



Equipes Notre-Dame

LA RÉUNION D'ÉQUIPE

Équipe Responsable Internationale

MAI 2010

TABLE DE MATIÈRES

1.	INTRODUCTION	3
2.	RÉUNIS AU NOM DU CHRIST	4
3.	NOUS MANGEONS ENSEMBLE	7
4.	NOUS PRIONS ENSEMBLE	9
5.	NOUS PARTAGEONS NOTRE VIE SPIRITUELLE	12
6.	NOUS METTONS NOS VIES EN COMMUN	15
7.	ENSEMBLE NOUS APPROFONDISSONS NOTRE FOI	18
8.	AUTRES RÉUNIONS	
	La Réunion de Préparation	21
	Les Réunions d'Amitié	22
	La Réunion Bilan	23
9.	ASPECTS RELATIFS À LA RÉUNION D'ÉQUIPE	
	L'Élection du Foyer Responsable	24
	Le Prêtre Conseiller Spirituel	25
	Les Tâches du Foyer animateur	26
	Le Partage des Biens Matériels	26
	L'Engagement	27
10.	CONCLUSION	28
	ANNEXE – PLAN DE LA RÉUNION MENSUELLE	29

1. INTRODUCTION

La Réunion d'Équipe constitue effectivement le temps fort de la vie communautaire des Équipes Notre Dame. C'est en équipe que Jésus a formé ses douze premiers apôtres pour qu'ils ouvrent leur cœur à la Bonne Nouvelle. De même, en Réunion d'Équipe, les foyers développent leur capacité à regarder l'homme et le monde avec les yeux du Seigneur. Ainsi, ils se transforment en une véritable communauté de foi, une petite Eglise.

Dans le Guide des END, on lit : *“ La réunion est un moment privilégié de partage entre les équipiers, dans une ambiance de charité et d'amour fraternel. Ce partage entre les uns et les autres suppose un climat de confiance mutuelle et la discrétion de la part de chacun des membres de l'équipe ”*.

La Réunion d'Équipe est le moment privilégié de la vie d'équipe et un moyen puissant d'approfondissement de la vie chrétienne. Elle doit donc être constamment perfectionnée par la mise en valeur de chacune des parties qui la composent.

Ce document vise susciter chez les foyers une meilleure compréhension du véritable objectif de la Réunion d'Équipe : la recherche de Jésus Christ, à partir de son appel : *“ viens et suis-moi ”*.

Au cours des premiers chapitres, nous chercherons à approfondir la signification de la Réunion d'Équipe et de chacune de ses composantes, pour qu'elle soit mieux comprise et plus intensément vécue comme une vraie recherche du Christ présent dans la communauté.

La Réunion d'Équipe se compose de cinq parties. Chacune correspond à un chapitre de ce document :

Le Repas	↔	Nous mangeons ensemble
La Prière	↔	Nous prions ensemble
Le Partage	↔	Nous partageons notre vie spirituelle
La Mise en Commun	↔	Nous mettons en commun nos vies
Le Thème d'Étude	↔	Ensemble nous partageons notre foi

L'ordre des différentes parties de la réunion peut changer, selon le désir de l'équipe.

Deux autres chapitres abordent ensuite quelques sujets complémentaires. Vous trouverez en annexe un résumé du plan de la réunion.

Interrogé sur ce qu'il estimait important dans la vie d'équipe, le Père Caffarel a répondu :

“ Il y a là, au milieu de ces foyers réunis dans une pièce de l'appartement, l'intense présence du Ressuscité, vivant, attentif à tous, aimant chacun tel qu'il est, avec son mal et son bien, et pressé de l'aider à devenir tel qu'il le veut. Il est là, comme au soir de Pâques dans cette chambre haute de Jérusalem lorsqu'il apparut tout à coup aux yeux de ces autres équipiers : les apôtres. Il souffla sur eux en disant : “Recevez l'Esprit Saint”. Et ils devinrent des hommes nouveaux ”.

Que la lecture et la réflexion sur ces pages encouragent les foyers des Équipes Notre Dame à **“ revenir à la source ”** pour que **“ l'eau de la sagesse ”** les conduise à la rénovation de leurs vies.



2. RÉUNIS AU NOM DU CHRIST



“ Quand deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux. ”

(Mt 18 20)

“Quand des foyers s'exercent à l'entraide et à l'amour fraternel, peu à peu leur cœur s'élargit. Et de proche en proche, leur amour gagne la maison, le quartier, le pays... jusqu'à toucher les plus lointains rivages”

Henri Caffarel

Qui nous réunit ?

C'est au nom du Christ que nous nous rencontrons. Nous sommes une communauté vraiment chrétienne si nous nous réunissons pour Le retrouver, car nous croyons à sa promesse : “ *Si deux d'entre vous sur la terre se mettent d'accord pour demander quelque chose, ils l'obtiendront de mon Père qui est aux cieux. Quand deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux.* ” (Mt 18,19-20). Le Christ ne peut agir pleinement que si nous sommes réunis avant tout par Lui, qui est le centre de la rencontre. Il faut donc que nous en prenions conscience avant la réunion.

La foi dans la présence du Christ est essentielle pour que nous comprenions que nous avons été réunis par Lui. Nous devons dès le début reconnaître la substance surnaturelle et la mystique de la réunion mensuelle, qui la rend très différente d'une réunion simplement humaine.

Le Père Caffarel nous explique cette condition essentielle : nous nous réunissons “**au nom du Christ**” :

“Le Christ ne nous dit pas : ‘ quand deux ou trois sont réunis, je suis là, au milieu d'eux’, mais plus précisément : ‘ quand deux ou trois sont réunis en mon Nom...’. C'est cela qui est important. Convoqués par Lui, nous répondons à son appel et nous nous réunissons ‘en son Nom’”.

Se rendre à la réunion d'équipe uniquement en recherche d'amitié ou de sympathie n'est pas y aller ‘au nom du Christ’. Voilà pourquoi des équipes formées de foyers qui ne se connaissaient pas avant ont un très bon démarrage. Qu'est-ce qui les réunit sinon cette volonté de rencontrer le Christ ?

Pourquoi nous réunissons-nous ?

Nous nous réunissons parce que, à l'instar des premières communautés chrétiennes, nous désirons devenir une vraie communauté de foi transformée par le Saint-Esprit. Nous désirons nous laisser guider par l'action du Saint-Esprit pour répondre à l'appel de Jésus : **“Viens et suis-moi”**. Nous pouvons enfin affirmer que le but de notre réunion mensuelle est de chercher et de suivre Jésus-Christ.

Souvent nous arrivons à la réunion d'équipe après une journée chargée d'activités et de tâches familiales. Nous venons en couple, mais nous portons dans nos cœurs nos enfants, nos familles, nos amis. Nous désirons rencontrer d'autres couples et un prêtre qui, à l'image de Jésus sur le chemin d'Emmaüs, devient notre compagnon de route.

Réunis au nom du Christ, la petite communauté nous accueille, nous accepte tels que nous sommes et nous aide dans notre croissance en tant que personne et en tant que couple. Elle nous prépare à la mission et nous y envoie. Le fait que nous nous réunissions en équipe exige de chacun de nous un changement de nos comportements : vivre notre vie quotidienne en cohérence avec notre foi, en étant attentifs à notre style de vie. L'équipe a pour objectif d'aider les foyers à cheminer vers la sainteté en leur donnant les moyens d'y arriver. Si les foyers n'adhèrent pas à cet objectif, l'équipe s'écroule et le Christ n'est plus le centre de cette petite communauté.

Si le Christ nous réunit c'est parce qu'Il veut nous transmettre quelque chose de très important pour Lui et pour nous. Il veut nous révéler et nous communiquer l'Amour qu'Il reçoit de son Père et dans lequel Il associe tous les hommes, pour qu'à notre tour nous puissions témoigner de cet Amour et le transmettre au monde. Nous nous réunissons en “*ecclési*a”, et, à partir de cette prise de conscience, nous devons exclure de nos rencontres toute attitude négative et mesquine.

L'équipe est un moyen

L'amour s'accomplit dans la communauté. Le commandement nouveau que Jésus nous propose aujourd'hui ne peut pas être vécu de façon abstraite. Finalement, la preuve vivante de la présence du Christ est donnée par la communauté des Chrétiens qui, malgré les difficultés, cherchent à vivre ce que Jésus leur a enseigné.

Toutefois, l'équipe n'est qu'un moyen, elle n'est pas un but. Elle doit être disponible, renoncer à elle-même pour construire le Royaume sans quoi elle deviendrait un ghetto, enfermée sur elle-même, au lieu d'être le levain qui fait lever la pâte.

