

Équipes Notre-Dame
Équipe Responsable Internationale

Manuel du Foyer Pilote

Paris, Juillet - 2023



Équipes Notre-Dame

L'Équipe Responsable Internationale n'autorise aucun groupe de couples qui ne sont pas admis au Mouvement à s'appeler "ÉQUIPES NOTRE-DAME"

Ce document est à l'usage exclusif
des Équipes Notre-Dame

Responsabilité

Équipe Responsable Internacional

49, rue de la Glacière – 7ème

75013 – Paris – France

tel: +33 (0) 143 319621

contact@equipes-notre-dame.com

Coordination et exécution du contenu

Équipe Satellite - Pédagogie

Montage et Réalisation

Nova Bandeira - Prod. Editoriais (Brasil)

novabandeira@novabandeira.com

Édition

Douglas D. Rejowski (Brasil)

END_MDFP(Fr)_072023_NB(Br)

Sommaire

Présentation	5
Introduction	7
Réunion Zéro	11
Réunion 1 Cheminer en équipe au sein des END..	15
Réunion 2 Faire communauté en écoutant Dieu et les autres	21
Réunion 3 Cheminer en équipe avec le Christ	25
Réunion 4 Rayonner en équipe: entraide et témoignage	29
Réunion 5 Sacrement de mariage et spiritualité conjugale.....	33
Réunion 6 Un amour qui se construit par le dialogue.....	39
Réunion 7 Un amour conjugal qui vise bonheur et sainteté	43
Réunion 8 Une équipe insérée dans un mouvement d'église	49
Réunion 9 Une équipe insérée dans un mouvement international	53
Réunion 10 BILAN.....	59

Présentation

Les cahiers de pilotage suivants (Couple Pilote et Couple en Pilotage) représentent la réponse à une demande formulée par la grande majorité des super régions (SR) et des régions liées à l'ERI (RR) lors du collège international qui s'est tenu à Fatima (Portugal) en 2018.

Les couples responsables des SR et RR ont exprimé, à cette occasion, la nécessité d'une révision et d'une mise à jour des livrets de pilotage sur les aspects inhérents au charisme, à la pédagogie et à la mystique des Équipes Notre-Dame (END), en rendant ces livrets, dans leur langage et leur communication, plus simples et plus attrayants, fournissant ainsi des outils pour soutenir le plan de formation et d'expansion du Mouvement dans les pays où il est présent et actif.

À cette fin, l'Équipe Responsable Internationale (ERI) a créé une Équipe Satellite (ES), composée de couples de nationalités et de cultures différentes, comme l'exige ce type de projet ou de service au Mouvement.

Cette ES a commencé ses travaux par une révision des concepts fondamentaux du pilotage, en tant qu'étape initiale et indispensable de la formation dans les Equipes Notre-Dame, ainsi que par une vaste enquête - une véritable radiographie - sur la situation du pilotage dans toutes les SR et RR.

Comme il ne pouvait en être autrement, ces livrets de Pilotage reflètent, d'une part, les besoins exprimés par les SR et RR et, d'autre part, le multiculturalisme des Equipes Notre-Dame, présentes dans plus de 90 pays en 2022, avec des couples et des conseillers spirituels de

milieux et d'origines très divers, révélant ainsi une richesse culturelle et religieuse qui doit être prise en compte dès le début de l'étape de Pilotage dans le Mouvement.

Cette étape représente donc essentiellement une formation initiale pour les couples qui entrent dans le Mouvement, concernant la pédagogie et la proposition de vie des Équipes Notre-Dame.

Le Pilotage est une formation spécifique pour vivre la spiritualité conjugale et il est réalisé avec l'aide ou l'accompagnement d'un Couple Pilote, suivant une méthodologie commune à tout le Mouvement, afin de garantir que les Équipes Notre-Dame, en tant que Mouvement international, se développent sur les mêmes bases, renforçant l'unité dans le contexte de cette grande pluralité de réalités et de situations.

Après la période du Pilotage, il devient nécessaire pour le couple d'approfondir toujours plus le sens de la spiritualité conjugale à travers le témoignage et l'étude des thèmes qui traitent de l'amour conjugal, du Christ et de l'Église.

Avec ce nouveau projet de Pilotage, on essaye de récupérer le plus possible le matériel contenu dans les manuels et les expériences des différents SR et RR du Mouvement.

L'ERI souhaite que ce Manuel soit utilisé dans toutes les SR et RR, afin d'atteindre la fidélité maximale au charisme et à la mystique des Equipes Notre-Dame. Il est toutefois possible, si nécessaire, de l'adapter aux besoins actuels des couples, notamment des plus jeunes.

Il contient cependant ce que l'Equipe Responsable Internationale considère comme essentiel pour le pilotage dans les différentes réalités des SR et RR, que ce soit en termes de contenu, ou en ce qui concerne la méthode utilisée pour le développement de chaque réunion.

Enfin, l'ERI vous alerte sur la nécessité de maintenir, tout au long de la phase de pilotage, la fidélité à notre Mouvement, en tenant compte de l'expansion qui s'opère, soit par l'augmentation du nombre des équi-piers, soit par l'ouverture de nouvelles frontières.

Cela exige de ses dirigeants, à tous les niveaux de service, de préserver l'unité et la fidélité à son charisme et à sa mystique fondateurs.

Équipe Responsable Internationale – ERI

Introduction

Cher Foyer Pilote

Ce manuel est destiné à vous aider dans votre mission très spéciale au sein des Équipes Notre-Dame. C'est une mission importante, un appel du Christ lui-même, car le pilotage fait partie de la formation initiale du couple qui rejoint notre Mouvement.

Comme le dit le Guide des Équipes Notre-Dame (7.3.2.1), le Foyer Pilote qui accompagne la nouvelle équipe jusqu'à la fin du pilotage, transmet aux couples et au Conseiller Spirituel «les connaissances, l'esprit et les méthodes du Mouvement de manière graduelle, en expliquant sa pédagogie dans les différentes phases».

Le pilotage comme formation initiale, il convient de le souligner, vise à transmettre le charisme et la mystique du Mouvement, en approfondissant le sens du Sacrement du Mariage - en le présentant comme un chemin d'amour, de bonheur et de sainteté -, de l'entraide en équipe basée sur le commandement de l'amour du Christ et de l'équipe qui se réunit au nom du Christ pour nourrir sa foi.

Le service du Foyer Pilote est celui de l'accompagnement des couples dans le pilotage, qui révèle la proximité, l'accueil, la prudence, la capacité de compréhension, la docilité à l'Esprit Saint, l'écoute respectueuse et miséricordieuse.

Dans cet accompagnement, le témoignage humain et chrétien du Foyer Pilote est quelque chose qui marquera la vie des couples de l'Équipe. Accompagner, c'est être dans une humble position de service aux autres, à ceux qui cherchent leur chemin, le sens de leur vie et la voie de leur vocation humaine et chrétienne.

Dans ce service, il est essentiel de garder à l'esprit qu'il s'agit d'évangéliser, de former une communauté de disciples, bref, de structurer une communauté de disciples de Jésus-Christ, animés par la même foi et unis par le même engagement à créer les conditions pour que les couples et leurs familles puissent vivre de manière vraiment chrétienne. C'est une communauté qui se rassemble dans des maisons, des milieux familiaux, des lieux d'accueil fraternels, où se tissent des liens d'amitié, de fraternité, d'entraide, de discernement sur sa mission d'école de sainteté.

La vocation du Foyer Pilote se concrétise donc par la possibilité d'aider d'autres couples dans leur expérience communautaire de foi, de sorte que leur spiritualité soit profondément liée à l'Église et au monde. Pour bien réaliser leur vocation et leur mission, le Foyer Pilote doit être intimement lié à ce que l'Évangile de Jésus-Christ propose à l'Église, afin de pouvoir conduire chacun à une vie pleine de communion et de sainteté.

Le Mouvement des Équipes Notre-Dame, profondément christocentrique, est un mouvement d'Église qui veut être proche de ces couples et marcher avec eux, afin qu'ils trouvent dans cette communauté ecclésiale un lieu fraternel d'accueil, de participation et de communion, d'aide pour grandir dans leur spiritualité conjugale.

L'équipe de base de notre Mouvement est une petite communauté ecclésiale qui est régie par certaines «normes» ou méthodes pour amener ses membres à la perfection chrétienne dans leur vie conjugale et familiale. Comme le disait le Père Henri Caffarel : « Les Équipes Notre-Dame ont pour but essentiel d'aider les couples à tendre vers la sainteté : ni plus, ni moins ». Une sainteté qui naît de la fidélité quotidienne à l'Évangile, comme l'insiste le père Caffarel.

Le père Caffarel avait l'habitude de comparer les équipes de base à un groupe d'alpinistes. Tout le groupe a décidé d'escalader un sommet ensemble. Chaque membre sait qu'il peut compter sur la collaboration des autres dans l'effort commun. Il est inconcevable qu'au milieu du voyage, ils laissent derrière eux un compagnon qui est fatigué. L'abandonner serait le perdre et, de toute façon, ce serait trahir l'engagement tacite du groupe.

Dans une équipe, il est fondamental que chacun s'engage à grimper ensemble. La même règle du grimpeur est implicite dans le point de

départ d'une équipe - dans son pilotage, donc : «Quand je m'endors, réveille-moi ; quand je suis fatigué, soutiens-moi ; quand je tombe, relève-moi».

Il est important de garder à l'esprit, tout au long de la phase de pilotage, que le Foyer Pilote n'est pas le «propriétaire de l'équipe» : il est un accompagnateur. Il doit agir comme l'entraîneur d'une équipe sportive qui aide et prépare les joueurs à développer leurs capacités, à jouer avec des tactiques et des stratégies, mais dans l'unité. Pour que l'équipe puisse poursuivre son chemin avec le soutien et l'accompagnement d'autres couples du Secteur.

Cette formation initiale des couples d'équipes - comme vous le verrez dans le manuel du couple en pilotage - comprend les principes et les objectifs les plus importants de la pédagogie des Équipes Notre-Dame, essentiels à l'unité du Mouvement. Les techniques utilisées pour l'animation des couples, la pédagogie employée et les documents utilisés peuvent être adaptés au lieu, à la culture et à la dimension historique des Équipes Notre-Dame de la région, qui est en constante évolution.

Et n'oubliez jamais de répéter aux couples : l'Évangile ne dit pas «quand deux ou plusieurs sont réunis», mais «quand ils seront réunis en mon nom, je serai au milieu d'eux». C'est la promesse de Jésus-Christ, et c'est la raison et la mystique des réunions d'équipe : «réunis au nom du Christ».

Cher Foyer Pilote : aidez à faire de l'équipe de base un lieu de présence de Dieu, un espace ouvert pour vivre quotidiennement l'Évangile de la vie, du mariage et de la famille, et un témoignage pour rajeunir notre Église et notre Mouvement des Équipes Notre-Dame.

Réunion Zéro

Cher Foyer Pilote

Le Mouvement des Équipes Notre-Dame (END) est rempli d'espoir en vous confiant ces couples pour former une Équipe en pilotage. Considérez que ce groupe de couples est une pierre précieuse brute qui vous est confiée pour être taillée. Construire une équipe est une œuvre d'amour. Une équipe dont l'accompagnement s'écarterait de la pédagogie proposée dans le manuel sera sujette à des crises et pourrait s'égarer. Il est nécessaire d'en prendre soin avec une affection et une attention extrêmes. Vous serez le premier lien entre elle et le Mouvement et le message à transmettre doit être un message d'enthousiasme et de joie. Soyez détendu et tranquille, sans montrer d'anxiété. Les couples suivront un parcours et la connaissance du Mouvement sera transmise peu à peu. Ne prétendez pas être des maîtres, mais seulement des frères plus expérimentés qui les aideront à suivre un chemin encore inconnu, que vous rendrez attrayant et captivant.

