préparation des Équipes de Formateurs	
- <i>Principes Généraux</i>		▪ Sessions de Préparation des Équipes de Foyers en Mission dans les END	
- <i>Types de Formation</i>		IV. FORMATION À L'ACCOMPAGNEMENT D'ACTIVITÉS EXTÉRIEURS AUX END	19
- <i>Objectifs de chaque type de formation</i>		V. CONCLUSION	20
o <i>Sessions de Formation</i>			
▪ Niveau I (Foi et Vie)			
▪ Niveau II (Vocation et Mission)			
o <i>Rencontres d'approfondissement du charisme et de la pédagogie des END</i>			

INTRODUCTION

Conscients des besoins de formation des équipiers du monde entier, on a élaboré ce document, qui a pour but d'aider les foyers responsables des Super Régions et Régions à exercer leur responsabilité. Il s'attache aussi à renforcer l'unité et l'identité des END.

Dans ce document sur la formation est proposé un tronc commun d'éléments indispensables qui pourront composer le patrimoine commun de toutes les Equipes. Il constituera un point de repère utile pour réfléchir aux initiatives de formation, ainsi qu'un encouragement à mieux faire.

Ce document ne veut ni imposer aucun standard commun aux équipiers du monde entier ni les ramener tous sur un seul chemin. Chaque Super Région ou Région directement attachée à l'ERI pourra réaliser son propre tronc commun en s'adaptant aux besoins locaux.

La structure de ce document comprend trois parties principales :

- I. Nécessité et importance de la formation
- II. Objectifs, stylo et caractéristiques de la formation
- III. Description analytique des différents types de formation

I. NÉCESSITÉ ET IMPORTANCE DE LA FORMATION DANS LES END

« *Le mariage chrétien est un chemin d'amour, de bonheur et de sainteté* » (Amour, Bonheur et Sainteté, père Olivier).

La formation dans les END cherche suivre le souffle de l'Esprit et elle offre aux foyers une pédagogie (méthode) qui les aidera à grandir dans leur vie spirituelle, à s'identifier à l'image du Christ.

Les foyers des END ont aussi la responsabilité d'annoncer la Bonne Nouvelle de Jésus Christ aux foyers du monde entier, pour les aider dans son cheminement vers la sainteté.

Pour accomplir correctement cette mission, les foyers doivent y être bien préparés en recevant une formation permanente et solide. C'est de cette manière qu'ils pourront transmettre leur expérience aux autres foyers.

Les END ont conscience d'avoir reçu le charisme particulier de cheminer en foyer vers la sainteté. Elles s'engagent à proposer les richesses de ce don aux foyers qui le désirent.

La "**formation**" a pour but de déclencher ce processus de transmission-témoignage du charisme.

I. 1. UNE FORMATION - ACCOMPAGNEMENT

La formation dans les END doit apporter une réponse aux foyers qui désirent approfondir leur foi et poursuivre leur sanctification dans le mariage.

Les END souhaitent répondre aux besoins suivants :

- **FOI et VIE** : Approfondissement de la vie de foi et des thèmes concernant la vie du foyer, la famille, l'Église et la société.
- **PEDAGOGIE END** : Connaissance et application concrète de la pédagogie des END.
- **SERVICE** : Appel, soutien et formation des foyers et des équipes de service qui accomplissent les missions nécessaires à la vie du Mouvement.

Notre fondateur, le père Caffarel, a dit plusieurs fois : « *L'essentiel est d'aller à la rencontre du Christ. Le but des END est mieux connaître Dieu pour mieux Le servir et L'aimer* ».

Le premier moteur de la formation est le Saint Esprit. Tous les foyers qui l'accueillent offrent une contribution importante à l'enrichissement des autres foyers, en suivant son charisme et sa vocation.

La vie de l'équipe sous ses différents aspects, la mise en pratique des points concrets d'effort et les moments de rencontre communautaire sont autant d'occasions de formation des foyers. Ils constituent une école pour suivre le Christ.¹

Pour toutes ces raisons, on ne souhaite pas proposer un enseignement académique reçu de l'extérieur, froid et détaché du concret de la vie des équipes.

Il s'agit, au contraire, d'aider et d'accompagner les foyers sur le chemin de la Spiritualité Conjugale, à partir des méthodes proposées par le Mouvement des END.

II. OBJECTIFS ET STYLE DE FORMATION

II. 1. FIL CONDUCTEUR

« En tant que mouvement spirituel, son seul objectif est d'aider ses membres à approfondir leur spiritualité conjugale, de leur permettre de trouver la voie vers la sainteté et un chemin de conversion dans des petites communautés d'Eglise² »

¹ END, « Le Second Souffle », Lourdes 1988 : « Découvrir la présence du Seigneur au sein du couple marié et la charité fraternelle avec d'autres foyers : voilà ce que proposent les Equipes de Notre-Dame, voilà comment elles veulent rendre grâce à Dieu et porter témoignage dans le monde.

² ERI, *La Responsabilité dans les Équipes de Nôtre Dame*, Mai 1993.

La organisation de la formation - l'accompagnement doit répondre à une certaine cohérence et prendre en compte la continuité et la gradualité qui existent dans la vie des foyers et des équipes.

Le fil conducteur de la formation dans les END est un axe dynamique qui fait le lien entre tous les types de formation. Ce fil conducteur doit faire en sorte que les foyers puissent approfondir leur spiritualité conjugale d'une façon cohérente, permanente et progressive, sur le chemin de la sainteté.

Dans la formation - accompagnement est possible distinguer deux niveaux :

- **NIVEAU GÉNÉRAL: Accompagnement à l'approfondissement de la foi**
Ce niveau est commun à tous, hommes et femmes: **la vocation à l'amour**.
La vocation du foyer chrétien est un appel à vivre l'amour conjugal dans la foi, l'espérance et la charité.
- **NIVEAU SPÉCIFIQUE des END:** il rapport à la vie d'équipe :
 - o **Accompagnement à l'application de la pédagogie des END.**
 - o **Cultiver l'esprit de Service dans le Mouvement.**

Ces deux niveaux se rejoignent en un chemin de sainteté de la personne et du foyer.