Les équipes, petites communautés chrétiennes, doivent veiller à ceci : *“La vie communautaire ne peut fleurir que si elle existe pour un but qui la dépasse. Ceci n'est possible que par un engagement profond dans une réalité qui va au-delà de la communauté elle-même”* (Bruno Bettelheim).

Le Père Caffarel nous met en garde contre ce qu'il appelait **“la tentation de l'amitié”** dans les équipes lorsque, après des années de vie en commun, l'amitié croissante écarte de l'intention initiale. Toute l'équipe qui se contenterait de l'amitié, de la camaraderie ou de l'affection deviendrait fragile : seul l'amour du Christ relie les équipiers les uns aux autres. Le Christ est le lien unique entre les Chrétiens.

Madeleine Delbrel nous rappelle que *“S'il y a des Chrétiens qui vivent en équipe, c'est avant tout pour devenir ensemble une réponse au désir d'amour du Christ à leur égard : ils se réunissent pour vivre, jusqu'au bout, le véritable amour du Christ, le véritable amour des autres”*.

Textes d'appui

Dans son livre « *L'Esprit Saint : notre espérance* », le cardinal Suenens met en relief l'importance actuelle des petites communautés chrétiennes, animées par l'Esprit du Christ.

“Au regard humain, il peut paraître paradoxal que l'on fasse dépendre la vie future de l'Église de petites communautés chrétiennes qui, si ferventes qu'elles soient, ne représentent qu'une goutte d'eau dans l'océan”.

C'est vrai. Mais, si nous considérons l'énergie spirituelle qui émane de tout groupe qui accepte que le Christ l'anime de son Esprit, tout change de valeur car nous entrons dans la vertu même et dans la puissance de Dieu. Ce sont en effet les minorités qui changent le monde.

Les Apôtres réunis autour du Christ

Regardons le groupe des apôtres que le Christ a réunis autour de Lui. Qui sont-ils ? Pourquoi sont-ils là ?

Humainement parlant, le groupe des apôtres ne semble pas très homogène. Beaucoup de choses les séparent. Dans la communauté qu'ils forment, il y a des tensions, des conflits, voire des disputes comme, par exemple, lorsqu'ils revendiquent les premières places.

Le premier noyau est formé de quatre amis qui travaillent plus ou moins ensemble : Simon Pierre et son frère André, Jacques et Jean, tous pêcheurs de la mer de Tibériade, près de Génésareth. Mais ceux qui les rejoignent viennent d'ailleurs : Cana, Capharnaüm, Bethsaïde.

Quelques-uns sont des pénitents de Jean-Baptiste ; Simon est surnommé “le Zélote” (défenseur des traditions de son peuple), tandis que Matthieu est publicain ! Quel contraste entre ces deux hommes, l'un opposant et l'autre serviteur de Rome qui occupe le pays.

Ce même Matthieu est devenue riche ; pas les pêcheurs. Quelques-uns sont adultes, mariés, d'autres encore adolescents, célibataires.

Leurs psychologies sont aussi différentes : Nathanaëlle, l'intellectuel réservé ; Pierre, l'impulsif ; Jean, si intérieur et Judas, l'avare, qui deviendra traître !

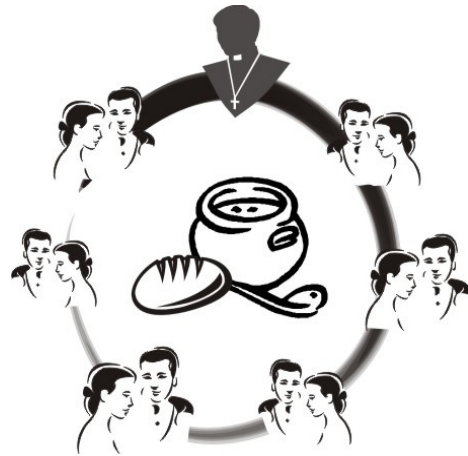
Qu'auraient-ils répondu à un journaliste lors d'une interview, étonné de les voir ensemble et tâchant d'en connaître la raison ? : *“On voit bien que vous ne connaissez pas Jésus de Nazareth. S'Il n'était pas là, nous ne serions pas là non plus ! Mais, avec lui, nous irons ensemble jusqu'au bout du monde !”.*

Pendant trois ans, le Christ s'efforce de leur apprendre à s'aimer **“comme Il les aime”**. Mais le résultat n'est pas brillant.

Cependant, à la suite de Sa mort et de Sa résurrection, Il leur envoie son Esprit de feu qui consolide dans l'amour la petite communauté et pousse chacun d'eux sur les chemins du monde à proclamer la Bonne Nouvelle.

Auteur inconnu

3. NOUS MANGEONS ENSEMBLE



“Ils prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur”.

(Ac. 2. 46)

L'accueil

La réunion commence dès l'arrivée des foyers chez le foyer qui reçoit. Chacun doit s'efforcer de bien accueillir l'autre avec naturel, de s'intéresser à lui, créant ainsi, dès le début de la réunion, une ambiance d'ouverture et d'amitié, pour que tous les foyers se sentent bien.

Le repas : son sens humain

Les hommes n'ont pas encore inventé de meilleur moment que le repas pour se réunir et nouer des liens étroits d'amitié et de communion. N'est-ce pas autour de la table que la famille se réunit ? Le repas, n'est-il pas le temps privilégié de la joie et de la communication entre les membres d'une famille ?

Le repas est surtout le moment de l'expression de l'amitié. Dans la vie, un des moments les plus agréables est certainement lorsque nous invitons des amis à venir s'asseoir à table avec nous pour partager le repas.

Le repas marque et célèbre les événements importants de notre vie. Il est le lieu de l'expression de l'amitié, et un moment au cours duquel se consolide la communauté.

Le repas dans la réunion d'équipe

La mystique

Nous nous réunissons au nom du Christ. Il est présent au milieu de nous pendant notre réunion. C'est pourquoi le repas pris par la petite communauté chrétienne de foyers doit avoir le même sens que les repas que Jésus prenait avec ses apôtres, lorsqu'il les rassemblait autour de la table.

C'est au cours d'un repas, autour d'une table, en compagnie de ses amis, les apôtres, que Jésus-Christ a institué l'Eucharistie. Il a institué le repas eucharistique pour réunir ses enfants en mémoire de la Cène.

La simplicité

Le repas en équipe doit être partagé dans la plus grande simplicité.

Le repas peut être un petit-déjeuner, un déjeuner, un dîner ou même un goûter. Chaque équipe choisira le meilleur moment pour célébrer le repas. La réunion d'équipe doit toujours être réinventée. La créativité est toujours la bienvenue. Quelque soit la forme choisie, l'important c'est qu'elle soit simple et au service de l'amitié.

Lorsque des amis prennent place autour de la table, l'important n'est pas le menu mais la certitude de la présence du Christ au milieu de la communauté.

Les premières communautés chrétiennes mettaient tout en commun et prenaient leur repas ensemble. Ce repas était le résultat de l'apport et de la générosité de chacun, selon ses moyens.

Au cours du repas, nous ne partageons pas que des aliments, nous partageons la vie des foyers de l'équipe.

Le repas doit être un moment d'échange sur notre vie. Il permet d'entretenir l'amitié par l'échange des nouvelles. Le repas doit être le moment où chaque équipier fait part de ses "hauts" et de ses "bas" du mois. Une certaine discipline s'impose pour que chacun se sente écouté sans interruptions et sans conversations parallèles.

Les sujets abordés pendant le repas doivent être simples. Ils concernent la vie journalière (enfants, famille, amis, travail, vacances, entre autres). Les sujets plus profonds doivent être abordés à un autre moment de la réunion d'équipe : au cours de la mise en commun.

Texte d'appui

Seigneur notre Dieu,

Aujourd'hui, comme chaque jour,
Tu nous dispenses tes merveilles.

Nous te bénissons,

Toi qui nous donnes notre nourriture quand nous en avons besoin.

Mets dans nos cœurs le souci
de ceux qui ont faim

et meurent sans t'avoir connu.

Seigneur, nous te remercions

Pour ce repas

Que tu nous donnes par amour.

Rends-nous disposés à écouter ton message

Et à le transmettre à nos frères et sœurs.

Car l'homme vit non seulement de pain,

Mais de toute parole qui sort de Ta bouche.