Plus que des mots et des enseignements, ils apprendront du témoignage rayonnant que vous transmettez avec votre propre expérience d'équipe. Aujourd'hui, les couples ont davantage besoin de témoins que de maîtres. Et s'ils croient aux maîtres, c'est parce que ceux-ci sont également des témoins.

La Vierge, mère et patronne des END, prendra soin de cette équipe comme d'enfants bien-aimés auxquels vous donnerez le meilleur de vous-même.

1. VOTRE ROLE ET LES ATTITUDES A ADOPTER DURANT CET ACCOMPAGNEMENT

Tout d'abord portez votre responsabilité, cette équipe et chacun de ses membres dans la prière. L'Esprit Saint sera à vos côtés pour guider les couples qui s'engagent et témoigner de ce que vous vivez.

- ◆ Reconnaissez que chacun est en chemin.
- ◆ Restez vrai dans les réussites et les faiblesses de chacun.
- ◆ Tenez compte des stades où se situent les différents couples : évangélisation, catéchèse et approfondissement ...
- ◆ Pour certains, une vie d'église est assez lointaine ; pour d'autres cette vie en église est plus intense et permettra d'aller plus vite sur certains sujets, comme les points concrets d'effort (PCE).
- ◆ Veillez à ce que les couples créent une relation de proximité avec le conseiller spirituel (CS) ou l'Accompagnateur Spirituel (AS) et présentez-lui le charisme des END.
- ◆ Prenez soin de votre formation et à cette fin prenez soigneusement connaissance des documents proposés par le Mouvement sur le pilotage.

2. OBJECTIF :

Se rencontrer: le but de cette première rencontre est simplement de réunir tous les couples, avec le CS/AS et le foyer pilote pour un premier contact.

3. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION :

- a) Mettez-vous d'accord avec tous les couples et le CS/AS, de la manière la plus personnelle possible, sur le jour, l'heure et le lieu de cette première rencontre. Cette réunion devrait de préférence avoir lieu chez vous : c'est une façon de démontrer votre sens de l'hospitalité. Ce n'est que dans des cas exceptionnels, lorsque vous, foyer pilote, n'êtes pas en mesure d'organiser cette réunion à votre domicile, qu'il peut être décidé que cette réunion se tiendra au domicile de l'un des couples.
- b) Il devrait s'agir d'une réunion simple et très informelle, mais il est essentiel que tous soient présents. Lorsque la présence d'un

prêtre n'est pas possible, en raison du manque de prêtres dans certains lieux, le Mouvement prévoit de recourir à des Accompagnateurs Spirituels, tels que des séminaristes en phase avancée d'études, des diacres, des religieux ou des religieuses, ou des laïcs bien formés.

- c)** Si possible, préparez vous-même un repas simple, qui servira d'exemple pour la suite de la vie d'équipe. Il ne faut pas demander aux couples en pilotage, lors de cette réunion zéro, d'apporter des plats pour le dîner. Ce repas doit être pris après la présentation du groupe, facilitant ainsi la communication entre tous.
- d)** Commencez la réunion par une simple prière pour l'équipe, prière spontanée ou prière formelle (Je vous salue Marie, Notre Père etc.).
- e)** Organisez un tour de table pour une présentation personnelle, avec mention des éléments les plus courants, tels que le nom et le prénom, la profession, la date de mariage, le nombre d'enfants, la paroisse à laquelle ils appartiennent. Ce n'est pas le moment d'apprendre à se connaître en profondeur, ni de parler de leurs attentes, des raisons pour lesquelles ils ont choisi de rejoindre les END, ni des projets personnels et de couple, des difficultés etc. N'utilisez pas l'expression «Mise en commun», laquelle sera présentée lors de la première réunion mensuelle, mais l'expression « Tour de Table ».
- f)** Après votre présentation personnelle, expliquez que votre mission est d'accompagner ces couples dans la connaissance et l'expérience de la vie communautaire au sein d'une Équipe Notre-Dame afin de les faire grandir dans leur amour et dans leur foi. Dans cette phase appelée Pilotage, ils découvriront progressivement la pédagogie du Mouvement, au cours de 10 réunions mensuelles. Il est important de préciser dès maintenant qu'à la fin du pilotage vous ne ferez plus partie de l'équipe et qu'elle continuera son chemin avec le CS/AS et le soutien du Mouvement. L'équipe ne sera donc jamais abandonnée à elle-même.
- g)** Expliquez que la présence de tous les couples et du CS/AS à ces réunions est essentielle et qu'elles ont lieu, en principe, à tour de rôle dans la maison d'un couple de l'équipe, une fois par mois, et que cette réunion mensuelle se déroule selon un schéma qu'ils

découvriront et mettront en pratique peu à peu. Pour que la réunion ne soit pas perturbée par de jeunes enfants, il est recommandé que ces derniers soient gardés chez eux, chez les grands-parents ou des amis pendant celle-ci.

- h)** Soyez attentifs et disponibles pour chacun.
- i)** Fixez avec les couples la date, l'heure, le lieu et la durée de la prochaine réunion, précisez qui se chargera du repas (soit chacun apporte un plat à partager, soit le couple qui reçoit prépare le repas), etc. Notez les noms complets, les adresses, numéros de téléphone et adresse de courrier électronique, les dates d'anniversaire, y compris de mariage, qui peuvent être utiles pour créer une atmosphère d'amitié. Vous diffuserez ensuite cette liste à tous les membres de l'équipe.
- j)** Remettez le livret de la première réunion aux nouveaux équipiers (ou le manuel pour l'année entière si c'est la formule retenue par le Mouvement dans votre Super région ou pays) et donnez des recommandations sur son utilisation, en demandant qu'ils le lisent à la maison et essaient de bien se préparer en couple par écrit pour cette réunion. Soulignez que lors de cette prochaine réunion, ils auront l'occasion de faire un tour de table pour se présenter de manière plus approfondie, comme le suggère le manuel qu'ils reçoivent.
- k)** Cette réunion zéro ne devrait pas être trop longue.
- l)** Après avoir passé ces consignes, invitez-les à partager le repas, en les laissant libres de commencer à vivre en équipe et à se connaître un peu mieux.
- m)** Après le repas, il est demandé au CS/AS de faire une prière d'action de grâce pour le lancement de cette nouvelle communauté chrétienne, en donnant sa bénédiction aux couples et à leur famille (Bénédiction finale)

Réunion 1

Cheminer en équipe au sein des END

Cher Foyer Pilote

Quelle belle mission vous attend : amener ces couples à découvrir les richesses d'une END. Nous espérons que votre travail sera soutenu par la prière et la joie de servir notre Mouvement.

Au cours de la période de pilotage qui s'étendra sur 1 an (10 réunions), l'expérience de la vie en équipe s'acquerra par une méthode inductive et grâce à la répétition. Par conséquent, à l'issue de chaque partie de la réunion, il vous est recommandé de faire une brève synthèse des expériences qui ont été vécues.

Par ailleurs, il n'est pas nécessaire, lors des premières réunions, d'expliquer en détail le déroulement de chaque partie de la réunion (expliquer seulement comment se déroule une réunion d'équipe, en ne donnant qu'une idée générale). L'intervention du foyer pilote devrait se concentrer sur les réactions manifestées par les couples aux propositions du Mouvement.

Ces couples apprendront par la pratique, de sorte qu'au-delà de l'enseignement théorique, vous devrez mettre l'accent sur les caractéristiques et les conditions dans lesquelles un groupe réuni devient progressivement une communauté de personnes qui poursuivent le même but et reconnaissent que seules elles ne sont pas capables d'aller très loin.

Elles découvrent qu'elles ont besoin du soutien, de l'aide mutuelle des autres et qu'elles peuvent être accueillies au stade où elles se trouvent en tant que couple et en tant que chrétien, et qu'elles sont, enfin, prêtes à unir leurs efforts pour comprendre la beauté de leur sacrement de mariage à la lumière de la foi.

En résumé : « faire équipe ». La vie d'une équipe est un chemin. Lors de chaque réunion, des étapes seront franchies qui s'articuleront et se compléteront tout au long de cette période de pilotage puis tout au long de la vie d'une END. C'est un chemin parcouru par des couples réunis en équipe, prêts à se tenir la main, et avec le soutien d'un CS/AS. Pour cela, vous vous assurerez que

- ◆ l'accueil est chaleureux ;
- ◆ les couples respectent leurs différences ;
- ◆ un lien d'amitié s'instaure et unisse les couples et le CS/AS en progressant ensemble dans la connaissance mutuelle.

Vous devez considérer que les couples ne savent presque rien ou très peu sur la proposition du Mouvement des END et vous les aiderez à découvrir la merveille qu'est la participation et l'appartenance à une END. Ce sera surtout à vous de transmettre votre tendresse et votre attention, votre enthousiasme pour la vie en équipe et de témoigner votre expérience de couple uni par le sacrement du mariage.

Il est souhaitable d'insister sur la raison pour laquelle les réunions ont lieu chez les couples. Cette explication figure dans le Manuel des couples en pilotage.

Lors de ces premières rencontres, vous encouragerez et donnerez l'occasion à chacun de s'exprimer et d'ouvrir son cœur. Vous ferez surtout preuve de patience et rassurerez les couples sur le fait que l'apprentissage est progressif et que chacun découvrira le rythme approprié à sa croissance.

1. OBJECTIFS

- a) Développer les liens - L'objectif principal de cette première rencontre est de créer des liens d'amitié, de dépasser le respect humain, l'inhibition etc. pour que chacun se sente très à l'aise. Eveiller les couples à la valeur de l'entraide que chacun peut apporter aux autres, en mettant ses dons au service de tous. S'éveiller à un sentiment de vérité au sein de l'équipe.

- b) Accepter les règles - Faites en sorte qu'ils s'engagent dans l'équipe. D'où la nécessité d'être présent à chaque réunion, de respecter les horaires convenus, d'accomplir les tâches qui leur sont proposées (préparer la réunion, préparer le repas), et enfin, d'accepter les règles nécessaires à la vie en communauté, sans lesquelles le groupe peut s'écarter du chemin et entrer en crise.

Quant à la structure et au déroulement de la réunion, la proposition faite dans ce chapitre ne correspond pas à quelque chose d'immuable, mais seulement à une suggestion. Les cinq parties de la réunion, telles qu'elles sont vécues, peuvent se dérouler dans un ordre différent, selon le besoin et la réalité de l'Equipe. Par exemple : le repas peut être placé au milieu et non au début de la réunion, tout comme les autres parties peuvent être placées dans un autre ordre. Cependant, pendant le pilotage, il est recommandé de suivre le même déroulement d'une réunion à l'autre, pour faciliter l'apprentissage. Il vous appartient également de jouer le rôle de « time keeper » pour que toutes les parties de la réunion soient abordées et que la réunion prenne fin à l'heure prévue.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION:

Cette première réunion est proposée dans cet ordre :

a) Accueil par le couple qui reçoit

Assurez-vous que ce couple réserve aux membres de l'équipe un accueil chaleureux et une atmosphère joyeuse.

Les gestes symboliques de l'accueil (que peuvent être une chanson, un message, une courte prière) doivent être traitées par vous, selon la culture locale et non présentées comme une proposition universelle que tout le monde doit suivre.

b) Repas partagé (selon la modalité convenue)

Moment où les couples parlent librement. La durée du repas ne doit pas être trop longue et les conversations sont informelles.

c) Mise en commun

Lors de cette première réunion, les couples et le CS/AS retracent leur parcours spirituel et expriment leurs désirs et leurs attentes en rejoignant le Mouvement. Vous soulignerez seulement qu'à chaque réunion

ils auront l'occasion de mieux se connaître et que c'est l'une des caractéristiques de la proposition des END. Dans le manuel des couples en pilotage, des questions seront suggérées pour servir d'amorces et ainsi démarrer la mise en commun. Soulignez également qu'il s'agit d'un apprentissage de l'art d'écouter et de prêter attention aux autres, et non de susciter des discussions ou des débats. Rappelez la nécessité de la confidentialité absolue des échanges en équipe.

