

# 1947... 1977

## LA CHARTE DES EQUIPES NOTRE-DAME

### POURQUOI LES EQUIPES NOTRE-DAME ?

Nous vivons à une époque de contrastes. D'un côté divorce, adultère, union libre, néo-malthusianisme triomphant ; d'un autre les foyers se multiplient, qui aspirent à une vie intégralement chrétienne. Quelques-uns de ces derniers ont fondé les Equipes Notre-Dame :

Ils ambitionnent d'aller jusqu'au bout des engagements de leur baptême.

Ils veulent vivre pour le Christ, avec le Christ, par le Christ.

Ils se donnent à lui sans condition.

Ils entendent le servir sans discuter.

Ils le reconnaissent chef et Seigneur de leur foyer.

Ils font de son Evangile la charte de leur famille.

Ils veulent que leur amour, sanctifié par le sacrement de mariage, soit :

- une louange à Dieu
- un témoignage aux hommes leur prouvant avec évidence que le Christ a sauvé l'amour,
- une réparation des péchés contre le mariage.

Ils entendent être partout les missionnaires du Christ.

Dévoués à l'Eglise, ils veulent être toujours prêts à répondre aux appels de leur évêque et de leurs prêtres.

Ils se veulent compétents dans leur profession.

Ils veulent faire de toutes leurs activités une collaboration à l'œuvre de Dieu et un service envers les hommes.

Parce qu'ils connaissent leur faiblesse et les limites de leurs forces, sinon de leur bonne volonté, parce qu'ils expérimentent chaque jour combien il est difficile de vivre en chrétien dans un monde païen et parce qu'ils ont une foi indéfectible en la puissance de l'entraide fraternelle,

*Ils ont décidé de faire équipe.*

Leurs équipes ne sont pas des garderies d'adultes, bien-pensants, mais des corps francs, composés de volontaires.

Nul n'est contraint d'y entrer, ni d'y rester.

Mais qui en fait partie doit jouer le jeu franchement.

### SENS DE LA DENOMINATION

Le mot « équipe » préféré à tout autre, implique l'idée d'un but précis, poursuivi activement et en commun.

Les Equipes se placent sous le patronage de Notre-Dame. Par là, elles soulignent leur volonté de la servir et affirment qu'il n'est pas de meilleur guide, pour aller à Dieu, que la Mère de Dieu.

### Entraide

1°) Pas de vie chrétienne sans une foi vivante. Pas de foi vivante et progressante sans réflexion. En fait, le grand nombre des chrétiens mariés renonce à tout effort d'étude et de méditation, faute d'en reconnaître l'importance, faute également de temps, de guide, d'entraînement. Aussi leur foi demeure-t-elle médiocre et fragile ; leur connaissance de la pensée divine et de l'enseignement de l'Eglise, sommaire, fragmentaire. Ils connaissent mal les voies de l'union à Dieu. Ils n'ont qu'une pauvre idée des réalités familiales : mariages, amour, paternité, éducation, etc... Conséquences : peu de vitalité religieuse, un rayonnement très limité.

Les foyers des Equipes veulent réagir. Et donc ils s'efforcent d'approfondir leurs connaissances religieuses, et de mesurer les exigences du Christ, afin d'y conformer toute leur vie.

C'est en commun qu'ils poursuivent cet effort..

2°) Il ne s'agit pas seulement de connaître Dieu et ses enseignements, mais de le rencontrer : à l'étude, il faut joindre la prière. De même qu'on s'entraide à étudier, on s'entraide à prier, aux Equipes Notre-Dame. On prie les uns avec les autres. On prie les uns pour les autres.

« En vérité, je vous le dis, si deux d'entre vous sur la terre sont d'accord pour demander quelque chose à mon Père, il les exaucera. Car où deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis au milieu d'eux » (Mt 17, 19-20)

Forts de la promesse du Seigneur, les foyers des Equipes s'appliquent à ne pas perdre de vue la présence du Christ parmi eux et pratiquent avec joie et confiance la prière en commun.