A. Haquin et R. Lejeune



4. NOUS PRIONS ENSEMBLE



“Ils se montraient assidues à l’enseignement des apôtres, fidèles à la communion fraternelle, à la fraction du pain et aux prières”

(Ac 2,42)

“La prière en commun est le grand moyen de se rencontrer en profondeur, d’acquérir une âme commune, de prendre conscience de la présence du Christ au milieu des siens”

(La Charte des END)

“La prière est un élément essentiel de la vie de chaque équipe. Elle est le centre et le sommet de la réunion”

(Le Guide des END)

La prière en équipe

La prière dans la réunion d’équipe ouvre notre cœur et nous dispose à l’accueil et à l’action de la grâce. Elle se place au début de la réunion, afin que la “communion” sur un plan vraiment “spirituel” s’établisse dès lors.

La prière en équipe trouve pleinement sa place dans une petite communauté de foyers. Ils ont ainsi l’occasion de se connaître les uns les autres en profondeur, dans leur relation à Dieu. La prière est la source d’une amitié vraie et profonde. Elle ne se limite pas à un moment spécifique. Elle est présente en permanence, du début et à la fin de la réunion.

Le temps de la **prière en équipe** peut se dérouler ainsi :

- Lecture de la Parole de Dieu

Ce temps peut être précédé d’une prière. Nous pouvons demander à Dieu d’ouvrir nos oreilles, notre intelligence et notre cœur. Nous pouvons aussi choisir une prière liturgique (un psaume ou un hymne).

La lecture du texte choisi est faite lentement et à haute voix. En général c'est le Conseiller Spirituel ou le foyer animateur qui proclame la Parole de Dieu.

Le texte biblique peut être pris dans le thème d'étude proposé par le Mouvement. L'équipe a toute latitude de choisir un autre texte au cours de la réunion de préparation. Dans ce cas, tous les membres de l'équipe en seront avertis à l'avance, afin que chaque foyer ait le temps de le lire et de le méditer avant la réunion.

- Écoute de la Parole de Dieu

Après la lecture de la Parole, il convient de laisser **un temps de silence** pour l'accueillir en nous et la méditer. Le silence est aussi une forme de prière.

Avant de parler à Dieu, il nous faut l'écouter, comme l'a fait Marie. Le Christ est parmi nous, qu'a-t-Il à nous dire ? Cette Parole nous vivifie et nous fait écouter avec notre cœur. Tout comme Salomon, nous devons demander à Dieu de nous donner un cœur capable d'écouter.

- Prières personnelles

Dieu parle et nous Lui répondons. C'est de la réflexion et de l'intériorisation que jaillit la prière personnelle de chacun. On voit alors la diversité de ce que l'Esprit suggère à chacun et, en même temps, l'unité de cœur qu'Il crée dans la petite communauté.

Il ne s'agit pas de faire un commentaire du texte mais de donner une réponse personnelle à ce que le Seigneur nous dit. Cette réponse personnelle nous engage avec Lui et avec nos frères et sœurs. Lorsque nous exprimons notre prière personnelle à haute voix, nous sommes en communion les uns avec les autres. Nous voulons nous entraider en nous révélant très profondément les uns aux autres. Cette prière nous engage intimement. Plus cette prière est intense et partagée, plus la communion fraternelle est profonde.

Cette prière doit être spontanée : dire au Seigneur ce qui vient de notre cœur, dire le fruit de notre **écoute et de notre méditation**.

Pour diverses raisons, certains équipiers peuvent ne pas se sentir à l'aise pour s'exprimer à haute voix. L'équipe devra alors adopter une attitude respectueuse à leur égard. Elle n'hésitera pas à les stimuler, en leur rappelant que Dieu nous parle à travers l'expression de nos frères et de nos sœurs, et tout en soulignant que ce moment est essentiel à l'entraide spirituelle.

Après l'écoute de la Parole et la prière partagée, prévoyons **un temps de silence** pour que chacun puisse poursuivre son dialogue avec Dieu, désormais enrichi par la prière de tous.

- Intentions

À la suite de la prière personnelle, chacun exprime brièvement et simplement ses **intentions particulières**, préparées en avance. Ces intentions englobent non seulement ceux que nous connaissons et que nous aimons, mais également le Mouvement, l'Eglise et toute l'humanité.

Chaque foyer accueille les intentions exprimées et s'engage à les reprendre dans sa prière au cours du mois suivant, dans une attitude d'entraide. Prier pour les autres est une exigence de l'amour.

- Prière consultive

Le Conseiller Spirituel, "établi pour intervenir en faveur des hommes dans leurs relations avec Dieu" (He 5,1), participe avec sa propre prière personnelle et ses intentions. Il réunit et résume les prières et les intentions de tous et les présente au Seigneur. Lui qui rend le Christ présent comme tête de la petite communauté qu'est l'équipe, **unit la prière de l'équipe à celle de toute l'Eglise**.



Le temps de la prière peut s'achever par une Prière Liturgique, dans le but d'unir la prière de l'équipe à la grande prière de l'Eglise Universelle dont nous faisons partie. L'équipe peut alors réciter un Psaume ou encore une autre prière choisie lors de la Réunion de Préparation.

Magnificat

Les équipes du monde entier terminent la réunion d'équipe par la récitation du Cantique de Marie, **le Magnificat**, en union avec tous les membres des Equipes Notre Dame.

Bénédition du Conseiller Spirituel

Avec la bénédiction du Prêtre Conseiller Spirituel à la fin de la réunion, nous sommes envoyés pour vivre notre mission. **La bénédiction précède l'envoi des foyers et de toute l'équipe** : *“Allez et annoncez l'Evangile”*

Célébration Eucharistique

L'Eucharistie est la célébration de la grande communauté d'Eglise. Cependant, bien qu'elle ne fasse pas partie de la structure de la réunion d'équipe, nous pouvons célébrer l'Eucharistie à des dates importantes pour les END, comme la fête de l'Immaculée Conception, ou à l'occasion de l'élection du futur Responsable d'Equipe.

Texte d'appui

Pour moi, la prière, c'est un élan du cœur, c'est un simple regard jeté vers le Ciel, c'est un cri de reconnaissance et d'amour au sein de l'épreuve comme au sein de la joie.

(Sainte Thérèse de l'Enfant Jésus)

5. NOUS PARTAGEONS NOTRE VIE SPIRITUELLE



Faisons attention les uns aux autres pour nous stimuler dans la charité et les bonnes œuvres. Ne désertez pas votre propre assemblée, comme quelques-uns ont l'habitude de faire, mais encouragez-vous mutuellement.

(He 10,24-25)

Le partage des Points Concrets d'Effort n'est pas un examen de conscience, ni un constat de réussite ou d'échec, mais une relecture des efforts nécessaires pour progresser dans la vie spirituelle.

(Le Guide des Equipes Notre Dame)

Le Partage des Points Concrets d'Effort est le moment privilégié d'entraide spirituelle des foyers. C'est une caractéristique du Mouvement des Equipes Notre Dame.

Qu'est-ce que c'est le Partage ?

Le Partage est le cœur de la Réunion d'Equipe. Il est le moment où les foyers, cœur ouvert, partagent leur cheminement spirituel dans un climat de prière, d'écoute fraternelle, et dans une attitude de charité qui n'exclut pas l'exigence mutuelle, l'encouragement et l'entraide.

Le Partage doit mettre en évidence les efforts accomplis et les progrès réalisés. Il ne s'agit pas de dire aux autres ce que nous avons ou n'avons pas fait. Il s'agit de Partager les progrès de notre vie spirituelle, la façon dont les points d'effort a été accomplie, ainsi que les difficultés que nous avons affrontées.

Il y a des équipes qui ont du mal à faire le Partage, parce qu'elles n'en ont pas compris le sens profond. Il faut savoir que, dans un chemin de conversion, le progrès n'est pas toujours continu et que souvent il faut recommencer puis recommencer encore sans se décourager. Ce n'est pas la première fois que l'on réussit un partage de qualité. Cela se fait progressivement, au travers d'une vraie vie d'équipe.

L'Esprit Saint guide le Partage. Celui-ci ne doit jamais prendre l'aspect d'une comptabilité ni être vécu dans un climat de plaisanterie, d'ironie ou d'excuse. Ne cherchons pas de prétextes pour



dissimuler notre manque de courage face à la réalité ou notre manque de détermination pour “faire un pas en avant”.

A la fin de nos Partages, nous devons toujours nous sentir renouvelés, renforcés, déterminés à animer notre vie d’un esprit nouveau. Nous devons être conscients de nos fragilités mais, en même temps, pleins de confiance car nous sommes tournés vers la construction du Royaume de Dieu.