Si la réunion a une durée inférieure à 3 heures, il est possible de commencer la mise en commun avant la fin du repas, sinon tous les points suivants ne pourront pas être abordés avec une durée suffisante.

3. PRIÈRE

C'est le moment où l'équipe commence à expérimenter la prière en équipe. Rappelez leur que c'est Dieu qui s'adresse à nous par sa Parole et que la prière de chacun doit être une réponse personnelle adressée à Dieu et non pas une explication de texte adressée aux autres. Proposez-leur de partager ce que le texte leur a inspiré, une phrase ou un mot qui les a touchés. Pour en faciliter le déroulement, il est souhaitable que vous commenciez la prière pour donner la tonalité aux couples.

A l'issue de cette prière, vous encouragerez les couples à prier l'un pour l'autre au cours du mois suivant, en montrant qu'ils peuvent également s'entraider par la prière.

4. THÈME D'ÉTUDE

Le manuel de pilotage contiendra pour chaque réunion un thème de réflexion que chaque couple de l'équipe devra lire et étudier chez lui, avec quelques questions qui l'amèneront à réfléchir et à approfondir le sujet. Au cours de la réunion, les réflexions et expériences de chaque couple sont partagées et vous leur demanderez d'échanger sur les points forts et éventuellement les questions qui ont surgi et les conclusions qu'ils en ont tirées. Vous réaffirmerez en conclusion du premier thème d'étude proposé les éléments indispensables pour créer une équipe en tant que communauté réunie au nom du Christ (c'est la caractéristique fondamentale des END).

Cette partie de la réunion nécessite une préparation en couple, idéalement par écrit, afin d'éviter de chercher ce que chacun va dire pendant que les autres parlent.

5. PRÉPARATION DE LA PROCHAINE RÉUNION

Donnez les instructions pour la prochaine réunion, en fixant la date, l'heure et le lieu où elle se tiendra. Demandez aux couples, au cours de ce mois, de faire l'expérience de prendre un peu de temps pour écouter la Parole de Dieu. Ils peuvent utiliser librement la Bible, certains livres liturgiques ou les moyens électroniques disponibles (ne parlez-pas encore du PCE Écoute de la Parole).

Distribuez le livret de la deuxième réunion ; invitez les couples à le lire au cours du mois, en amont de la réunion, pour étudier ensemble ce support, échanger des idées et prendre des notes sur ce qu'ils découvrent ou pensent être important ou sur les points ou doutes qu'ils souhaiteraient clarifier durant la réunion etc.

Expliquez que le livret ou le Manuel des Couples en pilotage contient des «Textes Complémentaires d'approfondissement ». Suggérez et stimulez fortement sa lecture par les couples, en expliquant que c'est une opportunité de découvrir et approfondir la connaissance des sujets traités au cours de cette réunion.

Expliquez aussi que pour assurer la bonne conduite de la réunion, il est d'usage d'en confier l'animation à un couple de l'équipe, à tour de rôle. Une réunion préparatoire est donc souhaitable entre ce couple animateur et le foyer pilote et, si possible, le CS/AS. Notamment, au cours de cette réunion, vous pouvez choisir ensemble les questions qui seront débattues lors de la réunion.

Terminez la réunion par une prière de la Liturgie de l'Église, car l'équipe est en communion avec l'Église, et demandez au CS/AS de donner sa bénédiction (bénédiction finale).

Réunion 2

Faire communauté en écoutant Dieu et les autres

Cher Foyer Pilote

Contrairement à la première réunion, les couples sont supposés venir aujourd'hui sachant un peu plus ce qui les attend et ayant préparé à l'avance leur participation aux échanges de cette deuxième réunion. Normalement, l'ambiance devrait être cette fois-ci plus décontractée et vous devriez les aider à se sentir plus à l'aise par votre attitude chaleureuse, que ce soit à l'arrivée, à table et durant toute la réunion. Cela n'exclut pas de rester toujours exigeant quant au respect de la bonne écoute des autres durant la Mise en commun et dans les échanges.

N'oubliez pas de leur rappeler au début de chaque partie de la réunion ce qui va se passer et de quelle manière (Vous pouvez revoir ce qui a été mentionné à ce sujet dans le chapitre précédent de ce manuel : Réunion 1).

1. OBJECTIFS

- a) Sensibiliser : Écoute de la Parole de Dieu - L'objectif de cette deuxième réunion est de sensibiliser les couples à l'importance de l'écoute de Dieu, surtout l'écoute de sa Parole, afin de mieux Le connaître, de Le rencontrer et de bâtir avec Lui une relation d'amour personnelle et profonde.

- b) Sensibiliser : Écoute des Autres - De même, il s'agit de les sensibiliser à la bonne écoute des autres, surtout des membres de leur équipe. Tout cela devrait être reflété dans toutes les parties de la réunion, à travers votre attitude, votre regard posé sur la personne qui parle, votre attention à ce que chaque personne puisse s'exprimer et surtout être bien écoutée. En vous voyant faire, ils ne tarderont pas à adopter la même attitude d'écoute que vous.
- c) Introduire le rôle du Couple Animateur : il est souhaitable qu'un couple anime la réunion, aidé par le foyer pilote. Il est préférable que ce couple animateur soit différent du couple qui reçoit et prépare la table et le repas et se trouve partiellement indisponible. Ce couple animateur peut préparer la réunion avec le foyer pilote. Seuls les moments de présentation d'une partie de la réunion d'Equipe et d'un PCE sont présentés par le foyer pilote, qui répond aussi aux questions à ces sujets.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

Cette réunion est proposée dans l'ordre suivant.

a) Accueil

Profitez de ce moment joyeux d'accueil chaleureux pour valoriser le rôle du couple animateur qui, pour la première fois, sera appelé à animer la réunion.

b) Repas

Par coïncidence, lors de cette réunion, le repas est également la partie de la réunion à présenter. Vous pouvez profiter de cette présentation pour souligner le sens du repas fraternel comme composante d'un partage de vie.

c) Mise en Commun

Certains couples pouvant être encore réservés, ils devront être invités à participer à la mise en commun. Encouragez les timides, montrez-leur que, pour former une communauté, ils doivent se connaître et se faire connaître. Cela se produira à mesure qu'augmente le niveau de confiance entre les membres de l'équipe.

d) Prière

Le texte de l'Évangile choisi pour cette 2^{ème} réunion est la parabole

du semeur (Evangile selon Matthieu 13,18-23).

Écouter et comprendre la Parole de Dieu, c'est être la bonne terre qui reçoit la semence et porte des fruits.

Une prière n'est en principe pas une étude d'un texte de l'Evangile et ce n'est normalement pas le moment pour soulever une question de compréhension du texte, celle-ci pouvant être posée après la fin de la prière.

Après la lecture de la Parole, invitez chacun à formuler sa prière qui est une réponse personnelle adressée à Dieu et non aux autres. Si quelqu'un ne souhaite pas s'exprimer, invitez-le à dire un simple « Amen » pour marquer qu'il s'est exprimé et que les autres n'attendent pas indéfiniment qu'il s'exprime.

e) Thème d'Étude : Une Équipe à l'Écoute

Comme pour tout autre thème, les couples ont des expériences de vie très différentes. Il est donc très important que chacun parle de sa propre expérience de l'écoute de la parole de Dieu.

Encouragez ceux qui ne sont pas très familiers avec la lecture de la Parole de Dieu à commencer par la fréquenter régulièrement afin d'en goûter les fruits. S'il se trouve que certains sont bien avancés sur ce chemin, il faudrait les pousser à s'exprimer en profondeur afin d'encourager les autres à persévérer eux-mêmes sur ce chemin. Il est important que chaque membre de l'équipe sache que le progrès dans ce domaine se fait graduellement et que les éventuels échecs ne devraient pas les décourager. Soulignez l'importance de l'entraide, même au niveau spirituel.

Il est important qu'ils comprennent pourquoi et comment Dieu nous parle et pourquoi et comment nous devons écouter Sa Parole, tout en essayant d'identifier quelles pourraient être les difficultés et comment les surmonter.

N'hésitez pas à partager honnêtement avec eux votre propre expérience de l'écoute de la Parole de Dieu (vos difficultés, vos réussites, vos échecs) Ils vous observent et voient en vous un modèle. Soyez vrais, vous ne les décevrez jamais.

Après l'écoute de la Parole de Dieu, passez à l'écoute des autres, car c'est par les autres que Dieu nous parle aussi et surtout par les membres de notre équipe. Il est important de redécouvrir les attitudes d'une bonne écoute : prêter l'oreille, être attentif, accueillir, respecter.

Faites leur comprendre que cette qualité d'écoute va les accompagner tout au long de leur vie en équipe et qu'elle est une condition nécessaire à la réussite de leurs réunions.

Pour ceux qui n'auraient pas lu les Textes complémentaires proposés avec chaque thème, encouragez-les à les lire pour aller plus profondément dans leur recherche et leur désir d'en savoir plus.

f) Présentation d'une partie de la réunion : le Repas

Montrez-leur l'importance du repas dans la réunion : c'est un temps d'intimité fondamentale dont le but est de renforcer les liens d'amitié (il faut se connaître sur le plan humain pour pouvoir avancer ensemble sur le plan spirituel). N'hésitez pas à insister sur le fait que le repas doit être simple.

g) Présentation d'un PCE : Écoute de la Parole

L'écoute de la Parole de Dieu n'est pas l'affaire d'un jour ou d'une semaine mais l'affaire de chaque jour de notre vie. C'est un des points concrets d'effort (PCE) que le mouvement nous invite à vivre tous les jours. Mentionnez aussi, dès maintenant, que, si l'écoute de la Parole de Dieu est régulière et bien vécue, elle nous mène sans doute à la prière du cœur, sans trop vous attarder sur ce point ni sur l'oraison qui sera traitée dans une autre réunion.

h) Préparation de la prochaine réunion

En général, et vers la fin de la réunion, la concentration diminue et les consignes pour la préparation de la réunion prochaine sont bâclées. Prenez le temps de lire attentivement avec eux ce qu'ils doivent vivre durant le mois prochain et ce qu'ils doivent préparer pour la prochaine réunion. Expliquez-leur l'importance de la préparation par écrit de leur mise en commun, de leurs réponses aux questions du thème de la troisième réunion ainsi que leur participation au partage spirituel sur leur vécu de l'écoute de la Parole de Dieu durant le mois.

Dans certaines Super-régions, il est prévu d'envoyer à l'avance ses réponses aux questions du thème d'étude au foyer chargé de l'animation. En dehors de cette hypothèse, cet envoi est facultatif.

i) Magnificat

Invitez le CS/AS à partager avec les couples le contenu spirituel du Magnificat. Expliquez-leur ensuite pourquoi chaque END prie le Magnificat (prière du mouvement) à la fin de chaque réunion.

Réunion 3

Cheminer en équipe avec le Christ

Cher Foyer Pilote

L'appel du Christ est simultanément un appel personnel et un appel adressé à chaque couple.

En ce qui concerne l'appel personnel, les membres de la nouvelle équipe se trouvent probablement à des étapes différentes : pour certains, le Christ n'est pas encore quelqu'un ; pour d'autres, la foi s'apparente à une morale ; pour d'autres encore, la foi au Christ est très lointaine (enfance ou catéchisme).

Mais pour chaque couple, sa présence lors de ce démarrage de vie d'équipe relève d'une démarche vraie et sincère : un vrai désir, dont vous pouvez souligner l'importance, de répondre ensemble à l'appel du Christ.

« Que deux ou trois soient réunis en mon Nom, je suis au milieu d'eux » (Mt 18, 20).