II. 2. OBJECTIFS

À ces foyers qui désirent suivre un chemin de la sainteté, le Mouvement END offre un accompagnement général et spécifique.

Les objectifs poursuivis sont :

A. NIVEAU GÉNÉRAL : AIDER À APPROFONDIR LA VIE DE FOI

L'activité de formation des END aidera les époux à approfondir en foyer leur vie de foi, en les menant à la rencontre du Christ :

- Connaître, méditer et prier ensemble la PAROLE, vivre en plénitude la richesse des Sacrements, et particulièrement du sacrement du Mariage.
- Discerner, dans le Saint Esprit, les signes des temps, chercher à vivre de l'ÉVANGILE et à être toujours plus en communion avec l'Église.
- Participer activement en couple à la vie de l'ÉGLISE et à agir d'une façon ouverte et dynamique dans le monde.

B. NIVEAU SPÉCIFIQUE

B. 1. ACCOMPAGNER DANS LA PRATIQUE DE LA PÉDAGOGIE DES END

L'activité de formation des END aidera particulièrement le foyer à :

- Découvrir et vivre le charisme des END, en insistant sur sa mystique et sa mission.
- Comprendre la valeur de l'engagement du foyer.
- Approfondir la pédagogie sous ses divers aspects, découvrir sa richesse.

- S'ouvrir à la relation personnelle et partager sa façon de suivre le Christ avec les autres foyers de l'équipe et du Mouvement, en offrant et en acceptant l'entraide avec simplicité et humilité.

B. 2. CULTIVER L'ESPRIT DE SERVICE DANS LE MOUVEMENT

Dans toutes les phases de la formation, il est nécessaire de cultiver l'esprit de service, première expression de l'amour, dans ses diverses formes pour :

- Stimuler chaque foyer à contribuer de façon active et créative à la vie de l'Église selon ses dons spécifiques. Cela signifie apprendre à se rendre disponible pour servir les END. Au-delà de ce service, les équipiers doivent découvrir que tout ce qu'ils ont reçu du Mouvement doit être mis au service de l'Église Universelle.
- Accompagner d'une façon toute particulière les foyers appelés au service du Mouvement; c'est-à-dire les aider à comprendre la valeur de ce service et les soutenir dans sa mise en oeuvre.

II. 3. STYLE DE FORMATION

« Les END sont une école de formation pour les foyers. Il ne s'agit pas uniquement d'approfondir les connaissances de notre foi, mais de cultiver le discernement humain et chrétien en utilisant la raison et le cœur dans la recherche d'une cohérence plus étroite entre la foi et la vie ». (Le Second Souffle, 1988)

La formation faite référence aux documents des END et aux documents de l'ÉGLISE. Elle s'engage surtout à les replacer clairement dans leur origine commune, à savoir à la Parole de Dieu.

La formation dans les END n'est pas seulement une formation « *ad intra* » qui resterait à l'intérieur du foyer qui la reçoit, mais aussi une formation « *ad extra* », orientée vers la charité qui jaillit du foyer et contribue au partage et à l'entraide mutuelle (matérielle et spirituelle).

La formation dans les END doit être permanente, parce que elle accompagne les foyers dans les différentes étapes de leur vie.

Les caractéristiques de cette formation sont les suivantes :

A. UNE FORMATION INCARNÉE DANS LE RÉEL

Cette formation doit interpeller et aider chacun à discerner la volonté de Dieu sur son foyer et sa famille³. Ce ne sera pas possible par une simple transmission de contenus. On doit montrer par le témoignage et par l'enseignement comment la vocation à l'amour est incarnée dans la réalité de notre vie.

³ END, «Le Second Souffle », Lourdes 1988: « Cette formation nous interpelle, nous aide à interpréter le dessein de Dieu sur notre foyer et nous invite à ajuster notre vie conjugale, familiale et professionnelle aux valeurs de l'Évangile. Faire comprendre le sens chrétien du travail de l'homme et de la femme dans le plan de Dieu ».

Tous les temps de formation (journées, sessions, rencontres) doivent prendre comme modèle la réunion de l'équipe, en créant une ambiance fort de prière et de participation.

B. UNE FORMATION FLEXIBLE ET GRADUELLE

La formation doit pouvoir s'adapter :

- Aux différentes étapes de la vie.
- Aux différents niveaux culturels.
- Aux différentes cultures et façons d'exprimer la foi.

La formation doit être graduelle et patiente. Sans rien perdre l'essentiel, elle doit respecter le temps nécessaire au cheminement de chaque foyer.

C. UNE FORMATION BASÉE SUR L'EXPÉRIENCE

Il s'agit d'un modèle de formation basé sur « l'expérience - dans l'existence ».

Dans cette formation, la priorité est toujours donnée à la relation interpersonnelle, ce qui n'empêche pas de transmettre aussi un savoir. On doit dépasser l'image de « formateur-professeur » qui organise une série d'activités de groupe.

Cette formation s'appuie sur la dynamique de la réunion d'équipe au cours de laquelle les participants partagent non seulement leurs connaissances, mais aussi leur expérience. C'est, donc, un lieu de renouvellement de la vie spirituelle. L'équipe passe par différentes étapes dans sa croissance spirituelle, et des aides appropriées doivent lui être proposées à chacune de ces étapes.

Il faut des témoins plus que des maîtres. Cette formation est basée sur les témoignages personnels de ceux qui forment et accompagnent. Ils ne transmettent pas des contenus étrangers à leur propre vie de famille. Les foyers eux-mêmes se transforment en guides des autres foyers par le témoignage authentique de leur façon de vivre, quotidiennement, leur vocation.