3°) N'est-ce pas illusoire de prétendre aider ses amis à mener une vie spirituelle si on ne les aide pas d'abord à surmonter leurs soucis et difficultés ? C'est pourquoi les foyers des Equipes Notre-Dame pratiquent largement l'entraide, tant sur le plan matériel que sur le plan moral, obéissant à la grande consigne de saint Paul : « Portez les fardeaux les uns des autres, et ainsi vous accomplirez la loi du Christ » (Ga. 6, 2).

Ils s'efforcent de satisfaire à la quadruple exigence de l'amitié fraternelle : **donner, recevoir** (c'est plus difficile que de donner), **demander** (c'est plus difficile encore), **savoir refuser** (la simplicité de demander ne peut exister là où on n'a pas la simplicité de refuser le service demandé, quand il ne peut pas être rendu sans une trop grande difficulté).

L'entraide devrait leur procurer cette légitime sécurité que tant d'autres attendent de l'argent.

### Témoignage

Devant les premiers chrétiens, dont les **Actes des Apôtres (4,32)** nous disent : « Ils n'étaient qu'un cœur et qu'une âme », les païens s'étonnaient : « Voyez comme ils s'aiment ». Et l'admiration entraînait l'adhésion. La charité fraternelle aurait-elle, au 20<sup>ème</sup> siècle, perdu le pouvoir de rayonnement et de séduction qu'elle avait aux premiers âges de l'Eglise ? Les Equipes Notre-Dame pensent qu'aujourd'hui comme alors, les non-croyants seront gagnés au Christ s'ils voient des foyers chrétiens s'aimer vraiment et s'entraider dans la recherche de Dieu et le service de leurs frères. Ainsi l'amour fraternel, dépassant l'entraide, devient témoignage.

## DISCIPLINE DES EQUIPES

Cette mystique des Equipes, pour être vivante et durable, exige une règle. Mystique et règle, comme l'âme et le corps, ne peuvent se passer l'une de l'autre : la mystique doit être l'âme de la règle ; la règle, le support et la sauvegarde de la mystique.

La règle doit être assez légère pour ne pas entraver la personnalité et la mission des époux, assez rude pour les défendre de la mollesse.

### **L'équipe :**

L'équipe se compose de 4 à 7 foyers. L'un d'eux en est **responsable**. Il importe de ne pas dépasser ce nombre. Au-delà, l'intimité est plus difficile à réaliser et perd en qualité.

### **La réunion mensuelle :**

L'amitié résiste mal à la séparation prolongée. Elle exige des rencontres. C'est pourquoi l'équipe se réunit au moins une fois par mois.

L'assistance à la réunion mensuelle est obligatoire (<sup>1</sup>).

En voici le schéma :

#### **Repas en commun :**

Il est très souhaitable de commencer la rencontre mensuelle par un repas en commun, tantôt dans un foyer, tantôt dans un autre (dans la mesure du possible évidemment). Les hommes n'ont encore rien inventé de mieux que le repas pour se réunir et nouer des liens : n'est-ce pas le repas eucharistique qui rassemble les enfants de Dieu ? Les Actes des Apôtres nous rapportent que les premiers chrétiens « rompaient ensemble le pain dans leur maison et prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur » (Actes 2, 46).

#### **Prière en commun :**

La prière en commun est le grand moyen de se rencontrer en profondeur, d'acquérir une âme commune, de prendre conscience de la présence du Christ au milieu des siens. Mais elle n'opère tout cela que si, suffisamment prolongée, elle aide à quitter les préoccupations, à faire silence. On y consacre au moins un quart d'heure avant l'échange de vues.

Juste avant la prière, les foyers mettent en commun leurs intentions. Pour qu'elles soient vraiment adoptées par tous, leur présentation doit être suffisamment circonstanciée et il doit apparaître qu'elles tiennent au cœur de ceux qui les recommandent.

Puis on évoque, afin de les prendre également en charge dans la prière, les intentions actuelles de la grande famille catholique (par exemple : chrétiens persécutés, une mission en détresse, tel effort d'apostolat, le recrutement sacerdotal, etc...)