Ainsi, le Partage doit être vécu comme un effort collectif d’entraide spirituel et comme un chemin de conversion communautaire. Il est le lieu et le moment où chacun assume l’autre au sens le plus complet et le plus profond. Nous demandons l’appui des foyers de notre équipe et leur donnons le nôtre. Nous assumons donc la charge les uns des autres. Il faut nous efforcer d’aller au-delà des apparences et de tendre vers une sincérité absolue. La présence et la participation engagée des foyers indiquent que l’équipe veut être une communauté vivante dans laquelle chaque foyer se sent responsable de la sanctification de ses coéquipiers.

Il convient de remarquer que, dans une équipe, chacun est à un stade différent de sa vie spirituelle et qu’il évolue à son propre rythme. Il faut absolument accueillir cette diversité afin que chacun puisse parler de lui-même en toute confiance et liberté. Les expériences, les progrès ou les difficultés partagés par chacun peuvent aider les autres à poursuivre leur propre cheminement dans la foi.

Que partageons-nous ?

Sans engagement et sans effort, il n’y a pas de progrès dans le cheminement spirituel. Les Equipes Notre Dame proposent donc à leurs membres six Points Concrets d’Effort, à savoir : **l’Écoute de la Parole de Dieu, l’Oraison, la Prière Conjugale, le Devoir de s’Asseoir, la Règle de Vie et la Retraite.** À la réunion mensuelle, chaque équipier est invité à partager sur la façon dont il a vécu les Points Concrets d’Effort.

Le Partage doit se centrer sur la façon dont, tout au long du mois, les Points Concrets d’Effort nous ont aidés à éveiller des comportements nouveaux que nous devons consolider, et qui nous mèneront à une vie plus chrétienne :

- Cultiver l’ouverture assidue à la volonté de Dieu,
- Développer la capacité d’ouverture/découverte de la Vérité sur nous-mêmes,
- Augmenter la capacité de vivre la rencontre et la communion.

Les Points Concrets d’Effort ne sont pas des obligations sans fondements, choisies arbitrairement. Ils existent pour que nous vivions une véritable rencontre avec le Seigneur. Ils ne doivent pas devenir une routine ou une sorte de dévotion. Ils ne doivent pas non plus être considérés de façon formaliste. Au contraire, ils doivent susciter en nous le souci d’intégrer dans nos vies les exigences évangéliques.

Nous devons prendre conscience que c’est l’Esprit qui anime les efforts que nous faisons pour chaque Point Concret, et reconnaître l’action intérieure que l’Esprit accomplit en nous pour nous modeler à l’image de Jésus.

Comment partager ?

Ce moment de la réunion doit être mené par le Foyer Responsable.

Il n’y a pas de déroulement idéal pour le Partage. À chaque équipe de faire sa propre expérience, d’inventer et de réinventer le Partage.



Il y a cependant deux principes qu'il ne faut jamais oublier :

- Le Partage s'accomplit sous le regard du Seigneur, dans un climat de foi et de charité où chacun accueille la parole de l'autre en toute humilité.
- Le Partage n'est pas un temps de discussion ou d'échange de points de vue. C'est un moment d'écoute attentive du foyer qui cherche à exposer sa pensée.

Cependant, à titre d'illustration, il y a quelques questions et réflexions qui peuvent nous aider à orienter la conduite du Partage, telles que :

- Comment les Points Concrets d'Effort ont-ils aidé mon chemin de conversion ?
- Comment ma vie de relation, en particulier de relation au Seigneur, a-t-elle été vécue pendant ce mois ?
- Quels ont été les temps forts ? Quelles richesses nouvelles ai-je découvertes ? À quelles difficultés me suis-je heurté ?
- Comment ai-je vécu les trois attitudes au regard des différents Points Concrets d'Effort ?

Et ainsi de suite...

Pour approfondir cette partie de la réunion, il existe un document spécifique des Equipes Notre Dame qui traite des Points Concrets d'Effort et du Partage.

Texte d'appui

PRIÈRE AVANT LE PARTAGE

Seigneur Jésus, au moment de faire notre partage de vie nous rappelons que toute la grâce de notre sacrement vient de Toi et que notre amour n'a de sens que s'il consiste à rechercher concrètement le bien de notre conjoint et de nos familles.

Que ce moment du Partage nous aide tous à grandir. Enseigne-nous à parler humblement de nos faiblesses et de nos échecs, en demandant pardon aux autres. Aide-nous à dire nos succès et nos joies sans vanité, pour nous encourager et nous aider les uns les autres, tout en rendant grâce à Dieu.

Prions pour les foyers qui souffrent et sont dans la détresse, en particulier ceux de notre équipe. Que le Seigneur fasse croître notre sens de la responsabilité. Amen.

Ton amour sans exigence me diminue.
Ton exigence sans amour me décourage.
Ton amour exigeant me grandit.

(Père Henri Caffarel)



6. NOUS METTONS EN COMMUN NOS VIES



“Soyez joyeux avec ceux qui sont dans la joie, pleurez avec ceux qui pleurent”.

(Rm 12,15)

La Mise en Commun

D’une certaine façon, toute la réunion est une Mise en Commun. Déjà à l’accueil, lorsque nous prenons des nouvelles des enfants, du travail, de la santé, etc..., nous débutons la Mise en Commun. Cela se poursuit pendant le repas, au cours duquel nous racontons de façon spontanée (c’est-à-dire, sans préparation antérieure) les événements vécus, nos découvertes, nos préoccupations.

“Aux réunions mensuelles, un moment doit être réservé à la mise en commun des préoccupations familiales, professionnelles, civiques, ecclésiales, des succès ou des échecs, des découvertes, peines et joies”

(Chartre des END)

L’Esprit de la Mise en Commun

Tandis que la prière mène à la communion avec Dieu, la Mise en Commun doit mener à la communion avec les membres de la communauté qu’est l’équipe réunie au nom du Christ. C’est un temps fort d’entraide et un instrument essentiel à la construction humaine de l’équipe. C’est le moment privilégié pour partager non seulement nos idées et nos pensées, mais aussi et surtout nos sentiments, notre vie personnelle, conjugale et familiale.

C’est un échange en équipe. C’est la volonté de s’ouvrir aux autres, de donner et de recevoir, de parler et d’écouter, d’offrir et de demander. Nous confions à l’équipe nos joies, nos peines, nos difficultés, nos hésitations. Nous lui demandons conseil et parfois de l’aide sur certains aspects de notre vie. La connaissance mutuelle approfondit et renforce l’amitié. Nous renforçons l’intérêt que



nous portons les uns pour les autres, notre disposition à “porter les fardeaux les uns des autres”. Nous accueillons les joies, les tristesses, les difficultés tant sur le plan chrétien qu’humain.

La Mise en Commun suppose une grande confiance mutuelle et la certitude de la discrétion et du secret absolu. Nous savons que ce qui est révélé dans l’équipe n’en sortira pas. Des préoccupations de nature trop intimes — telles qu’accusations du conjoint, confidences d’un enfant, entre autres... — ne doivent pas être mises en commun.

Ainsi, les difficultés éventuelles seront progressivement surmontées. Nous deviendrons moins timides, nous nous ouvrirons avec simplicité, nous accepterons celui qui est différent, nous deviendrons moins orgueilleux et autosuffisants et nous cesserons d’avoir peur.

Pendant la Mise en Commun, l’équipe doit écouter attentivement, dans un climat de prière, de charité et de solidarité, et n’offrir de suggestions ou d’aide que si elles sont demandées.

La Mise en Commun se fait naturellement pendant les Réunions d’Équipe, surtout pendant le repas, puisque beaucoup se sentent plus à l’aise s’ils exposent leur problème spontanément, sans qu’il y ait un moment spécifique destiné à cet effet. Il y a cependant deux autres formes de Mise en Commun qui ne doivent pas être abandonnées et qui sont souvent vécues par les équipes comme un temps fort spécialement réservé pendant la réunion mensuelle.

La Mise en Commun structurée

L’expression Mise en Commun est utilisée surtout pour désigner cette partie de la réunion où, de façon structurée, nous mettons en commun avec les autres foyers notre vie personnelle, conjugale, familiale, professionnelle, nos engagements, tout en ayant à cœur de confronter toutes ces dimensions avec l’Évangile.

Un des aspects importants de la Mise en Commun concerne nos engagements. Le Mouvement nous demande de nous aider les uns les autres à discerner sur les engagements apostoliques auxquels le Seigneur nous appelle, à réfléchir à la façon de les mettre en pratique et de nous appuyer sur l’équipe pour réaliser ces engagements.