D. UNE FORMATION INTERNATIONALE

Le Mouvement est international et se place dans une perspective de communion. Pour cela, il propose une ligne directrice et de grands axes de réflexion. Ces axes ont pour but d'aider les foyers à mieux vivre la pédagogie et l'esprit de la Charte de manière dynamique, charitable et fidèle, en privilégiant toujours l'Unité du Mouvement.

On doit éviter tout le radicalisme qui tendrait à uniformiser, à diluer, voire à éliminer les particularités de chaque culture. On doit tout autant éviter une diversification excessive qui isolerait et éloignerait des équipes du reste du Mouvement, les rendant étrangères les unes aux autres, avec le risque d'un appauvrissement général.

III. TYPES DE FORMATION

« Les Equipes Notre-Dame offrent aux foyers un chemin qui leur donne, à chaque étape de leur vie, les moyens adéquats pour pouvoir réaliser une véritable rencontre avec le Seigneur et pour pouvoir s'engager à le suivre » (Le Second Souffle, 1988).

C'est pour cette raison que le Mouvement doit promouvoir la formation et accompagner chaque foyer dans la découverte et l'épanouissement de sa propre vocation.

On peut considérer trois catégories de formation :

- **Formation INITIALE** : « initiation à la vie » des END.
- **Formation PERMANENTE** : "vie en équipe".
- **Formation SPÉCIFIQUE** : pour les Responsables

On doit assurer une continuité entre la Formation **Initiale** et la Formation **Permanente** car elles se suivent dans le temps.

La Formation **Spécifique** s'applique à un nombre limité de personnes, fonction des services qu'ils assurent.

III. 1. FORMATION INITIALE

* Principes généraux

La Formation Initiale, comme on a vu, s'appuie sur le témoignage. Elle vise à transmettre le Projet du Mouvement, à savoir approfondir, par l'entraide en équipe, le sens du Sacrement du Mariage. Elle le présente d'un chemin d'amour, de bonheur et de sainteté.

La formation initiale doit toujours inclure les principes et les objectifs les plus importants de la pédagogie des END, essentiels à l'unité du Mouvement.

Les techniques utilisées, la pédagogie employée et les documents utilisés doivent s'adapter aux lieux, à la culture et à la dimension historique locale qui est en perpétuelle évolution.

Néanmoins, il est fondamental que nous ayons, en permanence, au démarrage des équipes nouvelles, la préoccupation de la fidélité au Charisme Fondateur, à la Mystique et à la Pédagogie des END,

Nous devons enfin, veiller à la complète intégration des nouvelles équipes dans le Mouvement et dans l'Église.

Les principaux objectifs de cette formation sont :

- Former les foyers à la pédagogie des END et les aider à suivre ses propositions.
- Soutenir les foyers qui cheminent dans le sacrement du mariage, à travers l'expérience de vie d'une petite communauté, l'équipe.

Bien que la Diffusion et l'Information soient activités fondamentales dans les END, elles ne doivent pas être considérées comme types de formation, mais seulement comme activités indispensables qui précèdent le pilotage. La formation des Foyers Informateurs sera traitée dans le chapitre sur la formation spécifique.

* Types de Formation.

- PILOTAGE.
- RENCONTRE DES ÉQUIPES NOUVELLES.

* Objectifs de chaque type de Formation

1. PILOTAGE

Cette formation est fondamentale et indispensable. C'est la période d'initiation de la vie en équipe. Elle a pour but de transmettre aux foyers et au Conseiller Spirituel les connaissances de base sur la vie des END, sa pédagogie et son organisation, avec l'aide d'un foyer pilote.

Les objectifs spécifiques du pilotage sont :

- Permettre l'approfondissement du sacrement du mariage et de l'amour dans le foyer.
- Transmettre et promouvoir l'expérience de la pédagogie des END.
- Pratiquer la vie communautaire en équipe, par l'accueil, la prière, le partage et l'entraide.
- Stimuler l'intégration de l'équipe dans le Mouvement.

Le rythme et la durée du pilotage varient selon le degré, plus ou moins approfondi, de connaissance et d'adhésion des foyers à la proposition du Mouvement en référence à sa mystique et à sa pédagogie.

Le pilotage peut durer entre un et deux ans. Si, pendant le pilotage, le foyer pilote considère qu'il est nécessaire d'améliorer les connaissances catéchétiques des foyers, il doit présenter au Secteur une proposition de prolongation du pilotage, pour permettre l'étude d'un thème qui aide l'équipe dans ce sens. Dans tous les cas, le foyer pilote doit accompagner l'équipe jusqu'à la fin du pilotage.

Les Super Régions ont à leur disposition un document « Le Foyer Pilote », ainsi que des «Fiches de pilotage » récemment approuvées par l'ERI. Ces documents contiennent les sujets qui doivent être traités pendant le pilotage. Ils seront utilisés selon les besoins spécifiques de chaque Super Région.

Le pilotage des équipes doit être accompagné à niveau du Secteur, mais chaque Région doit toujours être informée de l'avancement des pilotages en cours. C'est en effet une phase essentielle à la vie future des équipes et à leur intégration dans le Mouvement.

« La formation spécifique à la spiritualité conjugale et aux méthodes fondamentales des Equipes Notre-Dame s'effectue avec l'aide d'un foyer pilote. Il faut que le pilotage suive un schéma de base commun à tout le mouvement, afin de garantir que les Equipes Notre-Dame, en tant que mouvement supranational, se développent sur les mêmes base» (Le Second Souffle, 1988).

2. RENCONTRE DES ÉQUIPES NOUVELLES

Cette rencontre s'adresse principalement aux foyers dont les équipes finissent le pilotage. Pendant un week-end, les foyers ont l'occasion d'éclaircir tous les points de la pédagogie des END, en découvrant en même temps une vision complète du Mouvement. La participation est opportune, nécessaire et recommandable.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Offrir l'occasion d'une rencontre avec le Seigneur, en foyer et en équipe.
- Promouvoir la rencontre avec d'autres équipes.
- Revoir complètement la pédagogie du Mouvement, sous une forme stimulante.
- Célébrer l'engagement en foyer et en équipe.
- Célébrer dans la joie l'accueil et l'intégration des équipes dans le Mouvement.