« Vous êtes le corps du Christ et membres chacun pour sa part » (1 Co, 12, 27).

Dieu parle aussi à travers les réponses des autres équipiers à cet appel.

1. OBJECTIFS

- a) Cheminer en équipe avec le Christ : c'est le grand objectif de cette 3ème Réunion.
- b) Cheminer avec le Christ consiste à entendre et prendre conscience

de ce que chacun est appelé à répondre personnellement et en couple à l'appel du Christ.

- c) Découvrir que l'équipe est comme une corde de randonnée à laquelle chacun raccroche son mousqueton, d'où l'entraide. Tous les équipiers sont responsables de la croissance spirituelle de chaque couple. Les couples veulent se laisser guider par le Christ et porter au monde son message.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Le couple qui reçoit la réunion chez lui crée une atmosphère amicale et bienveillante afin que chacun des couples sente que sa présence est voulue et même désirée.

Chacun des couples est aussi invité à se montrer ouvert et accueillant envers les autres.

b) Repas

Le Repas étant un moment où l'on partage le pain mais aussi sa vie, sa simplicité favorise l'écoute réciproque. Et chacun est appelé à s'exprimer.

c) Mise en commun

Rappelez ce qui a été indiqué lors de la première réunion afin que chacun se sente à l'aise.

Pendant que l'un parle, les autres lui prêtent attention.

Les différences personnelles ne doivent pas être considérées comme des obstacles mais comme des richesses et des défis qui peuvent renforcer l'équipe. Chacun parle de lui-même, avec confiance et liberté, sans cacher ce qu'il est vraiment.

Une règle d'or prévaut au sein du Mouvement : le secret absolu ou la confidentialité absolue des échanges en équipe. Ce qui est partagé au cours de la réunion ne doit jamais être divulgué en dehors de l'équipe. Ce n'est pas un temps de discussion mais d'écoute.

A la fin de la Mise en commun, reprenez les éléments positifs pour mieux construire les prochaines.

Le Guide des END distinguant clairement le temps du Repas et celui de

la Mise en commun, il est recommandé de bien les séparer. Vous pouvez toutefois indiquer à la nouvelle équipe qu'il est possible de commencer la mise en commun durant le repas si la durée de la réunion s'avère trop courte pour couvrir ses cinq temps. Cette solution n'est pas idéale mais elle est admise dans certaines Super régions.

d) Prière

Dans la joie de nous adresser ensemble au Seigneur, pensons à mettre en valeur ce moment privilégié avec un signe placé au milieu de nous : une bougie, une image, une icône...

Le texte choisi est l'Évangile selon saint Jean 15, 12-17.

Rappelez-leur qu'après la lecture de la Parole, la prière de chacun doit être une réponse personnelle adressée à Dieu et non aux autres. Ce n'est en aucun cas une étude d'un texte de l'Évangile. La Parole que nous entendons touche nos cœurs de différentes manières.

Rappelez que chacun peut exprimer la prière que ce texte lui inspire à haute voix, ou redire la phrase ou le mot qui a le plus retenu son attention.

e) Thème d'Étude

Le but de l'échange est de mettre en œuvre les conditions d'un cheminement de l'équipe avec le Christ. Vous pouvez aussi vous exprimer sur le thème.

Bien souligner l'importance du Christ dans notre vie et l'aide que peut apporter l'équipe.

A partir des questions proposées, n'en prendre qu'une ou deux si le temps presse. Laissez-les s'exprimer et à la fin du thème bornez-vous à un résumé. Le CS/AS peut aussi s'exprimer comme tout membre ou intervenir en conclusion.

Proposez-leur de lire s'ils ne l'ont pas déjà fait les textes complémentaires.

f) Présentation d'une partie de la réunion d'équipe : la Prière

La partie de la réunion appelée Prière comprend l'écoute de la Parole, la méditation, les intentions et la prière liturgique de conclusion.

Mettez l'accent sur la prière en équipe.

Cette partie de la réunion vise à montrer l'importance de la prière lors de la réunion d'équipe et la manière dont elle est conduite. Elle est le centre et le cœur de toute vie d'équipe. C'est une réponse personnelle

à la Parole de Dieu, c'est une adoration, une action de grâce mais aussi un temps de demande.

Pour les intentions de prière, il est important que le moment retenu pour les exprimer soit choisi par l'équipe : soit elles le sont à la fin de la prière de l'équipe, soit à la fin de la réunion avant le Magnificat, prière commune des équipes Notre-Dame, en communion avec tous les membres du mouvement. N'oubliez pas de rappeler la signification de la prière liturgique. C'est un signe d'appartenance de cette petite cellule d'Église à l'Église du Christ. Mettez l'accent sur le sens de cette unité.

g) Présentation d'un PCE : l'Oraison

Il faut toute une vie pour découvrir l'oraison !

Le Père Caffarel, l'initiateur des équipes Notre Dame, a écrit des pages entières sur l'oraison et propose une méthode résumée dans ce chapitre du manuel. Cette méthode n'est bien sûr ni limitative, ni obligatoire. Elle n'est qu'un chemin, une direction que chacun est libre de prendre.

Les END proposent de « se ménager chaque jour le temps d'un vrai « tête à tête » avec le Seigneur » (oraison). (Qu'est-ce qu'une Equipe Notre Dame - 1976 - Points Concrets d'Effort).

h) Préparation de la prochaine réunion

Invitez les couples à :

- ◆ préparer ensemble par écrit leur participation à la mise en commun ;
- ◆ lire le prochain thème d'étude et préparer en couple par écrit la participation à l'échange sur le thème. Si un couple de l'équipe rencontre des difficultés à préparer le thème tout seul, il peut aussi le préparer avec un autre couple ou le foyer animateur ;
- ◆ continuer à être à l'écoute de la Parole de Dieu ;
- ◆ découvrir et prendre un temps d'oraison chaque jour.

i) Prière et Bénédiction finales

Magnificat.

Bénédiction du Conseiller Spirituel ou de l'Accompagnateur Spirituel.

Réunion 4

Rayonner en équipe: entraide et témoignage

Cher Foyer Pilote

Que Dieu continue à illuminer votre travail et votre service auprès des couples en Pilotage. Il est essentiel que, lors de cette 4ème Réunion, les principales questions contenues dans les objectifs ci-dessous soient présentées comme le résultat d'une vie communautaire basée sur l'entraide et le témoignage. Rappelez-vous toujours que la communauté chrétienne est réunie au nom de Jésus-Christ et inspirée par lui et aide son prochain à devenir un témoignage pour les autres. La relation dans l'équipe est différente de la relation dans d'autres communautés humaines. Elle est basée sur l'amour, qui est le reflet de l'amour de Dieu. Les couples doivent prendre conscience des caractéristiques de l'amour de Dieu. Partager la croissance spirituelle constitue une forme d'aide pour tous les couples participants. Parler des découvertes, des difficultés et les moyens de les surmonter est une aide pour chacun sur le chemin de la croissance spirituelle.

L'entraide est l'un des piliers de la mystique des END. Les membres de l'équipe s'efforcent de remplir les quatre conditions de l'amour fraternel : donner, recevoir et - plus difficile - demander et savoir dire non. L'entraide se pratique dans diverses dimensions : entraide

conjugale aux différentes étapes du mariage, entraide sur le chemin de la sainteté, entraide dans la prière, entraide dans l'approfondissement de la foi.

1. OBJECTIFS

- a) Montrer que l'équipe forme une communauté de chrétiens qui s'aiment, pratiquent la miséricorde fraternelle, s'entraident matériellement et moralement suivant les recommandations de St. Paul : «Portez les fardeaux les uns des autres et vous accomplirez ainsi la loi de Christ» (Ga 6, 2).
- b) Montrer qu'une équipe qui forme une communauté de couples qui s'aiment vraiment et s'entraident dans la recherche de Dieu et au service des autres devient un témoin pour les autres.
- c) Présenter le temps du partage et commencer l'initiation au Partage sur deux PCE, l'écoute de la parole de Dieu et l'oraison personnelle.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Soyez attentifs afin que l'accueil soit toujours chaleureux.

b) Repas

Le repas est toujours précédé d'une prière.

c) Mise en commun

Demandez si les couples ont réussi à se préparer ensemble pour la mise en commun, s'ils se sont accordés sur ce qu'ils souhaitent partager et si cela a été difficile. Rappelez l'importance de la discrétion dans la construction d'une communauté.

d) Prière

Les textes du Nouveau Testament choisis pour cette quatrième rencontre parlent d'amour mutuel : Jn 13, 34-35, Lc 6, 36-37, Gal 6, 2.

La foi naît de l'écoute. Demandez à l'Esprit Saint d'aider les membres de l'équipe à écouter attentivement la Parole de Dieu et à renforcer leur foi.

Rappelez-leur qu'après avoir lu la Parole, la prière de chacun doit être une réponse personnelle adressée à Dieu et non aux autres.

e) Initiation au Partage

Les couples, pour la première fois, seront invités à partager leur tentative de mise en pratique des deux points concrets d'effort présentés précédemment : écoute de la Parole de Dieu et prière personnelle (Oraison). Comme le fonctionnement de ce partage n'a pas encore été expliqué, il est important à ce stade de recevoir le témoignage du couple pilote et de parler des découvertes, des difficultés et des moyens de les surmonter.

f) Thème d'Étude

Le thème de la réunion consiste à montrer que l'équipe en formation doit être une communauté de couples qui s'aiment vraiment et s'entraident dans la recherche de Dieu, prêts à servir et à témoigner aux autres. Et les réunions de l'équipe doivent être un lieu d'expérience de l'amour de Dieu et de rayonnement de cet amour vers les autres.

Les questions proposées sont destinées à partager l'expérience de l'amour fraternel et à se demander si notre amour conjugal est à l'image de l'amour de Dieu.

Invitez les couples à essayer de répondre aux questions qui figurent dans leur Manuel.

g) Présentation d'une partie de la réunion d'Équipe: Introduction au Partage

Expliquez ce qu'est le partage. Rappelez que chaque membre de l'équipe se trouve à un stade différent de sa vie spirituelle, qui se développe à son propre rythme. Le partage est la clé de l'effort commun d'assistance spirituelle et crée un chemin pour la conversion de la communauté. Le partage se fait dans un climat de prière et d'écoute fraternelle. Le partage construit la communauté.

Le partage a deux fonctions essentielles :

- ◆ en communauté, l'équipe accompagne, soutient et motive ses membres dans la pratique des points concrets d'effort (PCE) ;
- ◆ en communauté, l'équipe approfondit l'expérience de trois attitudes de vie proposées par les END :
 - la recherche persistante de la volonté de Dieu,
 - la recherche de la vérité sur soi-même,
 - l'expérience du partage et de la communion.

h) Préparation de la prochaine réunion

Invitez les couples à :

- ◆ préparer ensemble par écrit leur participation à la mise en commun ;
- ◆ préparer le partage sur la parole de Dieu et l'oraison ;
- ◆ lire le prochain thème d'étude et préparer en couple par écrit la participation à l'échange sur ce thème ;
- ◆ continuer à être à l'écoute de la Parole de Dieu ;
- ◆ découvrir et prendre un temps d'oraison chaque jour.

i) Prière et bénédiction finales

La réunion se conclut avec les intentions de prière spécifiques exprimées par chaque membre de l'équipe, si cela n'a pas été fait pendant la Prière (cf. 4).

Magnificat.

Le Conseiller Spirituel ou l'Accompagnateur Spirituel donne une dernière bénédiction.

Réunion 5

Sacrement de mariage et spiritualité conjugale

Cher Foyer Pilote

Nous entrons dans le cœur de notre charisme : la Spiritualité Conjugale proposée par le Mouvement aux couples chrétiens unis par le Sacrement du Mariage. Vous, Foyer Pilote, pouvez être d'un grand secours pour présenter ce thème fondamental en vous appuyant sur le témoignage de votre vie conjugale.