La Mise en Commun est le moment privilégié au cours duquel l’équipe nous aide à nous interroger sur nos différentes responsabilités de chrétiens engagés dans le monde, à mieux les percevoir et à mieux les vivre selon la conception chrétienne de la vie de couple et de famille, dans un véritable esprit de mission.

Mise en Commun exceptionnelle

Il peut arriver au cours d’une réunion, qu’un foyer ait une difficulté qui le frappe durement. Ce foyer peut avoir besoin de l’aide de l’équipe. Dans ce cas, nous devons changer le déroulement de la réunion, afin que ce foyer prenne tout le temps nécessaire à sa Mise en Commun. Il faut rappeler que le besoin du couple est bien au-dessus de toutes les règles. La loi de l’Amour s’impose !

Correction fraternelle

Nombre d’équipes vont encore plus loin et pratiquent ce qu’on appelle la correction fraternelle. Les foyers disent les uns aux autres comment ils se voient et se comprennent, et ce qu’ils n’aiment pas. Cela exige une très grande sincérité, mais aussi une amitié encore plus grande, accompagnée d’une grande charité ! Voyons ce que Dieu a dit à Ézéchiël, et nous dit à nous au moment de la correction fraternelle : “Je vous donnerai un cœur nouveau, je mettrai en vous un esprit nouveau, j’ôterai de votre chair le cœur de pierre et je vous donnerai un cœur de chair” (Ez 36,26-27). Si nous



n'avons pas ce désir d'un cœur nouveau, la "correction fraternelle" n'aura pas lieu. Il faut en outre remarquer que l'exigence fraternelle doit être suscitée par l'amour et pénétrée d'amour. "On ne peut être exigeant qu'avec ceux que l'on veut voir progresser".

Comment concilier le respect de l'autre et l'aide que nous voulons lui apporter ? Seul l'amour peut suggérer comment intervenir. Sans commander ni imposer, mais plutôt en se mettant à la place de l'autre, en agissant avec prudence, humilité, charité et vérité dans toutes nos paroles.

Un mot d'avertissement : certaines personnes ont des crises fréquentes. L'équipe doit faire attention à ceux qui sans cesse abordent les mêmes problèmes, semblant ne pas en être conscients ou ne pas vouloir les résoudre. Si un foyer a souvent besoin d'une mise en commun fréquente, l'équipe, à travers d'un autre foyer ayant plus d'affinités ou mieux préparé, doit suggérer un rendez-vous à quatre, si possible avec la présence du conseiller spirituel. Si, malgré tout, les difficultés persistent, l'équipe doit suggérer l'aide d'un professionnel.

Un foyer qui a des besoins extrêmes peut perturber la vie d'équipe, affectant sa vitalité. L'équipe n'a pas vocation à être un lieu de thérapie pour les foyers.

Le rôle du Foyer Responsable d'Equipe

Pour éviter que l'on perde du temps avec des sujets sans importance, le Foyer Responsable a un rôle important pendant la Mise en Commun. Il doit veiller à aider les foyers qui ont des difficultés à exprimer leurs préoccupations.

La Mise en Commun : le thermomètre de la communauté chrétienne

Une équipe ne devient une vraie communauté chrétienne que quand elle révèle l'amour qui existe entre tous ses membres lors de la Mise en Commun. Voyons comment Jésus nous dit de vivre ce moment de la réunion : "*Voici mon commandement : aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés*". (Jn15, 12-13)

Texte d'appui

"Est-ce que nous ne devons pas réprimander et corriger un frère pour empêcher qu'il chemine tranquillement vers la mort ? Il se peut, comme il arrive souvent, qu'il s'attriste de la réprimande, qu'il y résiste et proteste, mais plus tard, en reflétant tout seul dans le silence, lorsque seul Dieu et lui sont présents, qu'il évite de faire ce qui lui a été justement reproché, qu'il haïsse sa faute et aime son frère qui n'est que l'ennemi de cette faute."

(Saint Augustin)

7. ENSEMBLE NOUS APPROFONDISSONS NOTRE FOI



“ Mieux vaut acquérir la sagesse que l’or, l’intelligence que l’argent ”

(Pr 16, 16)

“ Les conversations qui ne se poursuivent pas en la présence de Dieu risquent de verser dans le dilettantisme : les esprits jonglent avec les idées, les coeurs refusent leur attention aux vérités qui appellent une transformation ”

(La Chartre des END)

La raison d’être d’un Thème d’Etude

Il n’y a pas de vie chrétienne sans une foi vivante. Il n’y a pas de foi vivante et progressive sans réflexion. Réfléchir sur le contenu de notre foi est une exigence de la foi elle-même. Répondre au thème permet de développer notre intelligence de la foi et d’évangéliser notre vie. Dès qu’on reconnaît ce besoin, beaucoup d’obstacles sont franchis comme le manque de temps, le manque d’habitude de lire ou d’écrire.

Beaucoup de foyers chrétiens ont une idée vague et superficielle de la pensée de Dieu et de l’enseignement de l’Eglise en ce qui concerne le mariage, l’amour, la famille, la paternité et l’éducation. La conséquence de cette connaissance sommaire et fragmentée est que ces foyers présentent peu de vitalité religieuse et un rayonnement très limité.

Les foyers des END veulent réagir, car ils savent qu’il est fondamental pour le foyer chrétien de renforcer et d’approfondir ses connaissances religieuses pour évaluer et orienter sa vie selon les exigences du Christ. L’étude mensuelle du thème nous aide à rectifier notre regard intérieur.

Les réponses au thème doivent refléter l'expérience chrétienne des foyers. L'étude du thème éclaire la vie personnelle, conjugale, ecclésiale des équipiers à la lumière de l'Évangile et du Magistère de l'Église. Il suscite en eux des changements d'attitude et un mûrissement de leur foi. Il ne doit pas se limiter à un simple échange de vues mais il doit transformer la vie de chaque foyer et du Conseiller Spirituel. *“Cœur raisonnable acquiert la science, l'oreille des sages recherche le discernement”* (Pr 18,15)

Le choix du Thème d'Étude

Outre les thèmes proposés par le Mouvement, chaque équipe peut choisir d'autres documents en rapport avec le charisme des END. Il est important de rappeler que tout document, choisi pour un an, doit servir à augmenter et approfondir la foi. Quel que soit le sujet traité, une demande, parfois implicite, doit orienter nos réflexions : que nous dit le Christ sur tel ou tel point qui soit lumière et dynamisme pour notre vie ?

La préparation en Couple

Les échanges pendant la Réunion d'Équipe ne sont féconds que dans la mesure où ils sont préparés. Les époux doivent étudier ensemble le thème et envoyer par écrit leurs réflexions au Foyer animateur ou au Foyer Responsable, comme contribution à la réunion de préparation. Les réponses des foyers par écrit fournissent des éléments pour préparer la discussion autour du thème lors de la Réunion d'Équipe. Elles peuvent révéler des incompréhensions dans la lecture du thème ou mettre en évidence un point qui a besoin d'un éclaircissement doctrinal par le conseiller spirituel.

Pendant la préparation, chaque époux commence par lire le thème, fait ses réflexions individuellement, échange avec son conjoint ses réflexions et ses impressions. Ensuite, le couple consigne par écrit le résultat de ses réflexions. Un des buts de la préparation du thème est de générer des échanges au sein du couple. Ce n'est pas toujours facile, car cela exige de chacun une ouverture à l'autre. Chacun doit également accepter les différences d'opinions. Si l'échange est profond et vrai, il devient facile aux époux de rédiger une réponse commune.

La discussion en Réunion

La qualité de l'échange en équipe a un rapport direct avec la qualité de l'échange en couple.

À la réunion d'équipe, la discussion autour du thème est menée par le Foyer animateur. Il doit faire une brève introduction, à partir de ce qui a été décidé à la réunion de préparation. Il devra faire attention à ce que tous puissent s'exprimer au cours de la discussion. Il doit veiller à ce qu'il n'y ait pas d'interruptions ni de conversations parallèles. Il doit veiller aussi à ce que les discussions ne s'éloignent pas du thème.

Le Conseiller Spirituel répond aux questions concernant la doctrine. Il peut orienter le débat sur les questions pratiques de la vie des couples. A la fin du thème, il doit souligner les points les plus importants et éclairer les points les moins clairs du point de vue doctrinal.