Ces rencontres doivent accueillir environ 30 foyers. Elles sont animées par une équipe de formateurs choisis par leur profil adapté à ce type de formation.

Dans un grand nombre de Super Régions cette forme de Rencontre, qui marque la fin du pilotage des équipes, existe déjà avec des résultats très positifs.

« Après le pilotage, une session de formation inter-équipes aiderait à consolider, avec d'autres foyers, ce qui a été appris et assimilé » (Le Second Souffle, 1988).

III. 2. FORMATION PERMANENTE

* Principes Généraux

La formation permanente se propose d'accompagner et de soutenir les foyers des END dans leur chemin de sainteté pendant les différentes étapes de leur vie.

La formation se réalise de ces trois façons fondamentales:

- A)** Par la vie quotidienne en couple, qui est un chemin vers la sainteté.
 - B)** Par la vie d'équipe et l'entraide en équipe.
 - C)** Par les sessions de formation et par les rencontres de Secteur, Région, Province, Super-Région, International.
- A)** Le mariage est le chef-d'œuvre de Dieu, avec une âme qui est l'amour. Pour vivre la fidélité dans le foyer, il y a besoin de l'aide du Seigneur.

Il est indispensable d'encourager la spiritualité du foyer, par l'entraide conjugale quotidienne, la prière conjugale, le devoir de s'asseoir, la retraite annuelle et la vie sacramentelle.

Ainsi dans le mariage, mari et femme s'entraident mutuellement et chacun grandit, en tirant le meilleur parti des différences et des complémentarités dans son foyer.

- B)** La vie d'équipe est formatrice en elle-même. Dans l'équipe, les foyers et le Conseiller Spirituel partagent leur cheminement et se forment mutuellement. Les moments les

plus significatifs de cette formation spirituelle sont la retraite, l'étude du thème, le partage et la prière.

La retraite spirituel est une rencontre en foyer et avec le Seigneur. La retraite donne l'occasion aux foyers de quitter, pendant deux ou trois jours, le rythme normal d'une vie surchargée et agitée pour réfléchir, reprendre le souffle, retrouver des forces. C'est une oasis dans le désert, où nous pouvons boire l'eau fraîche de l'Esprit.

Il est important de choisir le thème d'étude de façon collégiale car il doit correspondre à la situation propre des foyers. Il doit les aider à surmonter certains événements spécifiques de leur vie. Le bon choix permettra aux équipiers d'élargir leur horizon à la dimension du Mouvement, de l'Eglise et du monde que nous sommes tous appelés à servir.

Le partage a, lui aussi, une valeur de formation importante car il donne l'occasion de vérifier le cheminement du foyer et de partager en équipe les difficultés et les progrès déjà réalisés. C'est le moment où, à la lumière de l'expérience commune, chacun comprend mieux le rôle des points d'effort.

La prière enfin représente l'expérience formatrice par excellence car, devant Dieu, dans sa propre vérité, chacun s'abandonne à Son action et se laisse transformer en profondeur. La réunion d'équipe doit être une petite école de prière: on devra donc y prêter une grande attention pour que la prière soit sincère, spontanée et simple.

C) Les Sessions de Formation et les Rencontres de Formation, organisées par les Secteurs, Régions, Provinces et Super Région, constituent des temps de formation. Pendant ces sessions / rencontres, la formation ne se limite pas à des leçons académiques. En effet, les conférences données par des spécialistes sont intégrées dans un contexte de réflexion général, de prière, de témoignages et d'échange d'expériences. C'est parfois l'occasion d'approfondir les différents aspects de la pédagogie, ou de présenter des éléments utiles à une meilleure connaissance du patrimoine de la foi et du monde actuel. Ainsi les foyers seront aidés dans la compréhension du chemin où Dieu les appelle.

Autant que possible, il est important que ces rencontres reprennent la structure de la réunion d'équipe, avec un moment de prière, l'écoute d'un témoignage ou d'une conférence, et un temps où les foyers échangent leurs points de vue sur un sujet à la lumière de leur expérience. Ainsi la connaissance entre les foyers des différentes équipes se trouve facilitée. Par ailleurs cela permet de faire circuler les idées et les expériences. Dans l'organisation de ces rencontres, il est souhaitable d'appeler au service un maximum d'équipiers pour leur faire prendre conscience que le service est nécessaire, normal et beau.

En complément de ces trois éléments fondamentaux qui participent à la formation des équipiers, plusieurs autres moyens peuvent nous aider à faire circuler les idées et les expériences :

- Lettre
- Web site.
- Thème d'étude.
- Documents des END.
- Orientations des END.
- Écoles de prière, etc.

On ne doit cependant pas oublier que l'expérience qui forme en profondeur est surtout la rencontre personnelle et l'échange direct de témoignages.

L'élaboration des projets d'activités de l'année suivante par les équipes de Super Régions, Régions ou Secteurs est un moment très important. On ne doit pas abandonner les chemins qui se sont révélés efficaces dans le passé, mais il est aussi très important que nous soyons attentifs aux « **les signes du temps** » pour modifier au besoin le programme, si cela s'avère être utile aux foyers.

C'est le moment de pratiquer la collégialité et d'écouter les voix et les besoins les plus profonds et urgents des foyers sur le chemin de la sainteté.

Il ne suffit pas « *d'approfondir les connaissances de notre foi, sinon de pratiquer le discernement humain et chrétien, mettant en jeu cœur et raison, dans une recherche de cohérence plus étroite entre la foi et la vie* » (Le Second Souffle, 1988).

En effet, ce discernement s'alimente à des sources divers qui peuvent aider les équipes à mûrir tout au long de leur cheminement.