Donc, vous guiderez les couples de cette équipe moins par des théories que par le partage des chemins riches et merveilleux que votre sacrement de mariage et la spiritualité conjugale vous ont fait emprunter. Transmettez-leur, avec une joie profonde, les découvertes que vous avez déjà faites, les richesses que vous avez vécues en couple grâce aux moyens et aux propositions de notre Mouvement.

1. OBJECTIF: PRÉSENTER LA RAISON D'ÊTRE DES END

Lors de cette 5ème réunion, vous présenterez aux couples, de manière plus explicite, ce qui constitue l'esprit et la raison d'être des Equipes Notre-Dame. Les époux sont appelés à trouver Dieu au cœur de leur amour conjugal. Il s'agit du charisme particulier des Équipes Notre-Dame qui repose sur deux piliers fondamentaux : le sacrement du mariage et la spiritualité conjugale.

Sur le sacrement du mariage, il est probable que les couples ont une certaine idée de sa signification mais ils ne le connaissent probablement pas tous en profondeur.

Quant à la spiritualité du couple, c'est sans doute un domaine dont ils sont encore peu familiers. Tous deux sont au cœur du Mouvement des END qui aide les couples à prendre conscience que leur amour humain, fragile et sujet à tant d'adversités, peut compter sur la grâce de Jésus-Christ pour surmonter ses limites et infirmités.

L'amour humain, divinisé par l'action sacramentelle et salvatrice du Christ qui marche aux côtés du couple et révèle aux époux que cet amour si ardemment désiré, les rapproche de Dieu. L'amour conjugal puise à la source qu'est l'amour de Dieu et constitue son autre visage.

Par ailleurs, c'est la spiritualité qui conduira le couple à vivre plus pleinement son mariage, chacun assumant l'engagement de veiller à la croissance de l'autre, en vivant exactement les réalités humaines propres à leur état de couple selon l'idéal évangélique du couple. Il n'y a rien dans l'amour entre l'homme et la femme unis par le sacrement de mariage qui ne puisse être imprégné de l'amour de Dieu qui en est la source.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Assurez-vous que ce premier moment de la rencontre encourage chaque couple à se sentir complètement à l'aise et parfaitement accueilli. Un bon accueil garantit qu'une rencontre se déroule dans une atmosphère de fraternité, de respect mutuel et d'entraide.

b) Repas

Essayez de renforcer le sens chrétien d'un repas fraternel. Veillez à ce qu'il y ait un esprit de partage et de simplicité. Que les couples comprennent que la dégustation des aliments ne suffit pas à apporter la satisfaction du cœur : nous devons aussi avoir faim et soif de la rencontre, prendre plaisir à être ensemble, donner et recevoir l'affection de frères et sœurs qui se retrouvent.

c) Mise en Commun

Connaître et se faire connaître afin d'aimer l'autre plus profondément. Ne vous laissez pas de répéter les attitudes fondamentales pour établir

une relation profonde et gagner la confiance.

Nous ne pouvons pas nous contenter de superficialités qui finissent par cacher la vérité de chacun.

Aidez les couples à s'exercer à être vrais, à laisser de côté les masques naturels au début d'une vie d'équipe et à faire l'expérience du respect et de la confiance mutuelle qui amènent à ouvrir la porte de son cœur, sans crainte de reproches, de critiques destructrices ou de malentendus.

d) Prière

Le temps de prière étant l'une des 5 parties de la réunion mensuelle, rappelez à l'équipe qu'elle se réunit pour accueillir l'amour de Dieu, partager cet amour et le porter en dehors de l'équipe. Cette rencontre avec le Seigneur est donc fondamentale pour établir un climat spirituellement favorable au déroulement de cette réunion. A cet égard relisez et souvenez-vous de ce qui a été écrit au sujet de la prière dans le Manuel des Couples en Pilotage (réunion 3, en particulier son point 5).

Incitez le couple animateur à la créativité pour solenniser ce moment avec un symbole religieux ou même avec un chant dont les paroles soient en accord avec le thème central de la réunion (le sacrement du mariage et la spiritualité conjugale).

Le texte proposé pour ce temps d'écoute de la Parole de Dieu est le célèbre hymne à l'amour tiré de la Lettre de saint Paul aux Corinthiens. Il présente aux couples de nombreuses vertus et comportements qui encouragent et augmentent leur capacité à s'aimer selon le plan de Dieu. Il s'agit de propositions pratiques pour chaque couple dans sa vie quotidienne qui, si elles sont assimilées, renforceront progressivement les liens d'unité, de compréhension et de charité dans le couple.

Après la méditation, des intentions de prière peuvent être exprimées, à moins que l'équipe ne décide de le faire à la fin de la réunion.

La prière liturgique proposée est tirée du Cantique des Cantiques. Rappelez que la prière liturgique vise à vivifier le sentiment que l'équipe participe à la vie de la grande Église du Christ, dont chacun est membre. Ce texte, épilogue de ce livre de la Bible, contribue à l'objectif de cette réunion en plaçant l'amour au cœur du couple, objet même du sacrement du mariage.

e) Partage

Lors de la réunion précédente, les couples ont été initiés au Partage et, depuis le début du Pilotage, ils ont rendu compte, sans qu'on leur dise, de leur pratique de certains points concrets d'effort, qu'il convient maintenant de leur présenter comme un engagement à réaliser et à vivre de manière plus systématique. Le Pilotage reposant notamment sur la répétition, dans ce partage, les couples doivent être invités à échanger sur l'exercice et l'expérience des PCE suivants : Écoute de la Parole et Oraison. Et lors des prochaines réunions, les autres Points concrets d'effort seront progressivement inclus dans le partage, au fur et à mesure de leur présentation. Au cours de cette réunion 5, ils vont découvrir la Prière Conjugale comme PCE (cf point 10.1) et seront encouragés à la mettre en pratique au cours du mois suivant. Il s'agit donc d'approfondir ce moment pour qu'ils se familiarisent avec le partage et avec chacun des PCE, qui constituent l'épine dorsale de la Pédagogie et des moyens mis à leur disposition par le Mouvement.

f) Présentation d'une Partie de la Réunion: le Thème d'Étude

Il est nécessaire que les couples prennent conscience de l'importance d'une formation chrétienne continue pour leur croissance. En général, ils ne sont pas habitués à consacrer du temps et des efforts à l'étude ou à l'approfondissement de sujets concernant leur foi ou à des formations confortant leur vie conjugale. Progresser dans cet approfondissement fait aussi partie des propositions de notre Mouvement aux équipiers, de sorte que cet échange sur le thème demande une réflexion préalable en couple.

Soulignez qu'il ne s'agit pas d'une étude académique mais d'une réflexion et d'un discernement sur leur propre vie conjugale et familiale pour mieux appliquer ce qu'ils auront découvert. Il ne s'agit pas d'élaborer des théories, ni d'écrire un traité sur le sujet. D'où l'importance que le thème soit préparé ensemble préalablement et par le couple qui échangera ses idées sur les questions posées et en tirera des conclusions ou des points d'amélioration pour sa propre vie.

On peut admettre que, si l'équipe le souhaite, et surtout pour répondre aux besoins de l'un ou l'autre couple, l'étude du thème soit faite par deux couples ensemble. Cette formule a déjà été utilisée dans plusieurs pays et a montré de bons résultats : elle favorise l'unité de l'équipe, facilite l'étude et la rend plus attractive et moins académique. Toutefois, précisez bien qu'il ne s'agit pas d'une obligation, mais d'une simple faculté.

g) Thème d'Étude: la Richesse Insoupçonnée du Sacrement de Mariage

Comme mentionné ci-dessus, il s'agit d'un thème fondamental pour que les couples comprennent le charisme des Équipes Notre-Dame. Dans le point n° 7 du Manuel de Pilotage, la partie de la réunion intitulée « Thème d'étude » est présentée, avec plusieurs orientations. Aidez les couples à les mettre en pratique dans la discussion.

Commencez cette discussion en soulignant, par exemple, vos découvertes et les conclusions que vous en avez tirées dans votre vie de couple. Le CS/AS pourra également intervenir pour surmonter d'éventuels désaccords, corriger les erreurs d'interprétation et souligner les aspects fondamentaux du thème qui n'auraient pas été bien compris ou éclaircis.

Encouragez les plus timides à émettre leur point de vue, leurs réflexions et leur discernement. Valorisez la participation de chacun pour que ce soit un temps de formation, de croissance dans la foi et dans la vie conjugale, surtout au cours de cette réunion directement centrée sur le sens du sacrement de mariage et les divers aspects de la spiritualité conjugale, la proposition originale de notre Mouvement.

h) Présentation d'un PCE: la Prière Conjugale et la Prière Familiale

Présentez ce nouveau PCE à mettre en pratique par les couples de cette équipe. La priorité est la prière conjugale, ce qui n'exclut pas la prière familiale. Rappelez aux couples que chaque PCE est relié aux autres et forme une unité qui favorise la croissance du couple. Il s'agit d'un engagement quotidien pour les couples, invités à le vivre. Il n'existe pas de formule prédéterminée sur la façon de prier en couple ou sur le meilleur moment de la journée pour le faire. Conseillez aux couples de se lancer dans ce rendez-vous quotidien. Bien sûr, au début, il y aura des difficultés : manque de temps, respect humain, manque d'apprentissage... Généralement, le couple commence par des prières simples, mais petit à petit, il découvrira les bénéfiques que cette prière apporte à sa vie de couple et de famille. Ainsi, ils trouveront leur propre façon de prier, se sentiront plus à l'aise et feront de cette rencontre un canal par lequel les grâces de Dieu se déverseront dans leur vie. C'est un domaine dans lequel, en tant que Foyer Pilote et fort de votre expérience, vous pourrez donner des pistes sur la manière de vivre ce PCE.

i) Préparation de la prochaine réunion

Donnez les consignes pour la prochaine réunion, en fixant la date, l'heure, l'endroit où elle aura lieu et aussi la date de la réunion préparatoire avec le couple animateur. Vous pouvez aussi donner d'autres consignes ou évoquer les événements ou rendez-vous du Mouvement. Comme il a été dit lors de la réunion zéro, ne manquez pas l'occasion d'annoncer les dates des futurs anniversaires de naissance ou de mariage ou d'autres événements qui pourraient être communiqués afin de renforcer la relation des couples dans l'équipe.

Invitez les couples :

- ◆ à préparer ensemble par écrit leur participation à la mise en commun ;
- ◆ à lire le prochain thème d'étude et préparer en couple par écrit la participation à l'échange sur le thème ;
- ◆ à continuer à être à l'écoute de la Parole de Dieu, à prendre un temps d'Oraison chaque jour et à essayer de prier ensemble (Prière Conjugale) ;
- ◆ à préparer ensemble le partage sur les trois PCE ci-dessus.

j) Prière et Bénédiction finales

Magnificat.

Bénédiction du Conseiller Spirituel ou de l'Accompagnateur Spirituel.

Réunion 6

Un amour qui se construit par le dialogue

Cher Foyer Pilote

La communication et le dialogue conjugal sont essentiels dans le couple. Leur absence est, sans doute, l'une des causes principales de la fragilité des couples contemporains.

1. OBJECTIF : APPRENDRE À DIALOGUER

Le but de cette réunion : le dialogue conjugal. Un Amour se construit par le dialogue et l'écoute de l'autre.

Une des intuitions du Père Caffarel pour soutenir le dialogue au sein du couple réside dans le Devoir de S'Asseoir (DSA).

Dans un premier temps, il conviendra de montrer au couple qu'il est essentiel de prendre des temps de respiration à deux. Durant ces temps où l'écoute de l'autre est fondamentale, émergera la nécessité d'apprendre à se parler en vérité, à dialoguer de manière vraie et profonde.