Texte d'Appui

“Croyez-vous avoir encore quelque chose à trouver, ou bien êtes-vous de ces chrétiens qui, ayant acquis quelques notions sur la grandeur du mariage, s’imaginent avoir fait le tour de ce ‘grand sacrement’? Avez-vous faim de lumière? L’anorexie spirituelle est une maladie trop courante des chrétiens. Ils n’ont pas faim. La santé spirituelle se reconnaît à ce signe qu’on a faim de la connaissance de Dieu, de sa pensée, de sa parole. Etudiez-vous le thème mensuel dans cet esprit de découverte? Savez-vous que votre conseiller spirituel n’est pas seulement le dispensateur des sacrements du Christ mais aussi de la Parole de Dieu? Faites-vous suffisamment appel à lui en réunion? Réfléchissez honnêtement: Pas de vitalité chrétienne sans une foi vivante, sans cesse ressourcée par des découvertes nouvelles.”

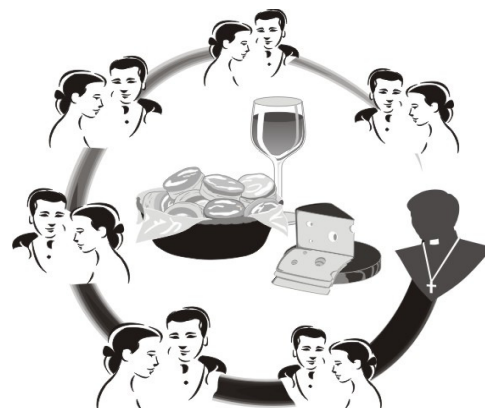
...

“Si les Equipes ne parviennent pas à vous donner le goût et l’appétit de la connaissance de Dieu, si le travail du thème d’étude, après quelques mois ou quelques années, ne vous a pas fait acquérir l’habitude de l’étude religieuse, c’est que nos équipes n’ont guère de raison d’être. L’homme a été créé pour connaître, aimer et servir Dieu. S’il ne le connaît pas d’une connaissance vivante et sans cesse entretenue, qu’il ne se fasse pas d’illusion: il ne l’aimera ni le servira vraiment.”

(Père Henri Caffarel)



8. AUTRES RÉUNIONS



Le sommet, le moment solennel de la vie d'équipe est la réunion mensuelle. Mais, la vie d'une équipe ne se limite pas à ces réunions. Il faut rappeler l'importance des rencontres d'amitié et de connaissance mutuelle. Il existe d'autres types de réunions, qui aident à la dynamique des réunions mensuelles.

Réunion de Préparation

“Quand on parle de préparation de la réunion, on doit d'abord penser à cette préparation générale : une forme de vie éclairée par la foi”.

(La réunion d'équipe, Super-Région Portugal)

Comme toute communauté qui célèbre, la Réunion d'Équipe ne doit pas être improvisée. C'est la raison d'être de la réunion appelée de Réunion de Préparation ou Réunion Préparatoire ou Réunion Préalable. Elle a lieu une ou deux semaines avant la réunion mensuelle de l'équipe. De cette préparation dépend en grande partie le bon déroulement de la réunion mensuelle.

On suggère aussi que cette réunion de préparation ait lieu chez le Foyer animateur du mois, qui peut inviter le Conseiller Spirituel pour un repas. C'est l'occasion pour le Conseiller Spirituel de mieux connaître la famille de ce foyer, et pour les enfants de se rapprocher du Mouvement. Le Foyer Responsable les rejoint après le repas.

Les foyers de l'équipe doivent envoyer leurs réponses écrites, concernant le thème d'étude, avant cette réunion.

A partir de sa connaissance de l'équipe, le Foyer animateur prépare le plan de la réunion avec le Conseiller Spirituel et le Foyer Responsable. Il prépare les différentes parties en fonction des besoins de l'équipe. Il essaye d'assurer la continuité d'une réunion à l'autre, tout en préservant cependant la créativité.

Le plan de la réunion, qui pourra contenir aussi des indications et des instructions utiles, doit être envoyé à l'avance aux foyers de l'équipe de façon à ce qu'ils puissent prendre connaissance du programme et, surtout, préparer leurs interventions.

Il faut que la réunion de préparation veille à quelques points importants :

- analyser et évaluer la réunion précédente (point forts et point faibles), en faisant des corrections et des adaptations et en cherchant à établir une continuité dans le cheminement de l'équipe,
- analyser et promouvoir des actions pour améliorer la pratique des Points Concrets d'Effort,
- analyser les réponses écrites sur le thème d'étude du mois, en soulignant les points les plus importants.

Réunions d'Amitié

“Il faut que les couples se connaissent bien et créent des liens d'amitié, car c'est cette amitié qui se crée peu à peu qui permettra d'atteindre ce qui fait partie de la mystique des END : l'entraide”

(Document des END)

La vie d'équipe ne se limite pas uniquement aux réunions mensuelles et de préparation. Il est fondamental qu'il y ait des contacts personnels ou par téléphone, des rencontres entre foyers et avec le Conseiller Spirituel.

La fraternisation fait partie de la vie d'une communauté. L'Ancien et le Nouveau Testament parlent de plusieurs fêtes : la Fête des Tentés, Pâques, les Noces de Cana, entre autres. Il est donc important de valoriser la fraternisation dans notre petite communauté qu'est l'équipe, parce que « fêter », c'est aller à la rencontre de l'autre et cultiver l'amitié.

Pour permettre une meilleure connaissance entre les équipiers et entre leurs enfants, une « Réunion Fraternelle » aura lieu de temps en temps. Il s'agit d'une réunion de détente, qui peut être une promenade avec les enfants, une soirée chez un foyer, la fête ou l'anniversaire d'un membre de l'équipe, une sortie ensemble quelque part, etc.

Chaque équipe est invitée à choisir les modalités que lui plaisent ou lui conviennent le plus. Cela doit prendre en compte les ressources de chacun, l'âge des enfants, la disponibilité des foyers. Il est important que le Conseiller Spirituel ne soit pas oublié dans ces rencontres, car ce sera une autre occasion supplémentaire de convivialité entre lui et les foyers.

L'important c'est qu'entre les réunions les foyers ressentent que l'équipe existe et pensent les uns aux autres.

Réunion Bilan

“La réunion bilan est un moment de partage et d’entraide que l’équipe doit vivre dans un climat de prière, de vérité et de communion”

(Document des END)

De temps en temps, il faut s’arrêter et prendre conscience que chaque jour doit être vécu comme un don de Dieu. Le Mouvement aide les foyers à cheminer tout au long de l’année. Celle-ci s’achève par la Réunion Bilan.

Cette réunion devra être vécue comme un devoir de s’asseoir en équipe. Sous l’inspiration du Saint-esprit, le bilan de l’équipe offre l’occasion de réfléchir avec sincérité et d’évaluer, dans un esprit chrétien, l’état de l’équipe, son parcours, ses progrès et les difficultés ressenties au cours de l’année. À partir de cette réflexion, l’équipe peut décider des chemins à emprunter et des orientations à prendre pour l’année suivante, pour que la vie d’équipe puisse avancer dans les voies de la prière, de l’étude et de l’amitié fraternelle.

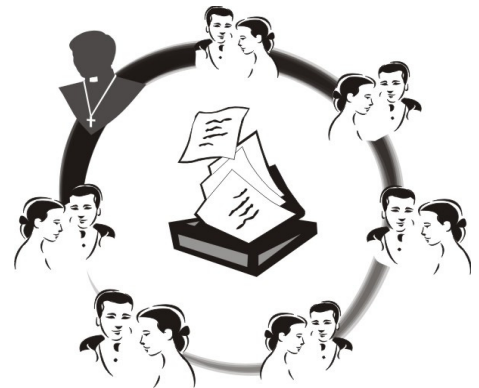
“On ne peut pas oublier que l’essentiel est de chercher la volonté de Dieu sur le couple et sur l’équipe et de discerner son appel à vivre plus authentiquement l’amour d’agape qui est l’âme de toute la communauté chrétienne.” (Guide des END).

Il est important que chaque équipier examine les progrès réalisés et établisse de nouvelles pistes pour améliorer sa vie spirituelle, personnellement et en couple. Il faut aussi examiner la façon dont les différentes parties de la réunion ont été vécues pendant l’année et identifier les manières de les perfectionner l’année suivante.

Pendant la Réunion Bilan, il ne doit pas y avoir d’autre thème que la réflexion et la discussion du bilan. Les autres parties de la réunion se déroulent comme d’habitude.

La Réunion Bilan est une grande célébration, où tous les équipiers font un effort commun pour rencontrer Jésus-Christ. Ce n’est pas seulement un temps pour raconter les merveilles que le Seigneur accomplit. C’est aussi un temps d’arrêt pour déterminer les nouvelles voies de progrès des foyers, de l’équipe et du Mouvement, avec beaucoup d’enthousiasme et d’espérance.