Les principaux **objectifs** de la formation permanente sont :

- Approfondir les dimensions liturgique, catéchétique et missionnaire de la vocation chrétienne
- Promouvoir la connaissance du charisme, de la mystique et de la pédagogie des END, pour que les couples puissent mieux vivre leur sacrement du mariage.
- Approfondir les thèmes concernant la vie du foyer, la famille, l'Église et la société, en cherchant à discerner, avec l'aide du Saint Esprit, les signes des temps.
- Inciter les foyers à la mission dans le Mouvement et dans l'Église.

* Types de Formation

Le rapport qui suit est simplement une référence à tous les types de formation permanente existants actuellement. Chaque Super Région ou Région développera celles qui lui semblent les plus adaptées à son contexte particulier.

Les principaux types sont :

- **SESSIONS DE FORMATION :**
 - o Niveau I (Foi et Vie)
 - o Niveau II (Vocation et Mission)
- **RENCONTRES D'APPROFONDISSEMENT DU CHARISME ET DE LA PÉDAGOGIE**

* Objectifs de chaque type de Formation

1. SESSIONS DE FORMATION – RENCONTRES D'ÉQUIPES

Ces sessions de formation sont destinées aux foyers qui ont déjà cheminé dans l'Église et dans le Mouvement. Elles proposent aux équipiers une période d'approfondissement de leur foi et de meilleure connaissance des END. Ces sessions doivent être considérées comme fondamentales et indispensables à la formation des foyers.

Elles se répartissent en deux niveaux, pour permettre une progression par étapes successives. Cela semble plus didactique et plus efficace.

1. a. – Rencontre - Foi et Vie

Les sujets catéchétiques et missionnaires de la vocation chrétienne doivent être abordés d'une façon générale. C'est une évangélisation de base qui touche l'Histoire du Salut.

C'est l'être foyer chrétien.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Réfléchir à la communication avec le Seigneur, en foyer et en équipe.
- Approfondir la connaissance de la organisation et de la pédagogie du Mouvement (Points Concrets d'Effort, Réunion d'Équipe, Partage, Mise en Commun, etc.).
- Échanger les expériences vécues en foyer et en équipe pour enrichir mutuellement.

1. b. – Rencontre - Vocation et Mission

Après avoir présenté les fondements de l'amour et avoir parlé du plan de Dieu (niveau 1), on en vient à parler de la doctrine et du service pastoral.

C'est l'être Mouvement et Église.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- « Être Église » : Fortifier les liens avec l'Église sur les bases de la doctrine et du service.
- Réfléchir et approfondir les idées fondamentales du Mouvement, comme le charisme, la mystique et les structures.
- Approfondir le sens de la mission des END, communautés d'amour, de partage et d'entraide.
- Cadrer et mettre en perspective la mission apostolique d'un foyer chrétien dans le Mouvement, dans l'Église et dans le monde.

2. RENCONTRES D' APPROFONDISSEMENT DU CHARISME ET DE LA PÉDAGOGIE

Ces rencontres sont nécessaires et recommandables, parce qu'elles contribuent fortement à la formation. Elles doivent permettre aux foyers d'approfondir leur foi et de partager leurs expériences de vie dans le foyer et dans l'équipe.

Ce sont des rencontres dans lesquels la composant formation doit être considérable et qui se peuvent organiser à plusieurs niveaux (Secteur, Région, Province et Super Région). Elles visent à rejoindre les foyers, les motiver, grâce à des moments forts de prière, de formation et d'échange d'expériences.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Redécouvrir le sens des moyens proposés par les END et réveiller la vie d'équipe
- Retourner aux sources par des réflexions sur la Charte, sur la pensée du père Caffarel et sur le document « Le second souffle ».
- Faire connaître les orientations du Mouvement pour mieux les suivre et en vivre.
- Réaliser et célébrer la collegialité et l'unité des END.
- Approfondir et comprendre le sens de l'internationalité du Mouvement.

III. 3. FORMATION SPÉCIFIQUE

* Principes Généraux

Ces formations ont par objectif la préparation de foyers appelés à servir le Mouvement, comme responsables ou comme formateurs. Il est nécessaire de se former pour pouvoir accomplir une mission ou assumer une responsabilité. Chaque formation spécifique a pour but d'accompagner et de soutenir les foyers appelés à un service dans le Mouvement.

À chaque service doit correspondre une activité de formation, sans oublier trois principes de base:

- **Une responsabilité de couple:** Ce sont les foyers qui sont appelés au service. Ils s'efforcent d'utiliser toutes leurs qualités pour être fidèles à la mission reçue et pour faire preuve de créativité. Le discernement, les décisions, les actions concrètes à mener sont partagés dans le foyer: ils doivent être préparés et discutés pendant le "*devoir de s'asseoir*", dans un climat d'écoute et de prière.
- **La collégialité:** dans tous les services, l'analyse des problèmes, le discernement et les décisions ne sont pas confiés à un foyer leader mais doivent être partagés en collégialité. Celui qui assure un service n'exerce pas un pouvoir mais il doit favoriser l'unité des équipiers.

Il faut concevoir la collégialité dans son sens horizontal et dans son sens vertical. Les choix sont pris avec l'équipe de service (Secteur, Région, Province, Super Région) mais les sujets les plus importantes et difficiles sont abordés, en toute fraternité, avec les niveaux de responsabilité supérieure.

- **L'alternance:** Un foyer qui accomplit un service doit avoir conscience qu'un autre foyer, après lui, aura la charge du même service. Ce foyer aura une sensibilité différente. Le roulement des services garantit une vision plus vaste et permet à la communauté END de s'enrichir des dons de chacun.

Les principaux **objectifs** de cette formation sont:

- Eclairer les foyers du Mouvement sur l'esprit de service et de responsabilité.
- Encadrer et mettre en perspective la mission apostolique et évangélisatrice d'un foyer des END.
- Transmettre les connaissances spécifiques nécessaires aux tâches à accomplir et cadrer les moyens d'action, pour préserver l'esprit et l'unité du Mouvement.

La formation doit être proposée au début du service, tous les fois que possible.