Pour que cette prière en commun dilate les cœurs et les fasse battre au rythme de l'Église, elle comportera des psaumes, des oraisons et des hymnes du bréviaire et du missel qui sont proposés aux équipes par la **lettre des Equipes Notre-Dame**.

Une autre partie de la prière consistera à laisser chacun exprimer à haute voix les réflexions et sentiments que lui aura suggérés le texte de l'Écriture indiqué par la Lettre. On devra aussi prévoir un temps de silence, afin de permettre à chacun d'avoir un contact plus intime et plus personnel avec Dieu.

---

<sup>1</sup> Il va sans dire qu'on peut être dispensé de cette obligation, comme des autres, en cas d'empêchement grave.

### **Partage et Mise en Commun :**

Aux réunions mensuelles, un moment doit être réservé (ce peut être le repas) à la mise en commun des préoccupations familiales, professionnelles, civiques, ecclésiastiques, des succès ou des échecs, des découvertes, peines et joies.

Après la prière, un moment est consacré au « partage » sur les obligations de la Charte. Chaque foyer dit, en toute franchise, s'il a observé pendant le mois écoulé les obligations qui lui incombent du fait de la charte.

Il est, bien entendu, un domaine intime et personnel qu'on aurait tort de livrer, sous prétexte d'amitié. Aux Equipes, on réagit contre cette impudeur, trop fréquente aujourd'hui, de foyers qui n'hésitent pas à découvrir à tous leurs problèmes de vie conjugale. Mais cette réserve étant faite, combien il apparaît dans la ligne de la vraie charité évangélique de pratiquer ce partage et de faire appel en toute simplicité à l'entraide fraternelle. Que de foyers sauvés de la médiocrité, voire de la faillite, le jour où ils ne sont plus seuls pour mener la lutte.

### **Echange de vues :**

Les conversations qui ne se poursuivent pas en la présence de Dieu risquent de verser dans le dilettantisme : les esprits jonglent avec les idées, les cœurs refusent leur attention aux vérités qui appellent une transformation. Aux Equipes, on s'efforce d'être d'une absolue loyauté ; toute vérité mieux connue doit s'inscrire dans la vie.

Les échanges de vues ne sont féconds que dans la mesure où on les prépare. Aussi les époux doivent-ils étudier ensemble le thème de travail et adresser par écrit leurs réflexions au foyer désigné pour diriger le prochain échange de vues, quelques jours avant la réunion. Cette obligation qui leur est faite d'un temps de réflexion en commun chaque mois s'est révélée très fructueuse pour eux.

L'entraide sur le plan de l'étude exige que l'échange de vues soit préparé par tous : elle est encore plus nécessaire sur ce plan que sur le plan matériel, où cependant chacun aurait scrupule de recevoir sans apporter aux autres.

Les sujets des échanges de vues ne sont pas laissés au libre choix des équipes. Ils sont donnés par l'Equipe Responsable. Non pas au nom d'un autoritarisme arbitraire, mais pour aider les foyers à acquérir une vision aussi complète que possible de la pensée chrétienne, et à s'initier à une authentique spiritualité conjugale et familiale.

Les trois premières années sont consacrées à des thèmes fondamentaux concernant l'amour, le mariage, la spiritualité conjugale.

Après ces trois années, les équipes ont le choix entre plusieurs séries de sujets pour lesquels il leur est fourni, comme précédemment, plan de travail, questionnaires, références.

Il va sans dire qu'elles peuvent organiser des rencontres supplémentaires, soit pour de nouveaux échanges de vues, soit tout simplement pour nourrir l'amitié.

## **Les obligations de chaque foyer :**

Les foyers, avons-nous vu, viennent chercher aide aux Equipes. Ils ne sont pas, pour autant, dispensés d'efforts. C'est pour orienter et épauler leurs efforts que les Equipes leur demandent de :

a) **se fixer à eux-mêmes une règle de vie** (la grande diversité des ménages ne permet pas de proposer la même à tous). Sans règle de vie, la fantaisie bien souvent préside à la vie religieuse des époux et la rend chaotique. Cette règle de vie (il va sans dire que chaque époux doit avoir la sienne) n'est pas autre chose que la détermination des efforts que chacun entend s'imposer pour mieux répondre à la volonté de Dieu sur lui.