9. ASPECTS RAPPORTÉS À LA RÉUNION D'ÉQUIPE



Certains aspects, présentés ci-dessous, sont très importants pour que la vie d'équipe progresse de façon plus adaptée et plus dynamique.

Élection du Foyer responsable

“Au Couple Responsable de faire que l'équipe soit une réussite de charité évangélique, et que chaque foyer y trouve l'aide dont il a besoin”

(Charte des END)

Toute responsabilité dans les END est, avant tout, une responsabilité à deux, en couple, et elle doit être remplie dans un véritable esprit de service.

Les équipes du monde entier élisent chaque année, parmi leurs membres, un Foyer Responsable d'Équipe. C'est lui qui répond de la bonne marche de l'équipe et assure la communication entre son équipe et le Mouvement. Dans la tradition des équipes, il y a deux idées très importantes : les responsabilités sont temporaires, et tous les membres doivent être disponibles pour assurer ces responsabilités. Ainsi, le foyer choisi chaque année a la responsabilité d'animer, de donner vie à l'équipe et d'appeler les autres foyers à s'unir au Mouvement.

Lors de l'élection du foyer responsable de l'équipe, chaque équipier vote à bulletin écrit. Le conseiller spirituel, qui ne participe pas au scrutin, fait le compte des suffrages et annonce le foyer élu, sans donner le décompte des voix.

Il faut créer un climat adapté pour que le choix se fasse dans les meilleures conditions. L'essentiel n'est pas dans la forme mais dans l'esprit. Il est donc très important de placer ce choix sous le regard de Dieu. De plus, il faut s'assurer que le foyer choisi soit suffisamment disponible à ce moment-là pour aider l'équipe à progresser.

L'élection du foyer responsable à l'occasion d'une célébration eucharistique, au cours de la réunion d'équipe, donne un sens en accord avec l'esprit qui doit être donné à cet acte. Elle sera certainement marquante dans la vie de l'équipe.

Prêtre Conseiller Spirituel

“Les prêtres apportent aux équipes la grâce irremplaçable de leur sacerdoce ; ils n’assument pas de responsabilités de gouvernement ; c’est la raison pour laquelle ils sont appelés “conseillers spirituels”

(Statuts Canoniques des END, art. 7)

Chaque équipe doit s’assurer du concours d’un prêtre. Dans l’équipe, communauté d’Église, il n’est pas seulement un conseiller spirituel, mais il accomplit sa fonction sacerdotale en rendant “*le Christ présent comme Tête du Corps*” (Synode des Évêques, 1971). La présence du Prêtre Conseiller Spirituel permet aux équipes de s’enrichir de la rencontre des deux sacrements : l’ordre et le mariage.

Le Conseiller Spirituel aide le Foyer Responsable à assumer pleinement sa responsabilité. Il doit participer avec lui à la Réunion de Préparation (toujours que possible) ainsi qu’à la Réunion Mensuelle. En se basant sur sa formation et son expérience, il lui fait découvrir les différents aspects de sa mission, éclaire les situations et le stimule dans sa recherche du Seigneur et de Sa volonté, tout en l’aidant dans son propre cheminement.

Tous deux, Conseiller Spirituel et Foyer Responsable, jouent le rôle d’accompagnateurs. Ils accompagnent les progrès et les reculs de chaque foyer en ce qui concerne sa vie personnelle, conjugale, familiale et chrétienne. En plus de sa mission spirituelle auprès des foyers, le Conseiller Spirituel doit les aider à être dynamiquement fidèles au charisme du Mouvement. Être Conseiller Spirituel d’une équipe Notre Dame est, sans aucun doute, servir l’Église, dans la petite ‘ecclesia’.

Dans le livre – Les Équipes Notre Dame, Essor et Mission des foyers chrétiens –, le Père Caffarel soutient que “*invitant les foyers à recourir d’abord à Dieu, les Équipes leur offrent aussi le secours de celui qui est le grand don de Dieu aux hommes pour les conduire à Lui : le prêtre*”. Et il ajoute : “*Notre Mouvement, son organisation et ses diverses méthodes, est essentiellement un instrument mis à la disposition des prêtres pour leur permettre de remplir au mieux leur mission d’éducateurs spirituels des foyers*”.

Les foyers des Équipes gardent une relation intime et fraternelle avec leur Conseiller Spirituel, puisque chacun des deux sacrements, l’Ordre et le Mariage, est au service du salut des autres.

En septembre 1971, à l’occasion de sa Rencontre avec les Équipes, le pape Paul VI s’est adressé aux prêtres : “*Aux prêtres, aumôniers des Équipes, “Je les exhorte, prêtre comme eux, témoin des souffrances du Christ et qui dois participer à la gloire qui va être révélée “ (1 P 5,1) : n’hésitez pas à donner le meilleur de votre compétence, de vos forces, de votre zèle pastoral à ce champ apostolique privilégié. Vous y trouverez une portion de l’Église dont vous êtes pasteurs. Ne cédez pas à la tentation de croire que votre travail pastoral se limite à un petit groupe de chrétiens. Votre action se multipliera par le rayonnement de tant de foyers. Vous les aidez à approfondir leur vie chrétienne : que la vôtre s’approfondisse dans une égale mesure*”.

Toutefois, dans certaines Super Régions et Régions, il devient plus difficile de trouver des prêtres qui puissent accompagner des équipes. Outre le fait qu’ils sont peu nombreux, ils sont responsables de paroisses et d’autres services liés à leur ministère et n’ont pas de disponibilité pour le Mouvement. Il est important de rappeler ce qui est dit dans le Guide des Équipes Notre Dame : “*S’il n’est pas possible pour une équipe de s’assurer le concours d’un prêtre conseiller spirituel, il appartient aux responsables de secteur, fidèles aux lignes de conduite du Mouvement, d’assurer qu’elle ait un “accompagnateur spirituel temporaire*”.

Les Taches du Foyer animateur

“Animer, c’est donner âme, mener à la vie”

(Document des END)

Le Foyer animateur a un rôle très important dans l’équipe, mais il ne le remplit pas toujours, parce que, très probablement, il ne connaît pas bien ses fonctions.

La responsabilité de la marche de l’équipe revient à tous les foyers qui la composent. Les droits et les devoirs des membres sont les mêmes pour tous. Cependant, chaque mois, un foyer, à côté du Foyer Responsable, prend la tâche d’animer la réunion d’équipe. C’est pourquoi il est appelé Foyer animateur. Il doit stimuler tel foyer indifférent à la vie chrétienne à s’engager dans une mission du Mouvement ou de l’Église, ou tel autre qui se sent démotivé dans la pratique des Points Concrets d’Effort, ou encore à participer aux événements organisés par le Secteur ou la Région.

L’animation de l’équipe est de la responsabilité du Foyer animateur à partir du jour où la réunion a eu lieu chez-lui, jusqu’à la réunion suivante. Ainsi, la fonction d’animation commence à la fin de la réunion précédente et termine dans la réunion suivante.

En outre, le Foyer animateur maintient des contacts avec ses co-équipiers pour leur rappeler les anniversaires, collabore avec le Foyer Responsable de l’Equipe à la préparation de réunions d’amitié et d’autres événements de l’équipe. Avec le Foyer Responsable et le Conseiller Spirituel, il participe à la réunion de préparation (chez-lui, si possible). Avec eux il élabore le plan de la réunion du mois suivant et l’envoie à l’avance à chaque foyer de son équipe.

NOTE : Dans les Super Régions et Régions où la figure du Foyer animateur n’existe pas, c’est le Foyer Responsable de l’Équipe qui doit remplir les tâches ci-dessus...

Le Partage des Biens Matériels

“La prière, en union avec les autres membres de l’équipe, le dialogue, le partage et l’aide mutuelle (spirituelle et matérielle) se poursuivent tout au long du mois. »

(Guide des END)

Répartir, donner, offrir, se détacher, ce sont des termes qui alimentent notre réflexion quand nous pensons à l’entraide matérielle et spirituelle. La parole de Dieu nous éclaire sur son vrai sens de façon que nous puissions la mettre en pratique dans nos vies.

“Donnez, et vous recevrez : une mesure bien pleine, tassée, secouée, débordante, qui sera versée dans votre tablier ; car la mesure dont vous vous servez pour les autres servira aussi pour vous”.

(Lc 6,38)

La pratique de l’entraide mutuelle est un des piliers des Équipes de Notre Dame. De même que les foyers, peu à peu, avancent dans le partage des biens spirituels, ils doivent aussi se sentir stimulés à faire de même avec les biens matériels.