Toutefois la participation aux équipes de service (Secteur, Région, Province, Super Région) doit être une occasion de formation. Cependant, il faut éviter que ces équipes se limitent à des lieux d'échange d'informations ou de pure organisation.

*** Types de Formation**

Le rapport qui suit est simplement une référence à tous les types de formations qui peuvent se faire dans ce domaine. Chaque Super Région ou Région développera celles qui lui semblent les plus adaptées à son contexte particulier.

Les principaux types sont :

FORMATION DE FOYERS POUR L'INITIATION ET LIAISON

- Sessions de Formation des Foyers d'Information
- Sessions/ Rencontres de Formation des Foyers Pilotes
- Sessions de Formation des Foyers de Liaison

FORMATION DE FOYERS RESPONSABLES

- Sessions de Formation des Foyers Responsables d'Équipe
- Sessions de Formation des Foyers Responsables de Secteur
- Sessions de Formation des Foyers Responsables de Région

INFORMATION DES CONSEILLEURS SPIRITUELS ET DES ACCOMPAGNATEURS TEMPORAIRES

FORMATION DES FORMATEURS

- **Sessions de préparation des Équipes de Formateurs pour :**
 - Formation des Foyers Pilotes
 - Rencontre des Equipes Nouvelles
 - Formation de Niveaux I et II
- **Sessions de préparation des Équipes de Foyers en Mission dans les END**

*** Objectifs de chaque type de Formation**

1. FORMATION DES FOYERS POUR L'INITIATION ET LA LIAISON

Ces formations doivent être suivies avant le début du service:

1. a. Sessions de Formation des Foyers de l'Information

Il est nécessaire et recommandable de bien préparer les foyers informateurs. En effet, au cours de la réunion d'information qui est un premier contact avec les nouveaux foyers, ils seront porteurs de l'image et de l'esprit du Mouvement.

Cette formation doit être proposée au niveau des Secteurs ou de la Région, pour pouvoir les adapter plus facilement aux réalités et besoins locales.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Présenter les concepts généraux de la pédagogie de l'information, de la diffusion et de l'expansion du Mouvement.
- Réfléchir sur la vocation et la mission du foyer Informateur
- Présenter et discuter les contenus d'une réunion d'information.

Un document « Le Foyer Informateur », approuvé par l'ERI est à notre disposition

1. b. Sessions/Rencontres de Formation des Foyers Pilotes

Le pilotage d'une équipe est une des missions les plus importantes et aussi des plus gratifiantes que le Mouvement peut confier à un foyer. En effet, ce foyer va aider une équipe à démarrer une vie communautaire et à pratiquer la pédagogie des END. Grâce à ce pilotage, cette équipe pourra découvrir que le mariage est un chemin d'amour, de bonheur et de sainteté.

La Session de Formation est destinée à bien préparer les futures foyers pilotes à leur mission et elle est donc fondamentale et indispensable.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Réfléchir à la vocation et au rôle du foyer pilote
- Présenter les concepts généraux de la pédagogie et de l'organisation du pilotage
- Réfléchir et assimiler les concepts fondamentaux de l'information, du pilotage et de la liaison dans le Mouvement

On doit organiser de temps à autre des Rencontres de Foyers Pilotes qui sont déjà au service, au niveau Super Région ou Province. Elles visent à rejoindre les foyers par des moments forts de prière, d'échange d'expériences et par une formation spécifique concernant les tâches qu'ils ont à accomplir.

C'est une façon d'accompagner les foyers pilotes dans leurs activités concrètes, tout en leur transmettant les indications les plus importantes sur le pilotage. De même, la Super Région recevra de la part des foyers pilotes des informations sur la manière dont ils vivent leur service et les principaux difficultés qu'ils rencontrent.

Un document « Le Foyer Pilote », approuvé par l'ERI, est à notre disposition

1. c. Sessions de Formation des Foyers de Liaison

La liaison est la tâche la plus noble, la plus apostolique, la plus évangélisatrice, la plus importante pour créer la communion entre les foyers et constituer des communautés. C'est la liaison qui fait du Mouvement une « Équipe d'Équipes »

La liaison est indispensable pour la construction d'un esprit de communauté et d'unité, pour donner le sens de l'appartenance au Mouvement et de la fidélité aux objectifs et au charisme fondateur.

Parmi toutes les liaisons existantes dans le Mouvement, la plus importante, la plus fondamentale, est celle qui est réalisée entre le Secteur et les équipes.

C'est pour cela que la formation des foyers de liaison est fondamentale et indispensable au bon fonctionnement des équipes.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Fournir un ensemble de concepts sur la pédagogie de la liaison, et en débattre.
- Réfléchir sur la vocation et le rôle du foyer de liaison
- Énoncer et discuter les responsabilités et les tâches du foyer de liaison

Un document « Le Foyer de la Liaison », approuvé par l'ERI, est à notre disposition.

2. FORMATION DES FOYERS RESPONSABLES

2. a. Sessions de Formation des Foyers Responsables d'Équipe

Cette formation est fondamentale et indispensable et doit se faire au niveau du Secteur, au cours des réunions de début et de fin d'année, où sont présents les foyers de liaison, qui constituent l'équipe de Secteur, et sont conviés des foyers responsables d'équipe.

Au début d'année on soulignera l'importance des tâches du foyer responsable dans le fonctionnement de son équipe et la nécessité de la liaison avec le Secteur. C'est grâce aux foyers de liaison, que les équipes perçoivent leur lien avec le Mouvement. Le foyer de liaison doit établir des contacts personnels avec les foyers responsables des équipes qu'il liaisons. Il doit transmettre les informations et le programme des activités du Secteur.

En fin d'année, dans une autre réunion, on fait le bilan du parcours des équipes et des activités du Secteur.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Inciter à la liaison entre les équipes (foyer responsable) et le Secteur (foyer liaison).
- Renforcer la connaissance entre le foyer de liaison et les foyers responsables des équipes qu'il liaisons.
- Énoncer et discuter les responsabilités et les tâches du Foyer Responsable de l'Équipe.