L'essentiel de cette réunion concerne le dialogue conjugal.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Un bon accueil comporte plusieurs ingrédients : la préparation du lieu, la joie de ceux qui ouvrent les portes de leur maison, l'enthousiasme

avec lequel nous arrivons, mais aussi les mots que nous prononçons. Encouragez chacun à donner le meilleur de lui-même pour enrichir cette réunion.

b) Repas

Le repas est convivial Le repas devra être un moment de grâce où l'équipe vit la joie d'être réunie, en célébrant, en fêtant et en priant.

Commençons le repas par une prière et la bénédiction du CS/AS.

c) Mise en commun

Comme le thème dominant de la réunion est le dialogue et l'écoute de l'autre, insistez une nouvelle fois sur l'attitude d'écoute lors de la mise en commun. Il s'agit de mieux saisir ce que vivent les autres membres de l'équipe.

d) Prière

Pensons à mettre en valeur ce moment privilégié avec un signe placé au milieu de nous : une bougie, une image, une icône...

On peut aussi commencer par un chant ou une invocation à l'Esprit Saint.

Puis un membre de l'équipe (CS /AS ou foyer) lit la Parole de Dieu.

Chacun exprime ensuite la prière que ce texte lui inspire à haute voix. Ou redire la phrase ou le mot qui a le plus retenu son attention.

Placer des intentions de prière ou à la fin de la réunion.

Prière Liturgique : le CS/AS peut conclure par un psaume ou toute autre prière de l'Église.

e) Initiation au Partage

Ayant proposé à la réunion précédente de continuer à Écouter la Parole de Dieu, de faire Oraison et d'essayer de vivre une Prière conjugale, vous invitez chaque foyer de l'équipe à partager sur ces points concrets d'effort (succès et difficultés ; apports et bénéfices pour le couple, approfondissement de la Foi et de l'Amour au sein du couple...).

Vous, foyer pilote vous pourrez à votre tour vous exprimer sur ces bienfaits et difficultés et les encourager à persévérer.

f) Thème d'étude : un Amour qui se Construit par le Dialogue

Au cours de cette réunion, vous allez aider chaque couple à prendre conscience de la nécessité du dialogue conjugal : il est essentiel de prendre des temps de respiration à deux.

En vous référant au Texte complémentaire 7.1 du Père Gilles Renaudin, rappelez les trois lois fondamentales de tout dialogue puis laissez le foyer animateur organiser l'échange sur les questions posées.

g) Présentation d'un PCE : le Devoir de S'Asseoir

Bâtie sur le sacrement de mariage, la relation entre mari et femme puise sa source auprès du Christ. Les équipiers apprendront petit à petit à s'appuyer sur la foi en leur sacrement de mariage. C'est Dieu qui a créé l'homme et la femme l'un pour l'autre, avec leurs similitudes et leurs différences. C'est lui qui les conduit. Ils n'atteindront le bonheur durable que s'ils restent dans le dynamisme de la création divine : un amour qui est reçu comme un don gratuit et qui va s'approfondir au long d'une existence en commun, faite d'attention réciproque, de don et d'accueil toujours renouvelés. C'est pour cela que ce dialogue conjugal, appelé Devoir de S'Asseoir, se déroule sous le regard de Dieu. Demandez à chacun des couples pourquoi il est si important pour eux de vivre des moments à deux (voir le thème avec ses questions). En quoi ces moments construisent-ils leur couple ?

Puis faites leur découvrir le DSA, qui n'est pas un règlement de comptes à deux mais un temps de dialogue à trois, le couple et le Christ, sous le regard de Dieu. Ce rendez-vous rythme chaque mois. Introduisez la spécificité de ce moment de dialogue à trois et explicitez leur la méthode élaborée par les END.

Témoignez de l'importance de ce temps pour vous et surtout de ce que représente le terme « sous le regard de Dieu ».

h) Préparation de la prochaine réunion

- ◆ Continuez à prendre chacun du temps pour l'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison Personnelle et la Prière Conjugale.
- ◆ Proposez-leur surtout de vivre un DSA, sous le regard de Dieu. Pour un premier DSA, par exemple, retracez, en couple, en prenant le temps nécessaire, quelques étapes de votre histoire conjugale.

Echangez sur ce qui vous a séduit et vous a fait vous enthousiasmer l'un pour l'autre. Cet enthousiasme du début est-il encore présent, est-il affaibli ou a-t-il disparu ou grandi ?

De quelle manière Dieu est-il entré dans votre histoire conjugale ? Y est-il encore présent ?

- ◆ Expliquez-leur qu'au cours de la prochaine réunion il y aura un temps de partage sur ces différents points vécus en couple.

i) Prière et Bénédiction finales

Magnificat.

intentions de prière et bénédiction finale du CS/AS.

Réunion 7

Un amour conjugal qui vise bonheur et sainteté

Cher Foyer Pilote

Lors des réunions précédentes, des étapes importantes ont été franchies par cette équipe en formation. Le Mouvement vous remercie pour votre dévouement. Lors de cette réunion 7, l'étude du thème et la présentation du DSA vous permettront de faire comprendre aux couples les immenses possibilités qu'ils ont de construire leur bonheur et d'emprunter le chemin de sainteté auquel ils sont tous appelés.

1. OBJECTIFS

a) Discerner sur L'Amour Conjugal

Dans un premier temps, le but de cette réunion est de permettre aux couples d'aller plus loin dans leur discernement sur leur amour conjugal. Ils découvriront (ou redécouvriront) que leur Sacrement de mariage est un chemin d'amour, de bonheur et de sainteté. Cet amour, qui prend sa source dans l'amour de Dieu, est le fondement de leur bonheur conjugal et de leur appel à la sainteté.

b) Présenter l'essentiel de la pédagogie des END

Dans un deuxième temps, faites-leur découvrir l'essentiel de la pédagogie des Equipes Notre-Dame, notamment :

- ◆ ses trois lignes maîtresses que sont la gradualité, la personnalisation et l'effort ;
- ◆ les "Points Concrets d'Efforts" qui sont une caractéristique essentielle du Mouvement et un des points d'appui de sa pédagogie.

c) Présenter la règle de vie

Dans un troisième temps, faites-leur découvrir un des points concrets d'effort : « La règle de vie ».

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Ayant déjà dépassé plus de la moitié de la durée du Pilotage, l'affirmation d'amour de l'équipe montre des traces très perceptibles et concrètes. Au moment de l'accueil, vous pouvez faire une «radiographie» de cette progression et souligner deux ou trois aspects importants de cet accueil communautaire et la manière dont cela a permis à chacun de se sentir à l'aise, aimé et respecté, et surtout engagé les uns envers les autres.

b) Repas

Encouragez-les à découvrir le sens chrétien du repas et le goût de ce qui les nourrira vraiment, c'est-à-dire la joie d'être ensemble, de partager la nourriture, de vivre avec des compagnons de route.

c) Mise en commun

Rappelez aux couples que cette partie de la réunion leur permettra d'apprendre à mieux se connaître.

d) Prière

Le texte de l'Evangile choisi pour cette 7ème réunion est tiré du chapitre 15 de l'Evangile de St Jean, « Jésus la vraie vigne » (Jn 15, 8-14) : Jésus nous aime, demeurons dans son amour, Sa joie sera en nous. Il n'y a pas de plus grand amour que de donner sa vie pour ceux qu'on aime. La vraie joie et le vrai bonheur sont donnés par le Christ, source de notre amour.

e) Partage sur les Points Concrets d'Effort

Dans un climat de prière et d'écoute fraternelle, invitez les couples à partager leur cheminement spirituel, leur vécu des différents points concrets d'effort déjà présentés. Encouragez-les à partager leur expérience du Devoir de S'Asseoir, à parler de leurs découvertes, des difficultés rencontrées, des bonheurs vécus. Qu'ils puissent découvrir, à travers votre témoignage et ceux des autres couples, que ce temps de partage est une source d'entraide et de progression, que les difficultés rencontrées, notamment dans le vécu du DSA, sont naturelles et qu'ils ne vont pas tarder à les dépasser.

Dans la vie d'équipe, nous devenons compagnons sur le chemin de la sainteté.

f) Thème d'étude : le mariage, source de bonheur et chemin de sainteté

Beaucoup de nos contemporains, et grand nombre de jeunes parmi eux, pensent que le mariage est un obstacle à l'amour qui, à leur avis, doit rester libre de toute entrave. De ce fait, ils craignent de ne plus trouver le bonheur après une certaine durée de mariage.

Le rôle de notre mouvement, dont vous êtes le porte-parole, est de montrer aux jeunes couples que le bonheur est tout à fait possible dans le mariage chrétien et que ce bonheur, comme l'amour d'ailleurs, se construit et s'approfondit au fil des jours.

« Tous les actes conjugaux, depuis les caresses, l'affection, les embrassades et les baisers jusqu'au don de soi corporel, contiennent une densité sacramentelle incomparable » (Frère Ivo Theiss – CS de Mafra, Brésil).

Encouragez-les à faire la distinction entre les plaisirs passagers et les moments de communion, de joie profonde et de bonheur qu'ils peuvent se donner l'un à l'autre, incluant le côté charnel et sexuel de l'amour (vous pouvez évoquer le côté sacré). Il faut qu'ils arrivent à redécouvrir et apprécier les petits bonheurs de leur vie de couple et non pas à courir après l'illusion d'un bonheur idyllique, libre de tout engagement et de tout effort ou responsabilité.

Encouragez-les aussi à ne pas lâcher prise dans les difficultés et les souffrances, car, vaincre ensemble les adversités peut aussi être la source d'un grand bonheur.

Une autre partie de ce thème, « la sainteté », paraît un sujet plus difficile à traiter car la notion de sainteté est, pour certains couples, moins tangible que la notion du bonheur.

Commencez par mettre au clair, avec eux et le renfort du CS/AS, ce que signifie la sainteté des laïcs et surtout des couples mariés. Ils découvriront qu'ils sont, eux aussi, appelés à la sainteté et que le Christ lui-même leur lance cet appel. Ils sauront que leur amour conjugal, vécu au quotidien dans leur vie de couples ordinaires, peut être leur chemin de sainteté. Ils se persuaderont peu à peu qu'ils se sanctifient par leur mariage et non pas malgré leur mariage, leur sacrement de mariage étant le garant de leur amour, source de leur bonheur voulu par le Seigneur comme chemin de sainteté.

Insistez sur le rôle de chacun(e) dans le cheminement de sainteté du conjoint(e), car ils doivent comprendre que chacun(e) d'entre eux est responsable, d'une certaine manière de la sainteté de l'autre : grande sera leur joie de savoir que l'un pourrait bien être la cause de la sanctification de l'autre.

Enfin, les deux notions de bonheur et de sainteté ne doivent pas leur faire peur ou les décourager par leur exigence, car ils ont toute leur vie de couple devant eux pour les parfaire et les vivre graduellement, accompagnés par la grâce du Christ, leur compagnon de chemin, et par les couples de leur équipe.

g) Présentation de la pédagogie des Equipes Notre-Dame et d'un PCE

◆ Rappel sur la pédagogie des END

A ce stade du pilotage, présentez aux couples l'essentiel de la pédagogie du mouvement pour leur permettre de saisir parfaitement le pourquoi de ce qu'ils ont appris et vécu durant les quelques mois passés.

Expliquez-leur que, pour les reconforter et les encourager dans leur cheminement, le mouvement propose dans sa pédagogie les lignes maîtresses suivantes :

- Le progrès doit être graduel, en restant patient envers soi-même et envers son couple ;
- Le cheminement est personnel : chaque couple progresse à sa manière et à son rythme ;

- ◆ Mais la gradualité et la personnalisation doivent être accompagnées par l'effort, sans lequel il n'y a pas de vrai progrès.