L'entraide matérielle peut être pratiquée :

- Aides et dons à nos frères. Dans le livre, – Les Équipes Notre-Dame, Essor et mission des foyers chrétiens – le Père Henri Caffarel nous parle de l'entraide entre les foyers et entre les équipes, en disant que : *“tous les moments et toutes les activités de la réunion mensuelle sont orientés vers cette entraide fraternelle”* et donne plusieurs exemples d'entraide spirituelle au sein des équipes. Notre fondateur ajoute : *“Mais, vous bien le savez bien, cette entraide ne saurait être limitée aux moyens que nous venons d'examiner. Elle est aux aguets des besoins des frères équipiers. Tout le monde connaît des foyers que l'aide mutuelle a sauvés, matériellement et moralement.”*

- La contribution financière est l'expression matérielle de l'esprit d'entraide humaine et spirituelle sur lequel sont basés la formation et la mystique d'une Équipe de Notre Dame. La cotisation donne aussi un sens au partage des biens, comme dans les premières communautés chrétiennes. Elle a comme fondement l'esprit de vérité et de charité fraternelle. Il faut assurer la vie matérielle d'une communauté à laquelle nous appartenons et de laquelle nous recevons. Depuis l'origine, les END ne disposent pas d'autre source de subsistance. Elles demandent à leurs membres une participation financière annuelle équivalente à une journée de travail (revenu) du foyer. Ces cotisations assurent la vie courante du Mouvement ainsi que son animation spirituelle (documentation, réalisation de sessions de formation, réunions et rencontres). Elles soutiennent le développement, la diffusion permanente et l'expansion dans le monde entier des valeurs que le Mouvement des Équipes Notre Dame s'est engagé à promouvoir.

L'engagement

“De temps en temps, les équipiers sont invités à renouveler leurs engagements d'observer loyalement l'esprit et les méthodes du Mouvement. Cela prend la forme d'une cérémonie simple qui peut se tenir au cours d'une réunion de l'équipe ou d'un événement du secteur ou de la région.”

(Guide des END)

La mystique de l'engagement — sa profonde raison d'être spirituelle — est l'entraide et l'amour qui nous conduit à vouloir et à faire du bien aux autres foyers.

L'engagement est précédé d'un temps d'arrêt, de réflexion et de bilan par chaque foyer et par l'ensemble de l'équipe. Dans cette perspective, tout en prenant conscience de leurs insuffisances et de leurs fragilités, les foyers peuvent fixer les points sur lesquels ils devront centrer leurs efforts pour progresser dans leur façon d'être équipiers.

Il faut profiter des occasions (Réunion de Secteur, week-end, retraites, etc...) pour organiser cet Engagement, et préparer une liturgie adaptée au cours de laquelle chaque foyer témoigne du grand amour de Dieu aux autres membres de l'équipe et au Mouvement en général. C'est cet amour qui mènera l'équipe à accepter ce qui est fondamental dans le charisme et dans la pédagogie des Équipes Notre Dame : la Charte des Equipes Notre-Dame.

10. CONCLUSION

Selon le Père Caffarel, ***“une réunion d’équipe qui n’est pas d’abord un effort en commun pour rencontrer Jésus Christ, est toute autre chose qu’une réunion d’équipe Notre Dame”***.

Nous espérons que ce document sera utile pour éclaircir les points les plus importants de la Réunion d’Équipe et aidera à faire comprendre le sens profond de chacune de ses parties.

La réunion mensuelle ne se définit pas uniquement par sa structure, sa spiritualité et l’amitié entre ses membres. Il faut surtout faire connaître sa substance surnaturelle et son mystère.

Dans une de ses conférences, “L’Eclésia”, le Père Caffarel compare la Réunion d’Équipe à la réunion des premiers Chrétiens autour du Christ. Comme il l’a expliqué dans un de ses livres, ils étaient tous différents les uns des autres, mais ils avaient en commun le désir de suivre Jésus Christ.

Voilà le grand déficit pour chacun de nous aujourd’hui : découvrir le mystère vécu dans la Réunion d’Équipe, se sentir membre de cette Eclésia dont Jésus est le centre. Nous sommes donc invités à vivre la fraternité entre équipiers parce que ***“nous sommes réunis en Son nom”*** et voulons suivre ***“ses enseignements”***.

Notre petite Eclésia se réunit chaque mois chez un des foyers, tout comme les petites assemblées se réunissaient déjà chez Priscille et Aquila. Elles étaient, comme nous le sommes, une assemblée de convoqués, parce que nous nous réunissons en son Nom. Le Christ est présent parmi nous. Sa présence est active et sanctifiante et se manifeste à travers le Prêtre Conseiller Spirituel.

Une équipe est une vraie Eclésia, composée d’hommes et de femmes sensibles au souffle de l’Esprit de Dieu. Pour que ce souffle puisse être perçu, il faut que les équipiers nourrissent leur foi au Christ présent au milieu d’eux, et abandonnent leurs soucis entre les mains du Seigneur. Ainsi l’amour de Dieu les rassemble pour qu’ils s’entraident, ***“en portant les fardeaux les uns des autres”*** sur le chemin qu’ils ont entamé ensemble. Alors, dans la vie de cette petite communauté, survient le miracle de l’enthousiasme et de la joie de ceux qui cherchent Dieu.

En guise de conclusion, nous citons encore une fois notre fondateur, le Père Henri Caffarel, à la fin d’une conférence :

“Je suis convaincu que la qualité et le rayonnement de vos Réunions d’Équipe augmenteront effectivement cette année si, de réunion en réunion, vos rencontres deviennent de vraies Eclésias !”



ANNEXE



PLAN DE LA REUNION MENSUELLE

1. LE REPAS

Le repas est introduit par une prière simple.
Il doit être vécu dans un esprit d'entraide.

2. LA PRIÈRE

- a. Prière initiale
- b. Lecture et Écoute de la Parole de Dieu
- c. Prières personnelles
- d. Intentions

3. LE PARTAGE SPIRITUEL

Echanges sur la mise en pratique des **Points Concrets d'Effort**, en vue de la progression de chacun.

Il serait bon d'y ajouter une réflexion sur la **vie en Equipe et au sein du Mouvement**.

4. LA MISE EN COMMUN

Nous mettons en commun notre vie.
Nous partageons avec les autres foyers notre vie personnelle, conjugale, familiale, professionnelle, nos engagements... dans un esprit d'entraide et de charité.

5. LA DISCUSSION DU THÈME D'ÉTUDE

Ensemble nous approfondissons notre foi.
Le thème d'étude a été préparé en couple et envoyé au Foyer animateur avant la réunion de préparation.

6. MAGNIFICAT ET BÉNÉDICTION FINALE

LA MYSTIQUE DU PARTAGE DES POINTS CONCRETS D'EFFORT

LES POINTS CONCRETS D'EFFORT (PCE)

- L'Écoute de la Parole
- L'Oraison
- La Prière conjugale
- La Règle de Vie
- Le Devoir de s'asseoir
- La Retraite

LES TROIS ATTITUDES

- Recherche assidue de la volonté de Dieu
- Recherche de la vérité sur nous-mêmes
- Expérience de la rencontre et de la communion

INVOCATION DE L'ESPRIT SAINT

Viens, Esprit Saint, remplis les cœurs de tes fidèles, et embrase-les du feu de ton amour.

V. Envoie ton Esprit, et tout sera créé.

R. Et tu renouvelleras la face de la terre.

Prions : Seigneur notre Dieu, par l'illumination de l'Esprit Saint, tu as instruit les cœurs de tes fidèles. Rends-nous dociles à Ton Esprit pour apprécier ce qui est juste et donne-nous d'éprouver toujours le réconfort de sa présence.

R. Amen.

MAGNIFICAT

Mon âme exalte le Seigneur,
exulte mon esprit en Dieu, mon Sauveur !

Il s'est penché sur son humble servante ;
désormais, tous les âges me diront bienheureuse.

Le Puissant fit pour moi des merveilles,
Saint est son nom !

Son amour s'étend d'âge en âge
sur ceux qui le craignent.

Déployant la force de son bras,
il disperse les superbes,

Il renverse les puissants de leurs trônes,
il élève les humbles.

Il comble de bien les affamés,
renvoie les riches les mains vides.

Il relève Israël, son serviteur,
il se souvient de son amour,

de la promesse faite à nos pères,
en faveur d'Abraham et de sa race, à jamais.

Gloire au Père, et au Fils et au Saint-Esprit,
maintenant et à jamais dans les siècles des siècles.