Les Super Régions ou les Provinces peuvent organiser des rencontres des Foyers Responsables d'Équipe, où la composant formation doit être considérable. Ces rencontres visent à encourager les foyers responsables d'équipe, par des moments forts de prière, d'échanges d'expériences et par une formation spécifique concernant les tâches qu'ils ont à accomplir. Elles sont aussi l'occasion de transmettre les principales orientations du Mouvement aux équipiers, par l'intermédiaire de leurs foyers responsables.

Un document « Le Foyer Responsable de l'Équipe », approuvé par l'ERI, est à notre disposition.

2. b. Sessions de Formation des Foyers Responsables du Secteur

Le Secteur est une communauté d'équipes. Plus qu'une structure, il est constitué de foyers, qui mettent leurs talents et leurs dons au service du Mouvement.

Le Secteur est le premier niveau d'une plus grande communauté que sont les END. C'est le cœur de l'organisation et de l'animation. Le rôle principal du Secteur est de s'assurer que la liaison entre les équipes se fait correctement et de promouvoir leur contact avec le Mouvement.

Cette formation doit être réalisée au niveau de la Super Région ou Province. Elle est fondamentale et indispensable au bon fonctionnement du Secteur et de ses équipes.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Réfléchir sur l'appel au service et sur l'exercice de la responsabilité.
- Énoncer et établir le rôle et les tâches du Foyer Responsable de Secteur.
- Faire prendre conscience de la nécessité et de l'importance de l'animation et de la liaison des équipes, ainsi que de la diffusion et de l'expansion du Mouvement.
- Faire connaître les principales orientations du Mouvement.

Il peut être bon d'organiser de temps à autres, des rencontres de formation pour les Equipes de Secteur, au niveau de la Super Région ou de la Province.

Ces Rencontres visent, par la participation à des temps forts de prière, de formation et d'échange d'idées et d'expériences avec les foyers des Équipes de Secteur d'autres Régions, à révéler l'importance de l'animation, de la liaison, de la formation et de la diffusion dans le bon fonctionnement des Secteurs et de leurs équipes.

C'est aussi une occasion de réfléchir et d'échanger sur la façon de vivre la collégialité et l'exercice de la responsabilité et de transmettre les orientations du Mouvement.

Un document « Le Foyer Responsable du Secteur », approuvé par l'ERI, est à notre disposition.

2. c. Sessions de Formation des Foyers Responsables de la Région

Une Région regroupe plusieurs Secteurs, en général voisins. Son rôle est l'entraide et la coordination. C'est un lieu de communion et de communication entre les Secteurs.

La Région est le premier niveau de responsabilité où se ressent et se comprend l'importance du Mouvement, son internationalité et la nécessité de la fidélité des équipiers au charisme fondateur.

La formation des Foyers Régionaux est fondamentale et indispensable. Elle doit se réaliser au niveau international (Rencontre de Formation Internationale ou Formation par les Zones, animée par le Foyer Responsable de Zone et par les Superrégionaux).

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Réfléchir sur l'appel au service et sur l'exercice de la responsabilité
- Énoncer et établir le rôle et les tâches du Foyer Responsable de Région
- Faire comprendre que la Région est un lieu de communion et de communication entre les Secteurs, et échanger à ce sujet.
- Faire connaître les principales orientations du Mouvement

Un document « Le Foyer Responsable de Région », approuvé par l'ERI, est à notre disposition.

3. INFORMATION DES CONSEILLEURS SPIRITUELS ET DES ACCOMPAGNATEURS TEMPORAIRES

Il est fondamental et indispensable qu'une information spécifique sur les END soit proposée aux nouveaux conseillers spirituels, avant leur entrée dans le Mouvement.

Il est très difficile de réunir plusieurs Conseillers Spirituels pour une session de information, parce que les équipes ne commencent pas toutes leur pilotage en même temps. Il est donc souhaitable que le Responsable de Secteur ou le Foyer Pilote rencontre le conseiller spirituel qui va accompagner une nouvelle équipe.

Dans cette rencontre, le foyer pilote informera sur le charisme, la pédagogie et l'organisation du Mouvement. Ainsi les conseillers spirituels pourront aider les foyers à vivre pleinement leur sacrement de mariage. Le foyer pilote doit encore définir très clairement le rôle du Conseiller Spirituel dans l'équipe et lui indiquer ses tâches spécifiques, principalement en ce qui concerne à la préparation et l'accompagnement de la réunion d'équipe.

Le document « Le Prête Conseiller Spirituel », approuvé par l'ERI, doit lui être remis lors de cette rencontre.

On peut aussi organiser des journées de réflexion et d'échange pour les Conseillers Spirituels. Ils pourront ainsi échanger entre eux, et avec les cadres responsables des END, leurs expériences d'équipe. Ils prendront aussi connaissance des objectifs et des orientations actuelles du Mouvement.

4. FORMATION DES FORMATEURS

Le Mouvement a besoin d'avoir des foyers formateurs bien préparés pour transmettre leurs connaissances et leurs expériences dans les principaux types de formation. Ces foyers formateurs pourront éventuellement avoir besoin d'une formation générale du Mouvement, en complément d'une formation spécifique sur les sujets qu'ils auront à transmettre.

Les foyers et le conseiller spirituel qui animent la formation des formateurs devront avoir une grande d'expérience du Mouvement et une très bonne connaissance des sujets à traiter. Dans de nombreux cas, cette tâche est accomplie par l'équipe super régionale.

Il est donc nécessaire et recommandable de constituer des équipes de formateurs (trois ou quatre foyers et un conseiller spirituel) par un période de tout au plus trois ans. Il faut, en effet, prendre le temps pour créer un fort esprit d'équipe entre eux.

La formation des foyers responsables de Secteur doit être donnée par l'équipe super régionale, et la formation des foyers responsables de Région doit être donnée au niveau international. On n'a pas jugé nécessaire de traiter dans ce document de la formation de foyers formateurs pour ces deux niveaux de responsabilité.