Ensuite, présentez-leur les trois piliers de la méthode des END :

- ◆ Les orientations de vie ;
- ◆ Les points concrets d'effort ;
- ◆ La vie d'équipe.

La plupart de ces thèmes ont déjà été abordés d'une façon ou d'une autre lors des réunions précédentes. Il s'agit maintenant de les reprendre en montrant qu'ils forment un tout, en expliquant leur cohérence et le fil conducteur qui les lie : ils forment le noyau solide de la pédagogie des END. N'oubliez pas que vous disposez de nombreux outils pour développer ce sujet dans les médias virtuels mis à votre disposition par le Mouvement, sur son site internet, dans de nombreux documents et même sur la plateforme de formation.

- ◆ Présentation d'un Point Concret d'Effort : « La règle de vie »

Comme déclinaison du thème de l'effort, montrez-leur comment la règle de vie, un des points concrets d'effort proposés par le mouvement, est un moyen palpable, pouvant les aider à progresser dans les domaines où chacun pense qu'il a besoin d'aller de l'avant.

Expliquez-leur, surtout, la manière de choisir et d'appliquer la règle de vie :

- Le Devoir de s'Asseoir, ou la fin d'une retraite peuvent être des occasions de choisir une règle de vie ;
- Ecrire sa règle de vie ;
- Choisir une règle concrète ;
- La changer quand le progrès est acquis ou qu'une nécessité nouvelle se présente ;
- Il ne faut pas se décourager quand la même règle de vie s'impose à nous chaque mois, car avec Dieu tout est possible.

h) Préparation de la prochaine réunion

A la fin de la réunion, ne bâclez pas ce point. Donnez-vous le temps de leur donner vos conseils et vos directives.

Invitez les couples :

- ◆ à préparer ensemble par écrit leur participation à la mise en commun ;
- ◆ à lire le prochain thème d'étude et préparer en couple par écrit la participation à l'échange sur le thème ;
- ◆ à continuer à être à l'écoute de la Parole de Dieu, à prendre un temps d'Oraison chaque jour, à prier ensemble (Prière Conjugale), à faire le Devoir de S'Asseoir et à commencer à choisir une Règle de Vie ;
- ◆ à préparer ensemble le partage sur les cinq PCE ci-dessus.

i) **Prière et Bénédiction finales :**

Magnificat.

intentions de prière, bénédiction

Réunion 8

Une équipe insérée dans un mouvement d'église

Cher Foyer Pilote

Le Père Caffarel nous montre dans ses écrits qu'il n'est pas toujours facile d'aimer vraiment l'Église. Aimer le Christ est beaucoup plus facile. Plus séduisant, il manifeste beaucoup de miséricorde. C'est une personne sans défaut et facile à aimer. Mais l'Église vit avec la misère humaine : elle a ses défauts. Cette réunion invite les couples à se rappeler qu'ils sont membres de cette Église, à la respecter et à l'aimer vraiment. Une END ne peut pas poursuivre son chemin si elle est éloignée de l'Église du Christ.

1. OBJECTIFS

a) Faire prendre conscience de l'appartenance à l'Église

Le but de la réunion 8 est de présenter l'équipe en tant que petite communauté située dans le mouvement global des END et dans l'Église ainsi que les conséquences de cette double appartenance. Le Mouvement encourage ses membres à approfondir leur amour pour l'Église et à devenir des membres actifs du peuple de Dieu par l'entraide.

b) Répondre aux Appels

Au sein des END, les couples mariés sont invités à répondre aux appels de l'Église pour une nouvelle évangélisation basée sur l'amour humain et la vie de famille.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Tout comme nous sommes heureux d'être accueillis dans une équipe de base des END, nous devrions de même l'être de notre accueil dans la grande famille des END qui est répandue dans le monde entier et qui dispose d'une organisation au service du développement du mouvement et du soutien des équipes. Veillons à ce que notre équipe ne se renferme pas comme un ghetto.

b) Repas

Rappelez à l'équipe qu'à la suite des premières communautés chrétiennes, le repas soude l'équipe et invite à partager nos vies.

c) Mise en Commun

Vérifiez si les couples ont réussi à trouver le temps de se préparer ensemble à cette mise en commun, s'ils se sont mis d'accord sur les points qu'ils voulaient aborder.

Rappelez-leur l'importance de l'écoute et de la discrétion dans la construction d'une équipe.

d) Prière

La lettre de saint Paul aux Romains (Rm 12, 9-13) nous encourage à adopter une attitude chrétienne envers Dieu et notre prochain : aimer, vivre dans l'espérance, vivre dans la vérité, être fervent et persévérant dans la prière et être accueillant.

Demandons à l'Esprit Saint la lumière et la capacité de nous ouvrir à la Parole de Dieu, afin qu'elle nous éclaire, nous transforme et nous guide.

e) Présentation d'une partie de la réunion d'Équipe : le Partage sur les Points Concrets d'Effort (PCE)

Précisez ce point en soulignant les trois attitudes de vie à adopter et le rôle de l'entraide spirituelle dans l'équipe.

Les points concrets d'effort déclinent et renforcent les trois attitudes de vie, adoptées pour nous acheminer progressivement vers un mode de vie plus chrétien. Ces attitudes de vie sont :

la recherche persistante de la volonté de Dieu, la recherche de la vérité sur nous-mêmes et l'expérience de la rencontre et de la communion avec Dieu. Le partage des points d'efforts est un moment important d'entraide spirituelle dans l'équipe. Ses membres s'accompagnent dans l'observation et la mise en œuvre de points concrets d'effort spécifiques et se mobilisent pour les pratiquer honnêtement.

f) Partage sur les PCE

Passant immédiatement à la mise en pratique, vous inviterez chaque couple de l'équipe à partager son expérience des PCE au cours du mois écoulé. Au cours de cette réunion, vous inviterez à partager sur les deux points suivants :

Quel impact les PCE ont-ils eus sur votre relation avec Dieu et vos proches ?

Quel ont été les difficultés éventuellement rencontrées et les bienfaits ?

g) Thème d'Étude

Le thème d'aujourd'hui nous invite à prendre conscience des implications de l'appartenance aux Equipes Notre-Dame et à l'Église.

La charte des END de 1947 définit clairement ce que sont et ne sont pas les équipes:

«Les équipes ne sont pas un lieu de refuge pour adultes bien-pensants, mais une formation composée de volontaires qui veulent servir les autres. Personne n'est obligé d'y adhérer ou d'y rester. Cependant, quiconque les rejoint doit honnêtement se conformer à leurs règles.»

Plutôt que de vous situer sur le registre des obligations, vous ferez appel à votre expérience personnelle pour indiquer à bon escient les richesses qu'apporte le Mouvement et les conversions auxquelles il nous invite dans tous les aspects de notre vie.

h) Présentation d'un PCE : la Retraite Annuelle

Lors de cette réunion, est présenté le dernier des PCE, la retraite annuelle. Présentez son but, sa signification et ses fruits, en n'hésitant pas à faire appel à votre expérience personnelle.

La retraite annuelle est l'un des six PCE proposés aux membres du Mouvement. Le Père Caffarel a encouragé la participation simultanée du mari

et de la femme. La retraite est une forme de réponse à l'invitation de Dieu à s'arrêter et à réfléchir sur ce qui compte vraiment pour notre couple : rencontrer Celui qui nous aime et nous appelle, Jésus-Christ, qui est notre seul Seigneur. C'est aussi le moment de se retrouver pour réfléchir à notre vie personnelle et à notre mariage et pour faire des projets d'avenir.

i) Préparation de la prochaine réunion

Invitez chaque couple à :

- ◆ préparer ensemble par écrit sa participation à la mise en commun ;
- ◆ préparer le partage sur les PCE ;
- ◆ lire le prochain thème d'étude et préparer ensemble par écrit sa contribution à ce futur échange ;
- ◆ pressentir le nom du couple de l'équipe qui pourrait devenir le responsable de l'équipe et être élu lors de la prochaine réunion.

Expliquez à cette occasion le rôle du responsable d'équipe.

Chaque équipe est animée par un couple responsable, élu pour un an par tous les membres de l'équipe. Lors de la prochaine réunion, chaque personne sera invitée à voter pour l'un des couples de l'équipe. Insistez sur l'importance de ce choix, car le couple choisi conduira la destinée de l'équipe au cours de l'année à venir. Demandez à vos couples, au cours de ce mois, de prier pour ce choix et de réfléchir profondément au couple le mieux préparé à remplir ce rôle. Le critère de choix doit être inspiré par la prière et éclairé par l'Esprit Saint. Il s'agit du seul niveau de responsabilité où ce choix procède d'un vote, mais sans que personne ne doive se présenter comme candidat. Expliquez que le CS/AS comptabilisera les votes individuels et annoncera le couple choisi, sans révéler le nombre de voix obtenues.

j) Prière et Bénédiction finales

Magnificat

Intentions de prière si elles n'ont pas été exprimées à la fin de la prière (cf 4).

Bénédiction du CS/AS.

Réunion 9

Une équipe insérée dans un mouvement international

Cher Foyer Pilote

Un point à souligner durant le Pilotage est de faire comprendre aux couples que chacun est responsable de la continuité du Mouvement, ce qui se réalise en répondant généreusement à ses appels. En ce sens, la première étape consiste à prendre conscience qu'être membre d'une équipe, ce n'est pas seulement faire partie de notre équipe de base, mais participer à la grande famille du Mouvement.

Même si, lors de la dernière réunion, vous avez déjà donné quelques indications sur le sujet, portez une attention particulière au processus d'élection du premier Couple Responsable, afin que tout se déroule dans la recherche de ce qui est le mieux pour cette équipe.

1. OBJECTIFS

a) Développer un esprit d'appartenance au Mouvement

Nous approchons de la fin du Pilotage et cette rencontre aura pour objectif principal de faire partager aux couples un sentiment d'appartenance encore plus fort à un Mouvement qui rassemble des équipiers répartis sur les 5 continents.

b) Développer le sens de l'internationalité

L'internationalité, avec ses diverses caractéristiques culturelles et linguistiques, ne doit pas être perçue comme comportant des différences qui nous éloignent mais vécue comme générant des complémentarités qui nous enrichissent. Ainsi les équipes ne sont jamais isolées. Elles forment un ensemble harmonieux et rassemblé autour des idéaux découlant de la spiritualité conjugale expérimentée au sein du Mouvement des END.

c) Transmettre l'esprit de service aux différents niveaux de responsabilité

L'organisation aux différents niveaux de responsabilité du Mouvement, de l'international au Secteur, est entièrement au service des équipes. Il est nécessaire d'insuffler dans le cœur des couples en pilotage l'esprit de service qui imprègne tout le Mouvement et cette coopération solidaire, en les préparant à accepter les engagements que le Mouvement leur demandera d'assumer tout au long de leur parcours.

d) Elire le Couple Responsable de l'équipe

De manière très particulière, lors de cette réunion, une étape fondamentale sera franchie pour la continuité de l'équipe : le choix de son premier couple responsable. Ce choix doit être guidé par la notion de ce que signifie la participation à un Mouvement de portée internationale, par la conscience de la valeur du service comme don généreux pour le bien des frères/sœurs de l'équipe, et surtout par l'inspiration de l'Esprit Saint, qui accorde les dons et la formation nécessaires pour assurer cette mission.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Cette réunion fournit une nouvelle occasion pour expliciter le sens de l'accueil. Amener les couples à éprouver la joie de faire partie d'un Mouvement répandu sur les cinq continents. L'accueil est aussi une forme d'acceptation du service rendu à son équipe et au Mouvement dans son ensemble. La présente réunion comportant l'élection du futur responsable d'équipe, chacun accueillera cette mission avec joie.

b) Repas

Bien que les couples en pilotage aient déjà reçu beaucoup d'informations sur le sens du repas, rappelez ses caractéristiques, telles que la simplicité, le plaisir de celui qui apporte un plat, la joie de s'asseoir à table avec de vrais amis, et la référence au sens chrétien du repas.

c) Mise en commun

En tant que frères plus expérimentés, vous avez pu constater une bonne évolution de ce temps de mise en commun. Observez néanmoins attentivement s'il y a encore des couples qui se bornent à partager des choses superficielles et éprouvent des difficultés à se laisser découvrir. Ou, en sens inverse qui ont tendance à trop étaler l'intimité de leur couple. Encouragez-les à être sincères et vrais dans l'expression de leurs problèmes et attentes.

d) Prière

Le texte proposé pour la méditation est l'évangile bien connu du Lavement des pieds. L'évangéliste saint Jean est le seul à placer cet épisode dans le contexte de la dernière Cène et de l'institution de l'Eucharistie. Le Pape Jean-Paul II, lors de la 12^{ème} Journée Mondiale de la Jeunesse, le 21 août 1997, a donné une exhortation qui peut s'appliquer à ce moment de la vie de l'équipe, lorsqu'il a dit : «Aujourd'hui, vous êtes, vous aussi, appelés à vous engager de cette manière : en acceptant de suivre le Christ, vous proclamez que le chemin de l'amour parfait passe par le don total et constant de vous-mêmes ».