Il ne s'agit pas de multiplier les obligations, mais de les préciser, afin d'étayer la volonté et d'éviter la dérive. Le conseil et le contrôle d'un prêtre sont souhaitables, afin de se prémunir contre la surcharge ou la facilité. Aucune obligation de faire connaître à l'équipe la règle de vie adoptée, ni la façon dont on l'observe. Notons toutefois que certains se sont bien trouvés d'avoir poussé l'entraide jusque-là.

b) **prier ensemble et avec leurs enfants une fois par jour**, dans la mesure du possible, parce que la famille en tant que telle doit un culte à Dieu, et parce que la prière commune a une grande puissance.

c) **réciter chaque jour la prière des Equipes Notre-Dame**, en union avec tous les foyers du Mouvement.

d) **Pratiquer mensuellement le « devoir de s'asseoir »**. C'est l'occasion, pour chaque foyer, de faire le point.

e) **Etudier entre époux le thème de travail mensuel** et envoyer leurs réflexions par écrit avant la réunion – assister à cette réunion.

f) **Lire l'éditorial de la Lettre des Equipes.**

g) **Faire chaque année une retraite fermée**, de 48 heures minimum, mari et femme ensemble autant que possible. Avant l'engagement de l'équipe, n'est obligatoire qu'une seule retraite.

h) **Donner chaque année** – par matière de don – **le fruit d'une de leurs journées de travail** pour assurer la vie matérielle et l'essor du groupement auquel ils doivent, pour une part, leur enrichissement spirituel.

i) **Aborder et accueillir avec un cœur fraternel**, quand l'occasion s'en présente, **les foyers des autres équipes.**

## STRUCTURE DES EQUIPES

### **Le foyer Responsable d Equipe**

Une brève formule définit son rôle et en souligne l'importance capitale : il est le responsable de l'amour fraternel. A lui de faire que l'équipe soit une réussite de charité évangélique, et que chaque foyer y trouve l'aide dont il a besoin.

Il lui est vivement recommandé de préparer la réunion mensuelle avec l'aumônier de l'équipe.

C'est le Foyer Responsable qui assure la liaison avec le centre et par lui avec l'ensemble des Equipes Notre-Dame.

Chaque mois il adresse à son « Foyer de Liaison » le compte-rendu de l'activité de son équipe. Ces comptes rendus permettent à la Lettre des Equipes de faire bénéficier chaque équipe de l'expérience des autres. Ils amènent aussi à connaître, éventuellement, le laisser-aller dans une équipe : l'Equipe responsable peut alors y remédier, toute équipe qui ne veut ou ne peut pas jouer le jeu franchement est éliminée. Discipline nécessaire : que de groupements périssent, peu à peu étouffés sous le poids de membres inertes qui n'ont pas été éliminés à temps.

Quand le Foyer Responsable est obligé d'éliminer un foyer qui n'observe pas les engagements des Equipes, il doit lui faire comprendre que, si l'intérêt général demande son départ, l'attachement qu'on a pour lui n'en est pas modifié. Il veillera à ce que contacts et liens d'amitié restent étroits.

Le Foyer Responsable est désigné par les foyers de l'équipe lors de sa fondation, puis ensuite en fin d'année de travail. Celui qui a exercé cette fonction pendant l'année écoulée peut être à nouveau désigné. L'Equipe Responsable garde un droit de veto sur sa désignation.

Ce foyer ne s'acquittera bien de sa mission que s'il recourt à la prière. C'est pourquoi les deux époux s'engagent (sauf empêchement sérieux) à la messe une fois dans la semaine et à dix minutes d'raison chaque jour.

### **Le rôle du prêtre à l'équipe**

Chaque équipe doit s'assurer le concours d'un prêtre. Tous les plans de travail, en effet, ne peuvent remplacer l'apport doctrinal et spirituel du prêtre. Celui-ci, non seulement donne les principes, mais encore aide les foyers à en chercher la traduction dans leur vie. Cette collaboration est fructueuse. Prêtres et foyers apprennent à se comprendre, à s'estimer, à s'épauler : les grandes intentions apostoliques du prêtre sont adoptées par les foyers ; le prêtre porte à sa messe ces foyers dont il sait les efforts, les luttes, les désirs.