On n'a traité que de celles qui nous semblent les plus importants.

4. a. Sessions de Préparation de Formateurs pour :

- **Formation des Foyers Pilotes**
- **Rencontre des Équipes Nouvelles**
- **Session – Rencontres de Formation « Foi et Vie » et « Vocation et Mission »**

4. b. Sessions de Préparation des Équipes de Foyers en Mission dans les END

Les formateurs devront recevoir une formation similaire aux autres équipes de formateurs. Mais les Équipes de Foyers en Mission dans les END doivent être préparées pour animer les formations, dans ou hors de leur Super Région, et donc avoir des idées très précises sur l'internationalité et l'unité du Mouvement.

Ces équipes de foyers en mission peuvent animer des formations soit sur place, soit à distance, en utilisant des moyens vidéo, DVD, e-learning, etc. Ils doivent aussi s'appuyer sur le document « Foyers en Mission ».

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Réfléchir et transmettre les concepts et les tâches de la formation à la mission.
- Faire connaître l'importance de l'internationalité, en intégrant le besoin de préserver l'unité et la fidélité à l'esprit du Mouvement.
- Transmettre les techniques de communication et de dynamisation de groupe.
- Fournir des données pour la formation à distance.

IV. FORMATION À L'ACCOMPAGNEMENT D'ACTIVITÉS EXTÉRIEURS AUX END

Les foyers des END doivent être préparés à participer à des activités apostoliques extérieurs au Mouvement.

Dans beaucoup de Super Régions, les équipiers ont une participation importante dans la pastorale familiale, et transmettent ainsi à d'autres foyers les richesses de la spiritualité conjugale.

« Aujourd'hui, il faut partir d'une réalité différente, le manque de formation chrétienne de base qui requiert une catéchèse d'initiation dans le domaine conjugal et communautaire, en plus de la formation proprement religieuse » (Le Second Souffle, Lourdes 1988)

Bien souvent, il semble nécessaire de proposer aux foyers une catéchèse d'initiation, avant leur entrée dans le Mouvement. Ce « pré – pilotage » se pratique dans certaines Super Régions lorsque des foyers n'ont pas de notion sur la vie communautaire, ne sont pas engagés dans l'Église et n'ont pas de vie de prière.

Ces groupes de foyers sont guidés par des foyers coordinateurs appartenant aux END (au Brésil et en Hispano-Amérique on les appelle « expériences communautaires » ; en France « équipes Tandem » et dans les autres Super Régions « équipes en cheminement »).

Dans certaines Super Régions, des expériences communautaires sont réalisées au cours de la formation initiale et pendant des activités propres du Mouvement.

L'objectif spécifique de ce pré - pilotage est promouvoir une catéchèse de base et de donner aux foyers la possibilité de cheminer dans la foi au sein de petites communautés (groupes de 8 au 12 foyers).

Certains mouvements, issus des END, ont besoin de l'appui d'équipiers pour accompagner des groupes (jeunes des EJND ; centres de préparation au mariage ; foyers divorcés remariés, etc.).

Il est très important que des équipiers soient disponibles et bien préparés par une formation adaptée et permanente, pour qu'ils puissent aider d'autres mouvements et participer à des activités pastorales, et ainsi contribuer activement à l'accroissement du Royaume de Dieu.

V. CONCLUSION

L'objectif de ce document de formation est de présenter d'une façon claire et simple les différentes formations du Mouvement.

Il est facile de comprendre l'importance d'une bonne formation dans la vie spirituelle. Cela ouvre une fenêtre et permet d'apprécier des richesses que nous découvrons dans le sacrement du mariage et dans la vie communautaire. Les « **trésors** » ainsi découverts encouragent les foyers à rendre témoignage et à se mettre au service du Mouvement.

Connaître mieux le Mouvement est un préalable fondamental pour l'aimer vraiment.

Parmi les différentes formations présentées, les unes sont dites « fondamentales et indispensables », alors que d'autres sont « nécessaires et recommandables ». Il n'est pas toujours possible de proposer ces dernières dans certaines Régions ou Super Régions.

Chaque Super Région peut concevoir ses propres formations en fonction de ses moyens et de ses caractéristiques particulières. Partager un patrimoine riche sur la formation n'implique pas que tout le monde doive le développer de la même façon. L'internationalité et la collégialité sont présentes dans ce chemin dynamique de formation.

Ce plan sur la formation suit un fil conducteur qui permet d'avoir une continuité dans l'accompagnement des foyers, en veillant à leur formation dans la foi et dans la vie spirituelle, en leur faisant connaître et approfondir la pédagogie des END, ainsi qu'en leur proposant une formation au service. C'est un cheminement qui se rapproche de celui des foyers dans leur équipe.

Et pour terminer, reprenons les mots mêmes du fondateur de notre Mouvement, le père Caffarel, à qui, en 1959, la question se posait de la façon suivante :

« Voyons, les Equipes Notre-Dame sont-elles un mouvement d'initiation à la spiritualité conjugale et familiale ? Mais alors, si c'est un mouvement d'initiation, on le quitte lorsqu'on est initié, un enfant ne reste pas toute sa vie au jardin d'enfants ? » Et en effet, nous sentions le danger des Equipes Notre-Dame qui seraient des garderies d'adultes, ou bien notre Mouvement est-il un mouvement de perfection et la réponse lors de ce rassemblement de Rome a été qu'il faut que les équipes soient à la fois mouvement d'initiation et mouvement de perfection. C'est plus simple, un mouvement d'initiation, un mouvement de perfection exige d'inventer des règles permettant à ceux qui en font partie de progresser sur la route.

Ce document sur la formation intègre les deux grandes étapes, **initiation et perfection**, qui font partie de la vie des END : « *Ainsi de même qu'il faut commencer depuis le début, il faut aussi aider ceux qui veulent aller plus loin* ». ⁴

⁴ Cf. H. CAFFAREL, "Le Charisme Constitutif", 1987.