À titre de suggestion, vous pouvez vous adresser au conseiller ou à l'accompagnateur spirituel pour orienter ou conclure la prière en soulignant le sens du service au sein des Équipes Notre-Dame. Insistez toujours sur le fait que le moment de prière est l'une des 5 parties indispensables d'une réunion END et comprend l'écoute de la Parole, la méditation, les intentions (qui peuvent aussi être placées à la fin de la réunion) et en conclusion le choix d'une prière liturgique qui nous relie à l'Église du Christ.

e) Partage

Encouragez le partage des points concrets d'effort (PCE) dans leur expérience de vie: qu'est-ce qui a aidé chaque personne, notamment en l'éveillant à mettre en pratique des attitudes concrètes ?

Donnez un exemple de la manière dont vous avez réussi à vous ouvrir un peu plus à l'amour de Dieu.

Quel bien avez-vous découvert en vous, ou qu'avez-vous besoin de changer pour confronter votre vie à la vérité de Jésus ?

Comment avez-vous pu être plus ouvert à la rencontre des membres de votre équipe ?

Comment peut-on se rendre plus disponible pour aider ses frères de manière fraternelle ? Encouragez les personnes/couples à parler des progrès et des difficultés qu'elles ont rencontrées en vivant les PCE et de l'aide mutuelle spirituelle qu'elles ont expérimentée pendant ce moment spécial de la réunion d'équipe.

f) Thème d'étude: une équipe insérée dans un Mouvement International

Conformément à l'objectif de la réunion, apportez votre propre expérience et votre témoignage de service, en montrant comment elle a également renforcé votre vie de couple et vous a fait progresser dans l'amour de Dieu. Mettez en évidence de manière plus spécifique la forme du travail collégial dans le Secteur, la composition de son équipe et la durée du mandat ; en bref, sensibilisez les couples à ce dévouement gratuit et temporaire et encouragez-les à s'engager au service du Mouvement. Sur l'aspect international, mentionnez le nombre d'équipes dans le monde et renvoyez au Guide des END pour toute information complémentaire.

g) Election du Couple Responsable d'équipe

Bien que le thème d'étude de la réunion contienne déjà des éléments de réflexion sur le sens du service et qu'un texte explicatif sur la manière de procéder à l'élection ait également été inséré, il convient de mettre en valeur cet acte, de le faire précéder d'une prière à l'Esprit Saint ou d'une brève exhortation du CS/AS et de s'assurer que suffisamment d'importance soit donnée à ce choix.

Vous pourrez donner des explications plus pratiques sur ce que le couple responsable est chargé de faire, tant au niveau administratif qu'en ce qui concerne sa responsabilité dans la bonne direction et l'animation spirituelle de l'équipe. Un Guide édité par le Mouvement, intitulé « Le couple responsable d'équipe », peut lui servir d'appui dans l'exercice de cette mission.

h) Préparation de la prochaine réunion

Donnez les consignes pour la prochaine réunion, en fixant la date,

l'heure, l'endroit où elle aura lieu et la date de la réunion préparatoire. Donnez aussi d'autres consignes ou évoquez les événements ou rendez-vous du Mouvement. Comme il a été indiqué lors de la réunion zéro, ne manquez pas l'occasion d'annoncer les dates des anniversaires de naissance, des anniversaires de mariage, ou d'autres événements qui pourraient être communiqués afin de renforcer la relation des couples dans l'équipe. N'oubliez pas que la prochaine réunion marquera la fin du Pilotage et qu'elle aura la particularité d'être une réunion dite de bilan. Expliquez que, à la fin de chaque année, chaque équipe tient une réunion pour évaluer la trajectoire de toute l'année (ce qui a été bien développé, ce qui a besoin d'être corrigé ou amélioré) et renouveler son engagement à poursuivre durant l'année suivante. Par conséquent, ce bilan aura lieu lors de la réunion finale de cette phase de Pilotage.

Encouragez les couples à :

- ◆ préparer ensemble par écrit leur participation au bilan ;
- ◆ réfléchir à leur degré de participation à la vie de l'équipe ;
- ◆ poursuivre la mise en œuvre de tous les PCE au cours du mois à venir ;
- ◆ préparer une évaluation spécifique de cette période de pilotage, en soulignant ce qui s'est bien passé, ce qui ne s'est pas bien passé et les éventuelles propositions d'amélioration.

i) Prière pour la Canonisation du Père HENRI CAFFAREL

Depuis plusieurs années, le Mouvement travaille sur le processus de canonisation du Père Caffarel. La proclamation de sa sainteté sera d'une grande valeur pour que le mariage chrétien soit de plus en plus compris et valorisé dans notre Église. Il appartient à chaque équipier de s'engager dans cette cause en intensifiant ses prières pour que ce jour soit hâté par la miséricorde du Seigneur et que, particulièrement dans leurs maisons, ils prient à cette intention.

j) Prière et Bénédiction finales

Magnificat.

intentions de prière et bénédiction finale.

Réunion 10 BILAN

Cher Foyer Pilote

La réunion Bilan est un point d'étape particulièrement important. Elle permet à l'équipe elle-même d'évaluer le chemin parcouru, les points acquis et ceux qui ne sont pas encore entièrement maîtrisés. Le Mouvement utilise aussi ce bilan pour en tirer des enseignements afin d'améliorer les pilotages suivants. L'essentiel est que ces couples aient reçu une formation solide et une bonne connaissance de la proposition des END, ce qui les encourage à poursuivre leur chemin avec les END. Nous comptons sur vous, Foyer Pilote, pour dresser un bilan honnête.

1. OBJECTIFS

- a) Dresser le bilan collectif du chemin parcouru durant la période de pilotage.
- b) Rédiger un compte-rendu qui sera diffusé aux couples, au responsable de secteur et au futur foyer de liaison.

2. SCHÉMA ET MODALITÉS POUR CETTE RÉUNION

a) Accueil

Il s'agit de la dernière réunion du Pilotage. Veillez à ce que l'accueil soit chaleureux, pour que chacun s'implique pleinement dans cette réunion particulière. Vous pouvez valoriser cette équipe en soulignant l'une ou l'autre de ses caractéristiques, ses acquis, les efforts constatés jusqu'à

présent dans les différents domaines ou d'autres points qui peuvent les stimuler. Il serait approprié que la prière d'ouverture soit adressée à l'Esprit Saint.

b) Repas

Il convient de souligner qu'à chaque repas, le pain matériel, le pain de l'amitié, le pain de la connaissance mutuelle et bien d'autres pains sont partagés, transformant les membres de l'équipe en une famille assise autour de la table donnant et recevant l'amour de Dieu.

c) Mise en Commun

S'agissant d'une mise en commun dans le cadre d'un bilan, elle sera davantage orientée vers une analyse de la façon dont les couples ont vécu et ressenti cette partie de la réunion.

d) Autres Consignes pour le bon déroulement de la réunion-bilan

- ◆ Cette réunion doit se vivre comme un « Devoir de s'asseoir de l'équipe » avec un échange vrai et lucide. Dans un grand respect de chacun, c'est au foyer pilote qu'il appartient de recueillir l'expression des joies et difficultés rencontrées par chacun membre de l'équipe et chaque couple, et de répondre à toutes les questions éventuelles sur le Mouvement.
- ◆ À l'issue de ce bilan, vous inviterez chaque couple à s'exprimer sur son désir de continuer au sein du Mouvement. Vous les encouragerez en ce sens en rappelant que ce Mouvement ne regroupe pas des Parfaits mais des couples désireux de progresser avec d'autres sur le chemin vers la sainteté.

Si la réponse de l'un ou l'autre devait être négative, vous essaierez de savoir ce que recherchent ce ou ces couples.

- ◆ Le parcours de découverte du Mouvement se termine normalement par un weekend Equipes nouvelles et nouveaux équipiers (weenne) auquel participe la nouvelle équipe au complet. C'est un moment important car il permet aux membres de l'équipe de découvrir la grande famille des équipiers. Insister sur ce point.

Selon les Super-Régions ou les Régions, cette étape clôturant la période de pilotage peut revêtir des modalités variées. Par exemple,

certaines demandent aux nouveaux équipiers de s'engager au respect de la Charte ou de confirmer solennellement leur volonté de rester au sein du Mouvement.

Indiquez les modalités pratiques proposées par votre Super-Région pour ce week-end et, en lien avec le nouveau responsable d'équipe, vous veillerez à ce qu'une date soit retenue.

- ◆ Remettez à chaque couple le Guide des END, dans lequel figure la charte du Mouvement dont vous rappellerez l'origine et la fonction (voir sur ce point le Manuel des couples en Pilotage). Donnez-leur également une idée générale du contenu des documents annexés au Guide END 2018. Et vous les inviterez à s'y reporter pour approfondir leur connaissance du Mouvement.
- ◆ Pour marquer l'envoi en mission du couple responsable d'équipe, le couple pilote peut lui transmettre une bougie allumée ou tout autre objet symbolisant la responsabilité spirituelle.
- ◆ Mentionnez aussi que la nouvelle équipe aura à choisir un thème pour l'année suivante. Ce choix est plus ou moins encadré selon les Super-Régions ou les Régions rattachées.

Selon les pratiques et les consignes données par votre Super-Région, vous les éclairerez sur ce choix en écoutant leurs attentes et en les orientant vers les supports disponibles où figurent les offres du Mouvement. Le responsable d'équipe veillera à ce que ce choix intervienne suffisamment tôt pour pouvoir commander les supports nécessaires en amont de la réunion de rentrée.

e) Paroles finales du Foyer Pilote

C'est la dernière réunion d'équipe à laquelle vous participerez. Encouragez la poursuite de cette équipe en soulignant le grand développement qu'elle a connu à la fois en tant que communauté et que couples. Remerciez-les aussi pour leur attention et leur compagnie tout au long de ce Pilotage.

Désormais, outre un couple responsable, ils bénéficieront du soutien d'un Couple de Liaison appartenant à leur Secteur et de celui du Mouvement en général.

Définissez avec eux quelques éléments de base pour la reprise de la vie d'équipe l'année prochaine, comme, par exemple, la date et le lieu

de la prochaine réunion, le couple chargé de la préparer et de l'animer, et toutes les choses utiles pour garder éventuellement un lien durant la période de vacances et la reprise de la vie de l'équipe.

Au Couple Responsable, n'oubliez pas d'indiquer, si possible, la date de la Rencontre Annuelle des Couples Responsables d'Équipe ou la date déjà programmée de la réunion de Secteur.

f) Conclusion et Bénédiction finales

Magnificat.

intentions de prière et bénédiction finale.