### **Lancement d'une nouvelle équipe**

Lancer une équipe de foyers est chose délicate. Un départ trop rapide, sans que les objectifs et les méthodes aient été bien précisés, aboutit presque nécessairement à un échec. Il faut donc une préparation, un minimum de trois réunions consacrées à la lecture et au commentaire de la Charte, sous la direction d'un « Foyer-Pilote ».

Après environ un an, les foyers de l'équipe nouvelle sont invités à s'engager. Ils prennent ensuite en présence d'un foyer représentant l'Equipe Responsable l'engagement d'observer loyalement la Charte des Equipes Notre-Dame, dans son esprit et dans sa lettre.

## **Admission d'un foyer nouveau dans une équipe**

Le foyer nouveau venu doit prendre connaissance de la Charte. Avec l'aide du Foyer Responsable ou d'un foyer de l'équipe, il étudie la Charte, puis s'exerce progressivement à en pratiquer les obligations. Après un essai loyal d'une année environ, il s'engage avec l'équipe, à l'occasion d'un renouvellement d'engagement des autres foyers.

Comment procurer au foyer nouveau la formation acquise par les foyers de l'équipe au cours de l'étude de thèmes de base ? C'est au Foyer Responsable qu'il appartient de l'aider à étudier les sujets fondamentaux, quitte à le dispenser pendant quelque temps de répondre aux questionnaires en cours d'étude à l'équipe.

## **La lettre des Equipes**

Entre l'Equipe Responsable et les équipes, si éloignées soient-elles, un contact étroit est très nécessaire. Entre les équipes elles-mêmes, une liaison fraternelle, faite de connaissance mutuelle, d'entraide et de prière est non moins importante.

La **Lettre des Equipes**, adressée à chaque foyer, établit et entretient cette double liaison, verticale et horizontale. On y trouve des nouvelles des équipes, le compte rendu des expériences les plus intéressantes, l'éditorial dont il a été parlé plus haut, les textes de prière pour la réunion mensuelle, des informations, etc... .

## **Foyers de Liaison – Secteurs – Régions**

Quoique très utile, la Lettre des Equipes n'est pas encore suffisante pour que les liens entre le centre et les équipes soient aussi étroits et féconds qu'il est désirable. C'est aux différents cadres du Mouvement qu'il appartient de les rendre tels.

Chaque équipe est confiée à un Foyer de Liaison (les Foyers de Liaison s'occupent de 3 à 5 équipes). Par ailleurs, les équipes sont regroupées en « Secteurs » et les Secteurs eux-mêmes en « Régions » : Foyers Responsables de Secteur et Foyers Régionaux ont la responsabilité de la bonne marche des équipes qui leur sont confiées.

Les contacts fréquents de ces différents cadres avec l'Equipe Responsable les aident à transmettre ses impulsions et à la tenir au courant des désirs et des besoins des équipes. Grâce à eux, les relations entre équipes et centre, au lieu d'être purement administratives, ont une note de cordialité fraternelle.

## **L Equipe Responsable**

Elle est composée de prêtres et de foyers. Elle n'est pas uniquement un organe administratif, mais l'organe moteur de tout ce grand corps constitué par l'ensemble des équipes. Sa mission est d'entretenir vivante la mystique, et forte la discipline. Ses membres doivent vivre près de Dieu dans la prière, et près des équipes par une attentive amitié.

De leur côté, les membres des Equipes doivent l'épauler de leurs prières et l'aider de leurs remarques et de leurs suggestions.

*Les foyers ne considèrent pas leur entrée dans les Equipes Notre-Dame et leur adhésion à la Charte comme un terme, mais comme un point de départ. La foi du foyer chrétien est la charité. Or la charité n'a pas de limite, la charité ne connaît pas de repos.*

*En la fête de l'Immaculée Conception*

8 décembre 1947